



สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม
ยึดมั่นธรรมาภิบาล ต่อต้านการทุจริต

รายงานผล การดำเนินการ ป้องกันการทุจริต

ปีงบประมาณ พ.ศ.2568



**ZERO
TOLERANCE**

ไม่ทน ไม่นิ่ง
ไม่ยอมรับการทุจริต



โปร่งใส



เป็นธรรม



ตรวจสอบได้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

รายงานฉบับนี้ เป็นการรายงานผลการดำเนินการแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เป็นการดำเนินการภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (โครงการ โรงเรียนสุจริต) ในกรอบแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มุ่งตอบสนองนโยบาย รัฐบาล ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ แผนแม่บทบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) ซึ่งมีแนวทางหลักในการดำเนินงาน ๓ แนวทาง ประกอบด้วย ๑) สร้างจิตสำนึก และปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต ๒) สร้างกลไกป้องกันการทุจริต และ ๓) เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

ขอขอบคุณผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่ให้ความร่วมมือในการจัดทำรายงานผลการดำเนินการแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ จนสำเร็จเป็นกรอบทิศทางในการดำเนินการปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เกิดผลสำเร็จตามเป้าหมายและแนวทางการพัฒนาประเทศอย่างเป็นรูปธรรม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑
- หลักการและเหตุผล	๑
- ข้อมูลทั่วไป	๒
ส่วนที่ ๒ บริบทที่เกี่ยวข้อง	๖
- รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพุทธศักราช ๒๕๖๐	๖
- ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี	๖
- แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	๘
- โมเดลประเทศไทยสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน (Thailand ๔.๐)	๑๕
- นโยบายรัฐบาล นางสาวแพทองธาร ชินวัตร ที่แถลงต่อรัฐสภา	๑๖
ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๗
- แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๗
- โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษา	๑๗
- ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	๒๐
- แบบรายงานผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒๐
ส่วนที่ ๔ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	๒๗
ส่วนที่ ๕ สรุปปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ และผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย	๒๙
- ปัญหา อุปสรรคในการดำเนินงาน	๒๙
- ข้อเสนอแนะ	๒๙
- ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย	๒๙
ภาคผนวก	๓๑
- ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๓๑
- คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร ที่ ๒๑๘/๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินผลคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘	๓๒

ส่วนที่ ๑ บทนำ

หลักการและเหตุผล

ด้วยยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ได้กำหนดวิสัยทัศน์ว่า “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)” มีพันธกิจในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ ทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มี มาตรฐานสากล โดยมีเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ คือ ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ นอกจากนี้ ทิศทางการพัฒนายุทธศาสตร์ ชาติว่าด้วยการป้องกันปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ ยังมีความสอดคล้องกับทิศทางของแผนพัฒนา เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการเพิ่มประสิทธิภาพและธรรมาภิบาลในภาครัฐ) และทิศทางยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (ยุทธศาสตร์การปลูกฝัง “คนไทยไม่โกง” และยุทธศาสตร์การป้องกันด้วย การเสริมสร้างสังคมธรรมาภิบาล อีกด้วย

สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ Integrity and Transparency Assessment หรือที่เรียกว่าการประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบาย ของรัฐ เครื่องมือหนึ่ง โดยเป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์มากกว่ามุ่งจับผิดเปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสุขภาพองค์กรประจำปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการ ประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งถือเป็นการ ยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ ดังนั้น การประเมิน ITA จึงไม่ได้เป็นเพียงการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสเท่านั้น แต่ยังเป็นการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชน เพื่อทราบ ถึงช่องว่างของความไม่เป็นธรรมและความด้อยประสิทธิภาพสำหรับนำไปจัดทำมาตรการต่าง ๆ ในการป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการไทยต่อไป

สำนักงาน ป.ป.ช.ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้กำหนดแนวทางจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้ส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐเป็นแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติโดยกำหนดไว้ในแผนปฏิปัติราชการ ๔ ปี และแผนปฏิปัติราชการประจำปี โดยให้ยึดกรอบยุทธศาสตร์หลักที่ใช้ในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้คำนึงถึงความสอดคล้องยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และแผนแม่บทบูรณาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙) จึงนำมาสู่การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร ตระหนักในความสำคัญของการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และได้ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อร่วมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ ทุกภาคส่วนตื่นตัว ละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ เพื่อวางรากฐานการปลูกจิตสำนึก ซึ่งเป็น กลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของประเทศชาติ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้อมูลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร

สภาพทั่วไปของจังหวัดสุราษฎร์ธานี

จังหวัดสุราษฎร์ธานี ตั้งอยู่บนฝั่งตะวันออกของภาคใต้ ห่างจากกรุงเทพมหานคร โดยทางรถยนต์ ประมาณ ๖๔๕ กิโลเมตร มีเนื้อที่ประมาณ ๘,๑๗๔,๗๕๘.๖๑ ไร่ หรือ ๑๓,๐๗๙.๖๑ ตารางกิโลเมตร มีเนื้อที่มาก เป็นอันดับ ๖ ของประเทศ และมีพื้นที่มากที่สุดในภาคใต้ฝั่งอ่าวไทย เป็นศูนย์กลางการคมนาคมทั้งทางบก และทางอากาศ เนื่องจากมีทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๔๑ (ถนนเพชรเกษม) และสถานีรถไฟสุราษฎร์ธานี พร้อมทั้งมีสนามบินพาณิชย์ คือ ท่าอากาศยานนานาชาติสุราษฎร์ธานี มีแหล่งศึกษาธรรมชาติที่สำคัญเป็นที่รู้จักระดับโลก คือ สวนโมกขพลารามหรือวัดธารน้ำไหล มีประชากร จำนวน ๑,๐๔๖,๗๗๒ ชาย ๕๑๗,๒๑๗ คน หญิง ๕๒๙,๕๕๕ (ที่มา: สำนักทะเบียนกลาง กรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๘) ส่วนใหญ่นับ ถิ่นศาสนาพุทธ โดยประกอบอาชีพทางการเกษตร เป็นหลัก โดยใช้พื้นที่ในการทำเกษตร ประมาณ ร้อยละ ๔๕ ของพื้นที่ทั้งหมด นอกจากนี้ ยังประกอบอาชีพทางด้านปศุสัตว์ ประมง อุตสาหกรรม รวมทั้ง มีการทำเหมืองแร่

