



คู่มือการปฏิบัติงาน

นางสาวจุรีรัตน์ ไกรวงศ์
งานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

กลุ่มบริหารงานบุคคล
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสวพรบุรีรัมย์ ชุมพร



1. ชื่องาน การเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนาบุคคลที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีความรู้ ความประพฤติดี มีคุณลักษณะที่เหมาะสม และมีคุณภาพส่งผลต่อผู้เรียน โดยดำเนินการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่บัญญัติให้ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้ผู้นั้นเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู โดยมีการประเมินเป็นระยะๆ อย่างต่อเนื่องทุก 6 เดือน รวม 4 ครั้ง เป็นเวลา 2 ปี

วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติงาน

- สารสำคัญของการทำงานพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

1. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วยทุกราย เป็นผู้สอบแข่งขันได้ และได้รับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งครูผู้ช่วย โดยให้เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด ตั้งแต่วันที่บรรจุแต่งตั้ง

2. การประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ก.ค.ศ.กำหนดให้มีประเมิน ทุกๆ 6 เดือน เป็นเวลา 2 ปี รวม 4 ครั้ง ดังนี้

- ครั้งที่ 1 – 2 แต่ละครั้งต้องผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ 60

- ครั้งที่ 3 – 4 แต่ละครั้งต้องผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ 70

3. คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตามองค์ประกอบที่ ก.ค.ศ.กำหนด ประกอบด้วย ผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษาเป็นประธานกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิ และข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เป็นกรรมการ

4. การนับระยะเวลาการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสองปี ให้นับวันเข้าปฏิบัติราชการวันแรกเป็นวันเริ่มต้น และนับระยะเวลาสิ้นสุดตามปีปฏิทิน การแต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูได้ในวันถัดจากวันครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

- ขั้นตอนการปฏิบัติงาน

1. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา ดำเนินการเรียกตัวผู้สอบแข่งขันได้/ผู้สอบคัดเลือกได้ มารายงานตัวเข้ารับการบรรจุและแต่งตั้ง

2. รับรายงานตัว เลือกสถานศึกษาที่จะบรรจุแต่งตั้ง จัดทำสมุดประวัติ ก.พ.7 / ก.ค.ศ.16

3. ส่งตัวไปศูนย์พิสูจน์หลักฐาน 8 เพื่อพิมพ์ลายนิ้วมือและตรวจสอบประวัติ และสำนักงานตำรวจแห่งชาติส่งผลการตรวจสอบประวัติและแบบพิมพ์ลายนิ้วมือให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร เพื่อจัดเก็บเป็นหลักฐานประกอบการบรรจุแต่งตั้งและเก็บไว้ในสมุดทะเบียนประวัติ

4. ส่งตัวไปปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา สถานศึกษารับรายงานตัว จัดทำคำสั่งมอบหมายหน้าที่ให้ปฏิบัติ เสนอรายชื่อคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน รายงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร เพื่อออกประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการ



5. สถานศึกษาแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนดตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ 0206.6/ว 19 ลงวันที่ 25 ตุลาคม 2561
6. สถานศึกษา โดยคณะกรรมการที่ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา ประกาศแต่งตั้ง ดำเนินการประเมินทุกๆ 6 เดือน จนครบ 4 ครั้ง รวมเป็นเวลาสองปี
7. ครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม 4 ครั้งแล้ว สถานศึกษาส่งแบบสรุปผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา สุราษฎร์ธานี ชุมพร
8. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร นำคะแนนการประเมิน ทั้ง 4 ครั้งเสนอต่อ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา ทราบและพิจารณาหากคะแนนการประเมินครั้งที่ 1-2 ผ่านเกณฑ์ร้อยละ 60 ถือว่าผ่าน และหากคะแนนการประเมินครั้งที่ 3-4 ผ่านเกณฑ์ร้อยละ 70 ถือว่าผ่านเกณฑ์ จึงพิจารณาให้ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มและให้รับราชการต่อไปได้ ทั้งนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร ได้ตรวจสอบว่าครูผู้ช่วยที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นผู้มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูที่ยังไม่หมดอายุทุกราย
9. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร แจ้งมติ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา ที่อนุมัติให้ครูผู้ช่วยที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มรับราชการต่อไปได้และให้เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.1 ให้โรงเรียน ทราบ
10. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขตสุราษฎร์ธานี ชุมพร ดำเนินการจัดทำร่างคำสั่งและรายละเอียดแนบท้ายคำสั่ง พร้อมตรวจสอบความถูกต้อง ก่อนส่งให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาลงนามในคำสั่ง แต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู
11. เมื่อผู้อำนวยการสถานศึกษาลงนามในคำสั่งแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครูแล้ว สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร สำเนาคำสั่งดังกล่าวแจ้ง กลุ่มงานที่เกี่ยวข้องต่อไป



