



รายงานผลการดำเนินการ ตามแผนบริหารจัดการ ความเสี่ยงการทุจริตของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

กลุ่มกฎหมายและคดี
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

**รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

**๑. การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินการตามภารกิจ
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

ที่	ประเด็นความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง			
		Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
การจัดซื้อจัดจ้าง					
๑	การแต่งตั้งคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง	๑	๕	๕	ปานกลาง
๒	การแต่งตั้งคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องกับการตรวจรับพัสดุ	๑	๕	๕	ปานกลาง
การบริหารงานบุคคล					
๑	การบริหารงานบุคคลและการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหาร/เจ้าหน้าที่	๑	๔	๔	ปานกลาง
๒	การสอบสัมภาษณ์ของผู้สมัครสอบพนักงานราชการ	๑	๔	๔	ปานกลาง

ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง (Risk Factor)	ระดับความเสี่ยง			
		ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูงมาก
การจัดซื้อจัดจ้าง					
๑	คณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างไม่มีความรู้ความเข้าใจ หรือขาดการอบรมเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง และแนวปฏิบัติที่ถูกต้อง		✓		
	คณะกรรมการตรวจรับพัสดุขาดความรู้ความเชี่ยวชาญในการตรวจรับพัสดุ หรือขาดการอบรมเกี่ยวกับตรวจรับพัสดุ และแนวปฏิบัติที่ถูกต้อง		✓		
การบริหารงานบุคคล					
๑	การแต่งตั้งคณะกรรมการที่มีส่วนได้ส่วนเสียร่วมในกระบวนการสรรหา/คัดเลือก/โยกย้าย/ประเมินผล/การคัดเลือกบุคคลเข้าปฏิบัติงาน		✓		
๒	เจ้าหน้าที่ที่สอบสัมภาษณ์สอบพนักงานราชการอาจดำเนินการสอบที่ไม่เป็นธรรมโดยช่วยเหลือผู้สมัครสอบที่เกี่ยวข้องกับการให้สินบนหรือเอื้อประโยชน์กับพวกพ้อง		✓		

๒. วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินการตามภารกิจ
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริตและประพฤตินิชอบในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน	ระดับความเสี่ยง Risk Score			วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		โอกาสที่จะเกิด Likelihood	ผลกระทบ Impact	ระดับความเสี่ยง Risk Score			
การจัดซื้อจัดจ้าง							
๑	คณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างไม่มีความรู้ ความเข้าใจ หรือขาดการอบรมเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและแนวปฏิบัติที่ถูกต้อง	๑	๕	๕	๑. จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบและขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างแก่คณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง ๒. จัดทำคู่มือหรือแนวทางปฏิบัติสำหรับคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างใช้อ้างอิงพร้อมบันทึกความเห็นอย่างเป็นทางการ ๓. แต่งตั้งที่ปรึกษาหรือเจ้าหน้าที่ผู้เชี่ยวชาญคอยให้คำแนะนำ ๔. จัดให้มีระบบตรวจสอบหรือกำกับภายในที่โปร่งใสและตรวจสอบได้	ต.ค.๖๗ - ก.ย. ๖๘	กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์
๒	คณะกรรมการตรวจรับพัสดุขาดความรู้ความเชี่ยวชาญในการตรวจรับพัสดุ หรือขาดการอบรมเกี่ยวกับตรวจรับพัสดุและแนวปฏิบัติที่ถูกต้อง	๑	๕	๕	๑. จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบและขั้นตอนการตรวจรับพัสดุแก่คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ ๒. จัดทำคู่มือ/แนวปฏิบัติการตรวจรับพัสดุที่เป็นลายลักษณ์อักษรเพื่อให้ยึดถือเป็นแนวทางเดียวกันในการตรวจรับแต่ละโครงการ	ต.ค.๖๗ - ก.ย. ๖๘	กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์

ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริต และประพฤตินิชอบในประเด็น ที่เกี่ยวข้องกับสินบน	ระดับความเสี่ยง Risk Score			วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		โอกาสที่จะ เกิด Likelihood	ผลกระทบ Impact	ระดับความเสี่ยง Risk Score			
					๓. แต่งตั้งที่ปรึกษาหรือเจ้าหน้าที่ผู้เชี่ยวชาญ คอยให้คำแนะนำ ๔. จัดให้มีการตรวจสอบความถูกต้อง โดยหน่วยงานภายในหรือผู้เชี่ยวชาญ เพิ่มเติม เช่น เจ้าหน้าที่พัสดุ		
การบริหารงานบุคคล							
๑	การแต่งตั้งคณะกรรมการที่มีส่วน ได้ส่วนเสียร่วมในกระบวนการสรรหา/ คัดเลือก/โยกย้าย/ประเมินผล/ การคัดเลือกบุคคลเข้าปฏิบัติงาน	๑	๔	๔	๑. กำหนดหลักเกณฑ์การแต่งตั้งคณะกรรมการ โดยพิจารณาหลักเสี่ยงผู้มีความสัมพันธ์ ทางเครือญาติหรือความเกี่ยวข้องส่วนตัว กับผู้ที่เกี่ยวข้องในการพิจารณา ๒. เพิ่มกระบวนการตรวจสอบโดยคณะกรรมการ กลั่นกรอง	ต.ค.๖๗ - ก.ย. ๖๘	กลุ่มบริหารงานบุคคล
๒	เจ้าหน้าที่ที่สอบสัมภาษณ์สอบ พนักงานราชการอาจดำเนินการ สอบที่ไม่เป็นธรรมโดยช่วยเหลือ ผู้สมัครสอบที่เกี่ยวข้องกับการให้ สินบนหรือเอื้อประโยชน์กับพวกพ้อง	๑	๔	๔	๑. กำหนดหลักเกณฑ์การแต่งตั้งคณะกรรมการ โดยพิจารณาหลักเสี่ยงผู้มีความสัมพันธ์ ทางเครือญาติหรือความเกี่ยวข้องส่วนตัว กับผู้ที่เกี่ยวข้องในการพิจารณา ๒. เพิ่มกระบวนการตรวจสอบโดยคณะกรรมการ กลั่นกรอง	ก.พ. ๖๘	กลุ่มบริหารงานบุคคล

๓. ผลการดำเนินการและวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินการตามภารกิจ
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสราษราษฎร์ธานี ชุมพร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริต และประพฤตินิชอบในประเด็น ที่เกี่ยวข้องกับสินบน	ระดับ ความเสี่ยง Risk Score	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผู้รับผิดชอบ
การจัดซื้อจัดจ้าง						
๑	คณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างไม่มี ความรู้ ความเข้าใจ หรือการอบรม เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง และ แนวปฏิบัติที่ถูกต้อง	๕	๑. จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบและ ขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างแก่คณะกรรมการ จัดซื้อจัดจ้าง ๒. จัดทำคู่มือหรือแนวทางปฏิบัติสำหรับ คณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างใช้อ้างอิง พร้อม บันทึกความเห็นอย่างเป็นทางการ ๓. แต่งตั้งที่ปรึกษาหรือเจ้าหน้าที่ผู้เชี่ยวชาญ คอยให้คำแนะนำ ๔. จัดให้มีระบบตรวจสอบหรือกำกับภายในที่ โปร่งใสและตรวจสอบได้	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	๑. จัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับ ระเบียบและขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง แก่คณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง ๒. ดำเนินการจัดทำคู่มือสำหรับ คณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง ๓. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งที่ปรึกษาหรือ เจ้าหน้าที่ผู้เชี่ยวชาญคอยให้คำแนะนำ ๔. จัดทำระบบตรวจสอบหรือกำกับ ภายในสำนักงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ ๕. คณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง แนวปฏิบัติที่ถูกต้อง	กลุ่ม บริหารงาน การเงินและ สินทรัพย์
๒	คณะกรรมการตรวจรับพัสดุขาด ความรู้ความเชี่ยวชาญในการตรวจ รับพัสดุ หรือขาดการอบรมเกี่ยวกับ ตรวจรับพัสดุ และแนวปฏิบัติ ที่ถูกต้อง	๕	๑. จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบและ ขั้นตอนการตรวจรับพัสดุแก่คณะกรรมการตรวจ รับพัสดุ	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	๑. จัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับ ระเบียบและขั้นตอนการตรวจรับพัสดุแก่ คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ ๒. ดำเนินการจัดทำคู่มือสำหรับ คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ	กลุ่ม บริหารงาน การเงินและ สินทรัพย์

ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริต และประพฤติมิชอบในประเด็น ที่เกี่ยวข้องกับสินบน	ระดับ ความเสี่ยง Risk Score	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผู้รับผิดชอบ
			๒. จัดทำคู่มือ/แนวปฏิบัติการตรวจรับพัสดุที่เป็นลายลักษณ์อักษรเพื่อให้ยึดถือเป็นแนวทางเดียวกันในการตรวจรับแต่ละโครงการ ๓. แต่งตั้งที่ปรึกษาหรือเจ้าหน้าที่ผู้เชี่ยวชาญคอยให้คำแนะนำ ๔. จัดให้มีการตรวจสอบความถูกต้องโดยหน่วยงานภายในหรือผู้เชี่ยวชาญเพิ่มเติม เช่น เจ้าหน้าที่พัสดุ		๓. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งที่ปรึกษาหรือเจ้าหน้าที่ผู้เชี่ยวชาญให้ปรึกษาคำแนะนำ ๔. จัดทำระบบตรวจสอบหรือกำกับภายในสำนักงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ ๕. คณะกรรมการตรวจพัสดุมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการตรวจรับแนวปฏิบัติที่ถูกต้อง	
การบริหารงานบุคคล						
๑	การแต่งตั้งคณะกรรมการที่มีส่วน ได้ส่วนเสียร่วมในกระบวนการสรรหา/ คัดเลือก/โยกย้าย/ประเมินผล/ การคัดเลือกบุคคลเข้าปฏิบัติงาน	๔	๑. กำหนดหลักเกณฑ์การแต่งตั้งคณะกรรมการโดยพิจารณาหลักเสี่ยงผู้มีความสัมพันธ์ทางเครือญาติหรือความเกี่ยวข้องส่วนตัวกับผู้ที่เกี่ยวข้องในการพิจารณา ๒. เพิ่มกระบวนการตรวจสอบโดยคณะกรรมการกลั่นกรอง	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	๑. แต่งตั้งคณะกรรมการทุกคนโดยไม่มีผู้มีความสัมพันธ์ทางเครือญาติหรือความเกี่ยวข้องส่วนตัวกับผู้ที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณา ๒. แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองในการดำเนินการพิจารณา ๓. คณะกรรมการทุกคนไม่มีส่วนได้ส่วนเสียร่วมในกระบวนการสรรหา/คัดเลือก/โยกย้าย/ประเมินผล/การคัดเลือกบุคคลเข้าปฏิบัติงาน	กลุ่ม บริหารงาน บุคคล

ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริต และประพฤติมิชอบในประเด็น ที่เกี่ยวข้องกับสินบน	ระดับ ความเสี่ยง Risk Score	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผู้รับผิดชอบ
๒	เจ้าหน้าที่ที่สอบสัมภาษณ์สอบ พนักงานราชการอาจดำเนินการ สอบที่ไม่เป็นธรรมโดยช่วยเหลือ ผู้สมัครสอบที่เกี่ยวข้องกับการให้ สินบนหรือเอื้อประโยชน์กับพวกพ้อง	๔	๑. กำหนดหลักเกณฑ์การแต่งตั้งคณะกรรมการ โดยพิจารณาหลักเลียงผู้มีความสัมพันธ์ทาง เครือญาติหรือความเกี่ยวข้องส่วนตัวกับ ผู้ที่เกี่ยวข้องในการพิจารณา ๒. เพิ่มกระบวนการตรวจสอบโดยคณะกรรมการ กลั่นกรอง	ก.พ. ๖๘	๑. แต่งตั้งคณะกรรมการทุกคนโดยไม่มี ผู้มีความสัมพันธ์ทางเครือญาติหรือความ เกี่ยวข้องส่วนตัวกับผู้ที่เกี่ยวข้องกับ การพิจารณา ๒. แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองในการ ดำเนินการพิจารณา ๓. เจ้าหน้าที่ที่สอบสัมภาษณ์สอบ พนักงานราชการดำเนินการสอบด้วย ความเป็นธรรม	กลุ่ม บริหารงาน บุคคล



กลุ่มกฎหมายและคดี
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