จังหวัดสุราษฎร์ธานี ตั้งอยู่ในฝั่งตะวันออกของภาคใต้ โดยมีสภาพภูมิประเทศที่หลากหลาย ทั้ง ที่ราบสูง ภูมิประเทศ แบบภูเขา รวมทั้งที่ราบชายฝั่ง มีพื้นที่ครอบคลุมถึงในบริเวณอ่าวไทย ทั้งบริเวณที่เป็น ทะเลและเป็นเกาะ เกาะในพื้นที่จังหวัดสุราษฎร์ธานีมีทั้งขนาดใหญ่และขนาดเล็ก เกาะขนาดใหญ่เป็นที่รู้จัก เช่น เกาะสมุย เกาะพะงัน และหมู่เกาะอ่างทอง สถานที่สำคัญภายในจังหวัดนั้น มีทั้งแหล่งโบราณสถาน เช่น พระบรมธาตุไชยา พระธาตุศรีสุราษฎร์ พิพิธภัณฑสถานแห่งชาติไชยา ซากเมืองโบราณสมัยอาณาจักรศรีวิชัย แหล่งท่องเที่ยวทางธรรมชาติ ได้แก่ อุทยานแห่งชาติทั้งอุทยานแห่งชาติทางบก และอุทยานแห่งชาติ ทางทะเล น้ำตก เกาะ แม่น้ำ เขื่อน วัด และพระอารามหลวง เป็นต้น และยังเป็นแหล่งสืบสานประเพณีที่สำคัญของชาวนา คือ ประเพณีชักพระทอดผ้าป่า และแข่งขันเรือยาวชิงถ้วยพระราชทานอีกด้วย

จังหวัดสุราษฎร์ธานี แบ่งการปกครองออกเป็น ๑๙ อำเภอ ๑๓๑ ตำบล ๑,๐๗๔ หมู่บ้าน ๔๖๖,๘๕๗ บ้านหลังคาเรือน ดังนี้

- | | | |
|---------------------------|---------------------|------------------|
| ๑. อำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี | ๙. อำเภอบ้านตาขุน | ๑๗. อำเภอพุนพิน |
| ๒. อำเภอกาญจนดิษฐ์ | ๑๐. อำเภอพนม | ๑๘. อำเภอชัยบุรี |
| ๓. อำเภอดอนสัก | ๑๑. อำเภอท่าฉาง | ๑๙. อำเภอวิภาวดี |
| ๔. อำเภอเกาะสมุย | ๑๒. อำเภอบ้านนาสาร | |
| ๕. อำเภอเกาะพะงัน | ๑๓. อำเภอบ้านนาเดิม | |
| ๖. อำเภอไชยา | ๑๔. อำเภอเคียนซา | |
| ๗. อำเภอท่าชนะ | ๑๕. อำเภอเวียงสระ | |
| ๘. อำเภอคีรีรัฐนิคม | ๑๖. อำเภอพระแสง | |

(อ้างอิง : กรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย ณ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๘)



สภาพทั่วไปของจังหวัดชุมพร

จังหวัดชุมพร นับเป็นประตูสู่ภาคใต้เพราะตั้งอยู่ตอนบนสุดของภาคใต้ มีเนื้อที่ ๓,๗๕ ล้านไร่ หรือ ๖,๐๑๐,๘๔๙ ตารางกิโลเมตร มีพื้นที่มากเป็นอันดับ ๔ ของภาคใต้ จังหวัดชุมพรเป็นจังหวัดแรกของภาคใต้ ตอนบนฝั่งอ่าวไทย มีรูปพื้นที่เรียวยาวตามแนวเหนือ - ใต้ มีความยาวประมาณ ๒๒๒ กิโลเมตร ณ วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๙ จังหวัดชุมพร มีประชากรทั้งสิ้น ๕๐๕,๘๓๐ คน เป็นชาย ๒๕๐,๙๔๓ คน เป็นหญิง ๒๕๔,๘๘๗ คน ความหนาแน่นประชากรร้อยละ ๘๔.๑๖ ต่อตารางกิโลเมตร (ที่มา : ที่ทำการปกครองจังหวัดชุมพร ธันวาคม ๒๕๕๘)

สภาพพื้นที่ทั่วไปของจังหวัดชุมพร ไม่มีภูเขาสูง เป็นที่ราบลุ่ม มีแม่น้ำสำคัญหลายสาย เช่น แม่น้ำท่า-ตะเภา ในอำเภอเมืองชุมพร มีความยาว ๓๓ กิโลเมตร แม่น้ำสวี ในอำเภอสวี มีความยาว ๕๐ กิโลเมตร และ แม่น้ำหลังสวนใน อำเภอหลังสวน มีความยาว ๑๐๐ กิโลเมตร แม่น้ำทุกสายไหลลงสู่อ่าวไทยใน ทะเลนอกฝั่ง ของจังหวัดชุมพร มีเกาะน้อยใหญ่เกือบ ๕๐ เกาะสภาพภูมิอากาศของจังหวัดชุมพรคล้ายกับ จังหวัดอื่น ๆ ในภาคใต้ กล่าวคือ มีฤดูฝนมากกว่าฤดูอื่น นั่นคือ ระหว่างเดือนมกราคมถึงเดือนมิถุนายน ส่วนฤดูร้อนเริ่ม ตั้งแต่เดือนกุมภาพันธ์ถึงเดือนพฤษภาคม โดยมีลมมรสุมพัดผ่าน สถานที่สำคัญภายในจังหวัด ชุมพรนั้น อาทิ หาดทรายรี เกาะมัตตรา หาดทุ่งวัวแล่น วัดพระธาตุถ้ำขี้หมูเมืองเขาเจ้าเมือง ถ้าเขาเกรียบ อ่าวทุ่งไข่เน่า พิพิธภัณฑ์สถานแห่งชาติชุมพร น้ำตกเหลียวโหลม อุทยานน้ำตกกะเปาะ เป็นต้น