ระยะเวลาการปฏิบัติงานแต่ละขั้นตอน

ชื่องาน : การเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม		ส่วนราชการ : กลุ่มบริหารงานบุคคล			
มาตรฐานคุณภาพงาน : การจัดทำหลักฐาน ถูกต้อง ครบถ้วนเป็นไปตามระเบียบที่กำหนด					
ลำดับที่	ผังขั้นตอนการทำงาน	รายละเอียดงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
1	<pre> graph TD A([ผู้มีอำนาจตามมาตรา 5๓ สั่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม]) --> B[สถานศึกษาสรุปผลการประเมินภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันครบสองปีแล้ว รายงาน สพท. เพื่อเสนอผู้มีอำนาจตามมาตรา 5๓ พิจารณา] A --> C[ผลการประเมินต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ผู้มีอำนาจตามมาตรา 5๓ สั่งให้ผู้นั้น ออกจากราชการ/แจ้งผู้นั้นทราบ] B --> D[รับผลการประเมินทั้ง ๔ ครั้ง ที่มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด นำเสนอ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา] D --> E{อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา พิจารณาอนุมัติ} E --> F[ผู้มีอำนาจตามมาตรา 5๓ สั่งแต่งตั้ง] F --> G([แจ้งผู้ที่เกี่ยวข้องและส่งสำเนาคำสั่งให้ สพท. และ ก.ค.ศ.]) </pre>	สถานศึกษารับรายงานตัว จัดทำคำสั่ง มอบหมายหน้าที่ให้ปฏิบัติ เสนอรายชื่อ คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน	3 วันทำการ	นางสาวจวีร์รัตน์ ไกรวงค์	ระยะเวลาเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสมและปริมาณงานที่ได้รับ
2		สถานศึกษาส่งแบบสรุปผลการประเมิน การเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม	ภายใน 30 วัน		
3		เสนอต่อ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา วิทยศึกษ ทบและพิจารณา	1 วันทำการ		
4		ดำเนินการจัดทำร่างคำสั่ง รายละเอียดแนบท้ายคำสั่ง สถานศึกษาเพื่อแจ้งผู้มีอำนาจมาตรา 53 (4) ลงนามและแจ้งกลับยังเขตพื้นที่	3 วันทำการ		
5		สำเนาคำสั่งกลุ่มงานที่เกี่ยวข้อง	1 วันทำการ		

ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

- พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (มาตรา 53 และมาตรา 56)
- พระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 19/2560 เรื่องการปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ 3 เมษายน พุทธศักราช 2560 พ.ศ. 2565
- หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.6/ว 7 ลงวันที่ 20 สิงหาคม 2553 เรื่อง การแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2551
- หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.2/ว 19 ลงวันที่ 25 ตุลาคม 2561 เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย
- หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.2/ว 26 ลงวันที่ 28 ธันวาคม 2561 เรื่อง แบบประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย



2. ชื่องาน การลาออกจากราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา วัตถุประสงค์

เป็นการดำเนินการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ้นจากตำแหน่งหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนด

วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติงาน

2.1 ผู้ประสงค์ขอลาออกจากราชการ ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการต่อผู้บังคับบัญชา โดยยื่นล่วงหน้าก่อนวันลาออกไม่น้อยกว่า 30 วัน

2.2 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รับเรื่องการขอลาออกจากราชการ และตรวจสอบความถูกต้องของเอกสาร เพื่อเสนอให้ผู้บริหารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาพิจารณาและออกคำสั่ง

2.3 แจ้งผลการพิจารณาออกคำสั่งให้โรงเรียนต้นสังกัดทราบ

ระยะเวลาการปฏิบัติงานแต่ละขั้นตอน

ชื่องาน : การลาออกจากราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา		ส่วนราชการ : กลุ่มบริหารงานบุคคล			
มาตรฐานคุณภาพงาน : การจัดทำหลักฐาน ถูกต้อง ครบถ้วนเป็นไปตามระเบียบที่กำหนด					
ลำดับที่	ผังขั้นตอนการทำงาน	รายละเอียดงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
1	<pre> graph TD A([ผู้ประสงค์ขอลาออก ยื่นหนังสือ ต่อผู้บังคับบัญชา]) --> B[หน่วยงาน/สถานศึกษา รับเรื่อง แล้วนำเสนอ สพท.] B --> C[การตรวจสอบข้อมูลประกอบการนำเสนอ ผู้อำนวยการพิจารณา] C --> D{ผู้อำนวยการตาม ม. ๕๓ ยอนุมัติให้ลาออก/ ยังต้องการลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร} D --> E([แจ้งผู้ลาออกและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง]) </pre>	ผู้ประสงค์ขอลาออกจากราชการ ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการต่อผู้บังคับบัญชา	ล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 30 วัน นับจากวันที่ขอลาออก	นางสาวจุรีรัตน์ ไกรวงศ์	ระยะเวลาเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสมและปริมาณงานที่ได้รับ
2		สถานศึกษาส่งหนังสือขอลาออกจากราชการมายังเขตพื้นที่การศึกษา	3 วัน		
3		เขตพื้นที่การศึกษาตรวจสอบความถูกต้องของเอกสาร เพื่อเสนอผู้บริหารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาพิจารณาและออกคำสั่ง	5 วัน		
4		แจ้งคำสั่งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้อยู่ลาออกทราบ	1 วัน		
5		แจ้งผู้ลาออกและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง			

ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

- พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- พระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 19/2560 เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ 3 เมษายน พุทธศักราช 2560 พ.ศ.2565
- พระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ.2539 และที่แก้ไขเพิ่มเติม



4.ระเบียบ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการลาออกจากราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2548

3. ชื่องาน การรักษาการในตำแหน่ง วัตถุประสงค์

เป็นการดำเนินการแต่งตั้งข้าราชการในสถานศึกษาเป็นผู้รักษาราชการแทนในกรณีผู้อำนวยการสถานศึกษาและรองผู้อำนวยการสถานศึกษาไม่สามารถปฏิบัติราชการได้

ขอบเขตของงาน

ดำเนินการแต่งตั้งข้าราชการในสถานศึกษาเป็นผู้รักษาราชการแทนในกรณีผู้อำนวยการสถานศึกษาและรองผู้อำนวยการสถานศึกษาไม่สามารถปฏิบัติราชการได้

ขั้นตอนการปฏิบัติงาน

1. หน่วยงาน/สถานศึกษา พิจารณาตัวบุคคล เหตุผลและความจำเป็นแล้วเสนอชื่อผู้รักษาราชการในตำแหน่ง
2. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสั่งแต่งตั้งผู้รักษาราชการ

แจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ระยะเวลาการปฏิบัติงานแต่ละขั้นตอน

ชื่องาน : การรักษาการในตำแหน่ง				ส่วนราชการ : กลุ่มบริหารงานบุคคล	
มาตรฐานคุณภาพงาน : การจัดทำหลักฐาน ถูกต้อง ครบถ้วนเป็นไปตามระเบียบที่กำหนด					
ลำดับที่	ผังขั้นตอนการทำงาน	รายละเอียดงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
1	<pre> graph TD A([หน่วยงาน/สถานศึกษาพิจารณาเสนอ ขอแต่งตั้งผู้รักษาราชการในตำแหน่ง]) --> B[ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสั่งแต่งตั้งผู้รักษาราชการ] B --> C([แจ้งคำสั่งหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง]) C --> D[แจ้งคำสั่งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้ สนใจทราบ] </pre>	หน่วยงาน/สถานศึกษา พิจารณาตัวบุคคล เหตุผลและความจำเป็นแล้วเสนอชื่อผู้รักษาราชการในตำแหน่ง		นางสาวจุรีรัตน์ ไกรวงศ์	ระยะเวลาเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสมและปริมาณงานที่ได้รับ
2		ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสั่งแต่งตั้งผู้รักษาราชการ	3 วัน		
3		แจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	5 วัน		
4		แจ้งคำสั่งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้สนใจทราบ	1 วัน		

ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

- (1) พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.2547
- (2) พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ.2546
- (3) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.9/ว 18 ลงวันที่ 22 มิถุนายน 2560 เรื่องแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา



(4) พระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 19/2560 เรื่องการปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ 3 เมษายน พุทธศักราช 2560 พ.ศ. 2565