จังหวัดชุมพรแบ่งการปกครองแบ่งออกเป็น ๘ อำเภอ ๗๐ ตำบล ๗๓๖ หมู่บ้าน โดยมีรายชื่อ อำเภอ ดังนี้

๑. อำเภอเมืองชุมพร
๒. อำเภอท่าแซะ
๓. อำเภอปะทิว
๔. อำเภอหลังสวน
๕. อำเภอละแม
๖. อำเภอพะโต๊ะ
๗. อำเภอสวี
๘. อำเภอทุ่งตะโก



(ที่มา : ที่ทำการปกครองจังหวัดชุมพร ธันวาคม ๒๕๕๘)

อำนาจหน้าที่

ประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การแบ่งส่วนราชการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐ ออกตามมาตรา ๘ และมาตรา ๓๔ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๓ กำหนดให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัศึกษามีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑. จัดทำนโยบายแผนพัฒนา และมาตรฐานการศึกษาของเขตพื้นที่การศึกษาให้สอดคล้องกับ นโยบายมาตรฐานการศึกษา แผนการศึกษา แผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐานและความต้องการของท้องถิ่น
๒. วิเคราะห์การจัดตั้งงบประมาณเงินอุดหนุนทั่วไป ของสถานศึกษา และหน่วยงานในเขตพื้นที่ การศึกษา และแจ้งการจัดสรรงบประมาณที่ได้รับให้หน่วยงานข้างต้นรับทราบ รวมทั้งกำกับ ตรวจสอบ ติดตามการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานดังกล่าว
๓. ประสาน ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาหลักสูตรร่วมกับสถานศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

๔. กำกับ ดูแล ติดตาม และประเมินผลสถานศึกษาขั้นพื้นฐานในเขตพื้นที่การศึกษา
๕. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และรวบรวมข้อมูลสารสนเทศด้านการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา
๖. ประสานการระดมทรัพยากรด้านต่าง ๆ รวมทั้งทรัพยากรบุคคล เพื่อส่งเสริม สนับสนุนการจัดการพัฒนาการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา
๗. จัดระบบการประกันคุณภาพการศึกษา และประเมินผลสถานศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา
๘. ประสาน ส่งเสริม สนับสนุน การจัดการศึกษาของสถานศึกษาเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งบุคคล องค์กรชุมชน องค์กรวิชาชีพ สถาบันศาสนา สถานประกอบการและสถาบันอื่นที่จัดรูปแบบที่หลากหลายในเขตพื้นที่การศึกษา
๙. ดำเนินการประสาน ส่งเสริม สนับสนุนการวิจัย และพัฒนาการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา
๑๐. ประสาน ส่งเสริม การดำเนินงานของคณะอนุกรรมการ และคณะทำงานด้านการศึกษา
๑๑. ประสานการปฏิบัติราชการทั่วไปกับองค์กรหรือหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๑๒. ปฏิบัติงานร่วมกับสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

ภารกิจจัดการศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร จัดบริการการศึกษาตามภารกิจในการส่งเสริม สนับสนุน กำกับ ติดตามการจัดการศึกษาในระดับมัธยมศึกษาให้เด็กไทยได้รับการศึกษาอย่างทั่วถึง มีคุณภาพ แก่สถานศึกษาระดับมัธยมศึกษาในจังหวัดชุมพร และจังหวัดสุราษฎร์ธานี จำนวน ๖๖ โรงเรียน ๒๗ อำเภอ จำแนกตามสหวิทยาเขตเครือข่ายการบริหารสถานศึกษา จำนวน ๕ สหวิทยาเขต ประกอบด้วย

สหวิทยาเขตสุราษฎร์ธานี ๑ จำนวน ๑๔ โรงเรียน ประกอบด้วย อำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี อำเภอกาญจนดิษฐ์ อำเภอกะสมุย อำเภอกะพะงั่น และอำเภอดอนสัก

สหวิทยาเขตสุราษฎร์ธานี ๒ จำนวน ๑๗ โรงเรียน ประกอบด้วย อำเภอพุนพิน อำเภอบ้านตาขุน และอำเภอพนม

สหวิทยาเขตสุราษฎร์ธานี ๓ จำนวน ๑๓ โรงเรียน ประกอบด้วย อำเภอเวียงสระ อำเภอเคียนซา อำเภอบ้านนาสาร อำเภอบ้านนาเดิม อำเภอพระแสง และอำเภอชัยบุรี

สหวิทยาเขตชุมพร ๑ จำนวน ๑๐ โรงเรียน ประกอบด้วย อำเภอเมืองชุมพร อำเภอท่าแซะ และอำเภอปะทิว

สหวิทยาเขตชุมพร ๒ จำนวน ๑๒ โรงเรียน ประกอบด้วย อำเภอหลังสวน อำเภอพะโต๊ะ อำเภอสวี อำเภอทุ่งตะโก และอำเภอละแม

การบริหารงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร

บุคลากร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร มีบุคลากรทั้งสิ้น ๔,๐๘๑ คน ดังนี้

ตารางที่ ๑ บุคลากรปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๗๔ คน จำแนกเป็น

ตำแหน่ง	จำนวน (คน)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	๑
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	๓
ศึกษานิเทศก์	๙
บุคลากรทางการศึกษาอื่น (๓๘ ค(๒))	๓๘
พนักงานราชการ	๑๒
ลูกจ้าง	๑๑

ตารางที่ ๒ บุคลากรปฏิบัติงานในสถานศึกษา จำนวน ๓,๘๕๖ คน จำแนกเป็น

ตำแหน่ง	จำนวน (คน)
ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๖๖
รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	๑๑๗
ข้าราชการครู	๓,๐๕๕
พนักงานราชการ	๓๒
บุคลากรทางการศึกษาอื่น (๓๘ค(๒))	๒
ลูกจ้างประจำ	๔๑
ลูกจ้าง ตำแหน่ง ครูผู้สอน	๒๐๙
บุคลากรอื่นในสถานศึกษา	๔๒๓

(ข้อมูล ณ วันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๒ บริบทที่เกี่ยวข้อง

สำหรับประเทศไทยได้กำหนดทิศทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตซึ่งมีความสอดคล้องกับสถานการณ์ทางการเมือง เศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม และความรุนแรง รวมถึงการสร้างความตระหนักในการประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริตของคนในสังคม ทั้งนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ในฐานะองค์กรหลักด้านการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งบูรณาการการทำงานด้านการต่อต้านการทุจริตเข้ากับทุกภาคส่วน ดังนั้น สาระสำคัญที่มีความเชื่อมโยงกับทิศทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่สำนักงาน ป.ป.ช. มีดังนี้

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐
 ๒. ยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี
 ๓. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
 ๔. โมเดลประเทศไทยสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน (Thailand ๔.๐)
 ๕. นโยบายรัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา ที่แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ
- สาระสำคัญทั้ง ๘ ด้านจะเป็นเครื่องมือชี้นำทิศทางการปฏิบัติงานและการบูรณาการด้านต่อต้านการทุจริตของประเทศเพื่อให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพุทธศักราช ๒๕๖๐ กำหนดในหมวดที่ ๔ หน้าที่ของประชาชนชาวไทยว่า “...บุคคลมีหน้าที่ไม่ร่วมมือหรือสนับสนุนการทุจริต และประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ ” ถือได้ว่าเป็นครั้งแรกที่รัฐธรรมนูญได้กำหนดให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นหน้าที่ของประชาชน ชาวไทยทุกคน นอกจากนี้ยังกำหนดชัดเจนในหมวดที่ ๕ หน้าที่ของรัฐว่า “รัฐต้องส่งเสริม สนับสนุน และให้ ความรู้แก่ประชาชนถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งภาครัฐและภาคเอกชนและจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและจัดการทุจริต และประพฤติมิชอบดังกล่าวอย่างเข้มงวด รวมทั้งกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกัน เพื่อมีส่วนร่วมในการรณรงค์ให้ความรู้ต่อต้านการทุจริตหรือชี้เบาะแสโดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ” การบริหารราชการแผ่นดินรัฐต้องเสริมสร้างให้ประชาชนได้รับบริการที่สะดวก มีประสิทธิภาพ ที่สำคัญคือไม่เลือกปฏิบัติตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งการบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของรัฐต้องเป็นไปตามระบบคุณธรรมตามที่กฎหมายบัญญัติ โดยอย่างน้อยต้องมีมาตรการป้องกันมิให้ผู้ใดใช้อำนาจหรือกระทำการโดยมิชอบแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ หรือกระบวนการแต่งตั้ง หรือการพิจารณาความดีความชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และรัฐต้องจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อให้หน่วยงานใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว การที่รัฐธรรมนูญได้ให้ความสำคัญต่อการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพและการบริหารบุคคลที่มีคุณธรรมนั้นสืบเนื่องมาจากช่วงระยะเวลาที่ผ่านมาได้เกิดปัญหาที่เกี่ยวข้องกับการบริหารบุคคลมีการโยกย้ายแต่งตั้งที่ไม่เป็นธรรมบังคับหรือชี้แนะให้ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐปฏิบัติงานโดยไม่ยึดมั่นในหลักผลประโยชน์แห่งรัฐ รวมถึงการมุ่งเน้นการแสวงหาผลประโยชน์ให้กับตนเองรวมถึงพวกพ้องรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ จึงได้มีความพยายามที่จะแสดงให้เห็นอย่างชัดเจนว่าต้องการสร้างประสิทธิภาพในระบบการบริหารงานราชการแผ่นดินและเจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาลและมีคุณธรรมจริยธรรมตามที่กำหนดเอาไว้

ยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี เป็นยุทธศาสตร์ที่ยึดวัตถุประสงค์หลักแห่งชาติเป็นแม่บทหลักเพื่อเป็นกรอบการกำหนดนโยบายทิศทางการพัฒนา การลงทุนของภาคเอกชนที่สอดคล้องกับเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติการบริหารราชการแผ่นดิน การจัดสรรงบประมาณ ฯลฯ ดังนั้น ทิศทางด้านการป้องกันและ

ปราบปรามการทุจริตการสร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลในการบริหารราชการแผ่นดินของหน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานจะถูกกำหนดจากยุทธศาสตร์ชาติ (วิสัยทัศน์ระยะ ๒๐ ปี) และยุทธศาสตร์การพัฒนาระยะ ๕ ปี เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนเป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” นำไปสู่การพัฒนาให้คนไทยมีความสุขและตอบสนองต่อการบรรลุซึ่งผลประโยชน์แห่งชาติ ในการที่จะพัฒนาคุณภาพชีวิต สร้างรายได้ระดับสูง เป็นประเทศพัฒนาแล้ว และสร้างความสุขของคนไทย สังคมมีความมั่นคง เสมอภาค และเป็นธรรม ประเทศสามารถแข่งขันได้ในระบบเศรษฐกิจโดยมีกรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ดังนี้

๑. ด้านความมั่นคง

- (๑) เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักและการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) ปฏิรูปกลไกการบริหารประเทศและพัฒนาความมั่นคงทางการเมือง ขจัดคอร์รัปชัน สร้างความเชื่อมั่นในกระบวนการยุติธรรม
- (๓) การรักษาความมั่นคงภายในและความสงบเรียบร้อยภายในตลอดจนการบริหารจัดการความมั่นคงชายแดนและชายฝั่งทะเล
- (๔) การพัฒนาระบบกลไก มาตรการ และความร่วมมือระหว่างประเทศทุกระดับ และรักษาคุณภาพความสัมพันธ์กับประเทศมหาอำนาจ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคงรูปแบบใหม่
- (๕) การพัฒนาเสริมสร้างศักยภาพการผนึกกำลังป้องกันประเทศการรักษาความสงบเรียบร้อยภายในประเทศ สร้างความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้านและมิตรประเทศ
- (๖) การพัฒนาระบบการเตรียมพร้อมแห่งชาติและระบบบริหารจัดการภัยพิบัติ รักษาความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม
- (๗) การปรับกระบวนการทำงานของกลไกที่เกี่ยวข้องจากแนวตั้งสู่แนวนานมากขึ้น

๒. ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

- (๑) การพัฒนาสมรรถนะทางเศรษฐกิจ ส่งเสริมการค้าการลงทุนพัฒนาสู่ชาติการค้า
- (๒) การพัฒนาภาคการผลิตและบริการเสริมสร้างฐานการผลิตเข้มแข็ง ยั่งยืน และส่งเสริมเกษตรกรรายย่อยสู่เกษตรยั่งยืนเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- (๓) การพัฒนาผู้ประกอบการและเศรษฐกิจชุมชน พัฒนาทักษะผู้ประกอบการ ยกระดับผลิตภาพ แรงงานและพัฒนา SMEs สู่สากล
- (๔) การพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษและเมืองพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษชายแดน และพัฒนาระบบเมืองศูนย์กลางความเจริญ
- (๕) การลงทุนพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านการขนส่ง ความมั่นคงและพลังงานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ การวิจัยและพัฒนา
- (๖) การเชื่อมโยงกับภูมิภาคและเศรษฐกิจโลก สร้างความเป็นหุ้นส่วนการพัฒนา กับนานาชาติ ประเทศ ส่งเสริมให้ไทยเป็นฐานของการประกอบธุรกิจ ฯลฯ

๓. ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน

- (๑) พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
- (๒) การยกระดับการศึกษาและการเรียนรู้ให้มีคุณภาพเท่าเทียมและทั่วถึง
- (๓) ปลูกฝังระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์
- (๔) การสร้างเสริมให้คนมีสุขภาวะที่ดี

(๕) การสร้างความอยู่ดีมีสุขของครอบครัวไทย

๔. ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาค และเท่าเทียมกันทางสังคม

(๑) สร้างความมั่นคงและการลดความเหลื่อมล้ำทางเศรษฐกิจและสังคม

(๒) พัฒนาระบบบริการและระบบบริหารจัดการสุขภาพ

(๓) มีสภาพแวดล้อมและนวัตกรรมที่เอื้อต่อการดำรงชีวิตในสังคมสูงวัย

(๔) สร้างความเข้มแข็งของสถาบันทางสังคม ทูทางวัฒนธรรม และความเข้มแข็งของชุมชน

(๕) พัฒนาการสื่อสารมวลชนให้เป็นกลไกในการสนับสนุนการพัฒนา

๕. ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

(๑) จัดระบบอนุรักษ์ ฟื้นฟูและป้องกันการทำลายทรัพยากรธรรมชาติ

(๒) วางระบบบริหารจัดการน้ำให้มีประสิทธิภาพทั้ง ๒๕ ลุ่มน้ำ เน้นการปรับระบบการบริหารจัดการอุทกภัยอย่างบูรณาการ

(๓) การพัฒนาและใช้พลังงานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

(๔) การพัฒนาเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศและเมืองที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

(๕) การร่วมลดปัญหาโลกร้อนและปรับตัวให้พร้อมกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

(๖) การใช้เครื่องมือทางเศรษฐศาสตร์และนโยบายการคลังเพื่อสิ่งแวดล้อม

๖. ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

(๑) การปรับปรุงโครงสร้าง บทบาทภารกิจของหน่วยงานภาครัฐให้มีขนาดที่เหมาะสม

(๒) การวางระบบบริหารราชการแบบบูรณาการ

(๓) การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ

(๔) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๕) การปรับปรุงกฎหมายและระเบียบต่าง ๆ

(๖) ให้ทันสมัยเป็นธรรมและเป็นสากล

(๗) พัฒนาระบบการให้บริการประชาชนของหน่วยงานภาครัฐ

(๘) ปรับปรุงการบริหารจัดการรายได้และรายจ่ายของภาครัฐ

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

จัดทำขึ้นภายใต้ความจำเป็นในการแก้ไขสถานการณ์ปัญหาการทุจริตของประเทศ ซึ่งที่ผ่านมาหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้มีความพยายามในการแก้ไขปัญหาการทุจริตของประเทศ โดยได้ร่วมกันสร้างเครื่องมือกลไกและกำหนดเป้าหมายสำหรับการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ซึ่งการดำเนินงานดังกล่าวได้สร้างให้ทุกภาคส่วนในสังคมเกิดความตื่นตัวและเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามบทบาทและภาระหน้าที่ของตนเองเพิ่มมากขึ้น อย่างไรก็ตามปัจจุบันประเทศไทยยังคงประสบปัญหาความรุนแรงในการทุจริตสืบเนื่องมาจากวิวัฒนาการของการทุจริตซึ่งมีรูปแบบที่สลับซับซ้อน ปัญหาการขาดจิตสำนึกในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม โดยสถานการณ์ปัญหาการทุจริตที่จำเป็นต้องได้รับการแก้ไขอย่างเร่งด่วนคือการรวมตัวกันเพื่อร่วมกระทำการทุจริตร่วมกันฉ้อโกงรัฐ โดยเฉพาะในโครงการขนาดใหญ่ที่ต้องใช้งบประมาณมาก ทำให้รัฐและประเทศชาติได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง จากการสูญเสียงบประมาณแผ่นดินไปกับการทุจริตที่อาจมีความยากและซับซ้อนต่อการตรวจสอบของหน่วยงานที่ทำหน้าที่ในการป้องกันและปราบปราม การทุจริต การแก้ไขปัญหาการทุจริตจึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการกำหนดแนวทางในการป้องกัน แก้ไขปัญหาดังกล่าว

การจัดทำแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ยึดแนวทางการพัฒนาตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี เป็นกรอบในการจัดทำโดยแผนแม่บทฯ มี ๒ แนวทางการพัฒนาหลัก ดังนี้ (๑) การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มุ่งเน้นการปรับพฤติกรรม “คน” โดยการปลูกฝังวิถีคิดในกลุ่มเป้าหมายเด็กและเยาวชนเพื่อปฏิรูป “คนรุ่นใหม่” ให้มีจิตสำนึกในความซื่อสัตย์สุจริตเพื่อสร้างพลังร่วมในการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบต่อไปในอนาคตและการปรับ “ระบบ” โดยการสร้างนวัตกรรมการต่อต้านการทุจริต เพื่อให้การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอนการดำเนินงาน เท้าตันพลวัตของการทุจริต ผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการตรวจสอบแจ้งข้อมูลและชี้เบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งจะนำไปสู่การลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ (๒) การปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการเสริมสร้างประสิทธิภาพของกระบวนการและกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งในด้านของการดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เสียขาด เป็นธรรม และการพัฒนาปรับปรุงมาตรการทางกฎหมายเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการปราบปรามการทุจริตให้ได้ผลและมีประสิทธิภาพ กำหนดเป้าหมายการพัฒนาในระยะ ๒๐ ปี โดยใช้ดัชนีการรับรู้การทุจริต เป็นเป้าหมายในการดำเนินการของแผนแม่บทฯ ซึ่งได้กำหนดให้ประเทศไทยมีอันดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตในปี พ.ศ. ๒๕๘๐ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๒๐ ของโลก

เป้าหมายการพัฒนาตามยุทธศาสตร์ชาติ ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง

๒.๓ กองทัพหน่วยงานด้านความมั่นคง ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน มีความพร้อมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคง

๒.๔ ประเทศไทยมีบทบาทด้านความมั่นคงเป็นที่ชื่นชมและได้รับการยอมรับโดยประชาคมระหว่างประเทศ

๒.๕ การบริหารจัดการความมั่นคงมีผลสำเร็จที่เป็นรูปธรรมอย่างมีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

๒.๓ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประเด็นภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง

๔.๑ การรักษาความสงบภายในประเทศ

๔.๑.๔ การพัฒนาและเสริมสร้างกลไกที่สามารถป้องกันและขจัดสาเหตุของประเด็นปัญหาความมั่นคงที่สำคัญ

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

๔.๖ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๔.๖.๑ ประชาชนและภาคีต่าง ๆ ในสังคมร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๔.๖.๒ บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต

๔.๖.๓ การปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบมีประสิทธิภาพมีความเด็ดขาด เป็นธรรม และตรวจสอบได้

๔.๖.๔ การบริหารจัดการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบแบบบูรณาการ

เป้าหมายและตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมายสำคัญของยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ คือ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในทุกระดับ โดยเฉพาะการสร้างวัฒนธรรมแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมของบุคลากรภาครัฐให้เกิดขึ้น รวมทั้งสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วน ตื่นตัว ละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบมีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต พร้อมทั้งส่งเสริม สนับสนุนให้ภาคีองค์กร ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ชุมชน ประชาชน และภาคีต่าง ๆ มีส่วนร่วมในการสอดส่องเฝ้าระวังให้ข้อมูลแจ้งเบาะแสการทุจริต และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐและภาคส่วนอื่น ๆ โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นนี้ได้กำหนดแผนย่อยไว้ ๒ แผน คือ

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			
		ปี ๒๕๖๑-๒๕๖๕	ปี ๒๕๖-๒๕๗๐	ปี ๒๕๗๑-๒๕๗๕	ปี ๒๕๗๖-๒๕๘๐
ประเทศไทย ปลอดการ ทุจริตและ ประพฤติมิ ชอบ	ดัชนีการรับรู้ การทุจริตของ ประเทศไทย (อันดับ/ คะแนน)	อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๕๔ และ/ หรือได้คะแนน ไม่ต่ำกว่า ๕๐ คะแนน	อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือได้ คะแนนไม่ต่ำ กว่า ๕๗ คะแนน	อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๓๒ และ/หรือได้ คะแนนไม่ต่ำ กว่า ๖๒ คะแนน	อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๒๐ และ/หรือได้ คะแนนไม่ต่ำ กว่า ๗๓ คะแนน

๑. แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

การประเมินความเป็นไปได้ของสถานการณ์ในอนาคตของประเทศไทยที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้เห็นภาพในมิติต่าง ๆ เพื่อเป็นแนวทางในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในระยะ ๒๐ ปีข้างหน้า นั้นตั้งอยู่บนแนวคิดพื้นฐานว่าประชาชนและสังคมจะตื่นตัวต่อการทุจริตให้ความสนใจข่าวสารและตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริตต่อประเทศมีการแสดงออกซึ่งการต่อต้านการ ทุจริตทั้งในชีวิตประจำวันและการแสดงออกผ่านสื่อต่าง ๆ ประชาชนในแต่ละช่วงวัยจะได้รับกระบวนการกล่อมเกลாதาสังคมว่าการทุจริตถือเป็นพฤติกรรมที่นอกจากจะผิดกฎหมายและทำให้เกิดความเสียหายต่อประเทศแล้วยังเป็นพฤติกรรมที่ไม่ได้รับการยอมรับทางสังคม ประชาชนจะมีวิธีคิดที่ทำให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมได้วัฒนธรรมทางสังคมจะหล่อหลอมให้ประชาชนจะไม่กระทำการทุจริตเนื่องจากมีความละอายต่อตนเองและสังคม และไม่ยอมให้ผู้อื่นกระทำการทุจริตอันส่งผลให้เกิดความเสียหายต่อสังคมส่วนรวมด้วย และจะเกิดการรวมกลุ่มกันทางสังคมเพื่อก่อให้เกิดสภาวะการลงโทษทางสังคมต่อการกระทำ รวมทั้งประชาชนคนไทยทุกคนจะแสดงเจตจำนงต่อต้านการทุจริตอย่างเข้มข้น ผ่านกระบวนการเลือกตั้งและกระบวนการเข้าสู่อำนาจของตัวแทนของประชาชนทั้งในระดับชาติและระดับท้องถิ่น ประชาชนจะให้ความสนใจในการตรวจสอบรัฐบาลและนักการเมืองในการดำเนินการตามเจตจำนงทางการเมืองมากขึ้น เป็นแรงกดดันให้รัฐบาลต้องบริหารประเทศอย่างสุจริตและโปร่งใสโดยกระบวนการนโยบายของรัฐบาล

ไม่สามารถเป็นช่องทางในการแสวงหาผลประโยชน์โดยจะมีกลไกการตรวจสอบการดำเนินนโยบายของรัฐที่เข้มข้นมากขึ้น

อย่างไรก็ตามในอนาคต ๒๐ ปีข้างหน้า การทุจริตน่าจะทวีความรุนแรงซับซ้อน และยากแก่การตรวจสอบมากยิ่งขึ้น อันเนื่องมาจากเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยและก้าวหน้าอย่างรวดเร็วของสังคมโลกและ พลวัตของการทุจริตที่ผู้กระทำการทุจริตหาช่องทางการทุจริตที่ยากแก่การตรวจสอบมากยิ่งขึ้น แต่สภาวะทางสังคมที่ตื่นตัวต่อต้านและตรวจสอบการทุจริตมากยิ่งขึ้น จึงอาจจะทำให้แนวโน้มการทุจริตลดลงส่งผลให้กระบวนการป้องกันการทุจริตยิ่งทวีความสำคัญ โดยต้องพัฒนากระบวนการและรูปแบบของการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต เพื่อให้สามารถระงับยับยั้งการทุจริตได้อย่างเท่าทันไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อประเทศ คุ้มมั่งเน้นการพัฒนากลไกและกระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็ง และมีประสิทธิภาพในทุกหน่วยของสังคมทั้งระดับบุคคลและระดับองค์กร โดยสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัวและละอายต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ ส่งเสริมสนับสนุนให้ภาคีองค์กรภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ชุมชนและประชาชน และเครือข่ายต่างๆ สอดส่องเฝ้าระวังให้ข้อมูลและร่วมตรวจสอบการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐตามความเหมาะสม โดยมีการวางมาตรการคุ้มครองพยานและผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อเป็นการสร้างภูมิคุ้มกันต่อปัญหาการทุจริตและสร้างพลังร่วมในการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ พร้อมทั้งสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากร ภาครัฐและกำหนดมาตรการให้หน่วยงานภาครัฐและทุกภาคส่วนดำเนินงานอย่างโปร่งใส เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมความสุจริตและความซื่อสัตย์ ความโปร่งใส และเป็นธรรม นอกจากนี้ ต้องกำหนดให้มีการลงโทษผู้กระทำความผิดกรณีทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างจริงจังและรวดเร็วเป็นการป้องกันการทุจริตเชิงรุกเพื่อให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต

๑.๑ แนวทางการพัฒนา

๑) ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดีมีวัฒนธรรมสุจริต การปลุกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัยทุกระดับ มุ่งเน้นการปรับพฤติกรรม “คน” โดยการ “ปลุก” และ “ปลุก” จิตสำนึกความเป็นพลเมืองที่ดีมีวัฒนธรรมสุจริต สามารถแยกแยะได้ว่าสิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนตน สิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนรวม มีความละอายต่อการกระทำความผิด ไม่เพิกเฉยอดทนต่อการทุจริตและเข้ามามีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงการส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในระดับชุมชนเพื่อนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมค่านิยมที่ยึดประโยชน์ สาธารณะมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ โดยเฉพาะการส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริตผ่านหลักสูตรการศึกษาภาคบังคับที่เด็กไทยทุกคนต้องเรียนทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ ตั้งแต่ระดับปฐมวัยจนถึงระดับอุดมศึกษาเพื่อปฏิรูป “พลเมืองไทยในอนาคต” ให้มีความเป็นพลเมืองเต็มขั้น สามารถทำหน้าที่ความเป็นพลเมืองที่ดีมีจิตสำนึกยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบต่อส่วนรวมมีระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย

๒) ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต โดยการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเปิดเผยโปร่งใส ถูกต้องเป็นธรรม ไม่คดโกงรู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน การสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงานตลอดจนการสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรขององค์กร โดยการสนับสนุนให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่รัฐเข้ามามีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง สอดส่องติดตามพฤติกรรมเสี่ยงและแจ้งเบาะแส เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้โดยมีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส

๓) พัฒนาค่านิยมของนักการเมืองให้มีเจตนารมณ์ที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม เนื่องจากผู้บริหารประเทศ/ท้องถิ่น/ชุมชน ต้องมีคุณธรรมและจริยธรรมสูงกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมทั่วไปในสังคม เพื่อเป็นต้นแบบแก่ประชาชน เด็ก เยาวชน และสังคมโดยรวม โดยนอกเหนือจากคุณสมบัติตามที่กำหนดตามกฎหมายแล้ว ผู้บริหารประเทศต้องมี คุณสมบัติทางจริยธรรมด้วย มีการพัฒนาระดับการมีจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองเพื่อสร้าง นักการเมืองที่มีคุณธรรมจริยธรรม รวมทั้งกำกับจริยธรรมภายในพรรคการเมือง

๔) ปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐมุ่งเน้นการสร้าง วัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริตอย่างต่อเนื่อง เพื่อสนับสนุนให้การดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐมีความ โปร่งใสตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอนการดำเนินงาน และมีความเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริตโดยการ พัฒนา เครื่องมือ เพื่อสร้างความโปร่งใสมุ่งเน้นการสร้างวัฒนธรรมและมาตรการในการต่อต้านการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ และเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต รวมถึงการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริตเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมี มาตรการระบบหรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต และการบูร ณาการติดตามประเมินผลการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐในโครงการลงทุนขนาดใหญ่ของรัฐและ รัฐวิสาหกิจตั้งแต่ขั้นวางแผนก่อนดำเนินงานขั้นระหว่างการทำงาน และขั้นสรุปผลหลังการดำเนินโครงการ

๕) ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ เช่น การนำระบบเทคโนโลยีเข้ามาใช้แทนการใช้ดุลพินิจเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน การสร้าง มาตรฐานที่โปร่งใสในกระบวนการบริการของภาครัฐ ลดขั้นตอนกระบวนการและระยะเวลาในการปฏิบัติงาน ด้วยวิธีปฏิบัติที่ชัดเจนตรวจสอบได้ ปรับปรุงแก้ไขกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องเพื่อลดการใช้ดุลพินิจ ของผู้มีอำนาจในการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต รวมถึงการสร้างความโปร่งใสในการบริการข้อมูลภาครัฐ ทั้งระบบ โดยการพัฒนาาระบบข้อมูลดิจิทัลที่มีการกำหนดกฎเกณฑ์ กติกา กระบวนการ ขั้นตอนการดำเนินงาน การเข้าถึงข้อมูล รวมถึงข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างและการใช้งบประมาณของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อส่งเสริมการ เข้าถึงข้อมูลสาธารณะ สร้างความโปร่งใสและส่งเสริมให้มีการตรวจสอบการบริหารจัดการของภาครัฐโดย สาธารณชน ซึ่งรวมถึงการมีกลไกที่เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างและ การดำเนินการภาครัฐ เพื่อบูรณาการการทำงานของรัฐและประชาชน รวมถึงส่งเสริมสนับสนุนการตื่นตัวและเพิ่ม ขีดความสามารถของประชาชนในการร่วมเฝ้าระวัง และป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันที่มีอยู่ใกล้ตัว โดยมีมาตรการ สนับสนุนและคุ้มครองผู้ชี้เบาะแสที่สามารถสร้างความเชื่อมั่นและมั่นใจให้กับผู้ให้เบาะแส

เป้าหมายและตัวชี้วัด

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			
		ปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	ปี ๒๕๗๑ - ๒๕๗๕	ปี ๒๕๗๖ - ๒๕๘๐
๑. ประชาชนมีวัฒนธรรม และพฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต	ร้อยละของเด็กและเยาวชนไทย มีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๘๐
	ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๘๐
	ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การ ประเมิน ITA	ร้อยละ ๘๐ (๘๕ คะแนนขึ้นไป)	ร้อยละ ๑๐๐ (๘๕ คะแนนขึ้นไป)	ร้อยละ ๙๐ (๙๐ คะแนนขึ้นไป)	ร้อยละ ๑๐๐ (๙๐ คะแนนขึ้นไป)
๒. คดีทุจริตและประพฤติ มิชอบลดลง	จำนวนคดีทุจริตในภาพรวม	ลดลงร้อยละ ๑๐	ลดลงร้อยละ ๕๐	ลดลงร้อยละ ๗๐	ลดลงร้อยละ ๘๐
	จำนวนคดีทุจริตรายหน่วยงาน -จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่อง วินัย (ทุจริต)	ลดลงร้อยละ ๑๐	ลดลงร้อยละ ๕๐	ลดลงร้อยละ ๗๐	ลดลงร้อยละ ๘๐
	- จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐ ที่ถูกชี้มูลว่า กระทำการทุจริต	ลดลงร้อยละ ๑๐	ลดลงร้อยละ ๕๐	ลดลงร้อยละ ๗๐	ลดลงร้อยละ ๘๐
๒. คดีทุจริตและประพฤติ มิชอบลดลง (ต่อ)	จำนวนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทาง การเมือง	ลดลงร้อยละ ๒๕	ลดลงร้อยละ ๕๐	ลดลงร้อยละ ๘๐	ลดลงร้อยละ ๙๐

๒. แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

การจะบรรลุเป้าหมายประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ กลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริตจะต้องมีประสิทธิภาพมากขึ้น กฎหมายจะต้องมีความทันสมัย การบังคับใช้กฎหมายและการดำเนินคดีจะต้องมีประสิทธิภาพและรวดเร็ว ทำให้คดีความมีปริมาณลดลง แนวทางในการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จึงควรมุ่งเน้นการส่งเสริมการปรับปรุงกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริตอย่างต่อเนื่องให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น รวมทั้งการปรับปรุงกฎหมายและตรากฎหมายใหม่เพื่อสนับสนุนให้การบังคับใช้กฎหมายมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และมุ่งทำให้ผู้กระทำความผิดได้รับการดำเนินคดีและลงโทษ ทั้งทางวินัยและอาญาอย่างรวดเร็วและเป็นรูปธรรมเพื่อให้สังคมเกิดความเกรงกลัวต่อการทุจริต ควบคู่ไปกับการปรับปรุงระบบข้อมูลเรื่องร้องเรียนที่ เชื่อมโยงระหว่างหน่วยงานต่อต้านการทุจริตที่เกี่ยวข้องเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินคดี

๒.๑ แนวทางการพัฒนา

๑) เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต โดยการปรับกระบวนการทำงานด้านการปราบปรามการทุจริตเข้าสู่ระบบดิจิทัลมาใช้ในกระบวนการทำงานด้านการปราบปรามการทุจริตให้ได้มาตรฐานสากลและเป็นมาตรฐานเดียวกัน ซึ่งรวมถึงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและฐานข้อมูลเกี่ยวกับการตรวจสอบทรัพย์สินและหนี้สินที่ทันสมัยเท่าทันต่อ การบิดเบือนทรัพย์สินและหนี้สิน รวมทั้งบูรณาการข้อมูลกับหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนต่าง ๆ ในการตรวจสอบความถูกต้องของทรัพย์สินและหนี้สิน

๒) ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ อาทิ ปรับปรุงขั้นตอนการดำเนินการที่ล่าช้าของหน่วยงานในกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็วและกระชับมากขึ้นเพื่อให้การดำเนินการปราบปรามการทุจริตตลอดกระบวนการจนถึงการลงโทษ ผู้กระทำความผิดเมื่อคดีถึงที่สุดเป็นไปอย่างรวดเร็วเห็นผล มีประสิทธิภาพ และเป็นທີ່ประจักษ์ของประชาชน อาทิ การบูรณาการประสานงานคดีที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ การปรับปรุงขั้นตอนการดำเนินการที่ล่าช้าและซ้ำซ้อนกันของหน่วยงานในกระบวนการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีความรวดเร็ว การบูรณาการพัฒนาระบบฐานข้อมูลระหว่างหน่วยงานปราบปรามการทุจริตให้เข้าถึงง่ายและมีประสิทธิภาพ การปรับปรุงและพัฒนาระบบและกลไกที่เกี่ยวข้องกับการสืบสวนปราบปรามเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินการกับทรัพย์สินหรือผู้กระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่หรือทุจริตต่อหน้าที่ตามกฎหมายฟอกเงินเพื่อให้การติดตามยึดคืนทรัพย์สินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันการยักยอกย้ายถ่ายเททรัพย์สินที่ได้มาโดยมิชอบ ไม่ให้เกิดความเสียหายขึ้น รวมทั้งการพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับ หน่วยงาน/องค์กรต่อต้านการทุจริตและองค์กรเอกชนในระดับนานาชาติ เพื่อสนับสนุนข้อมูลและองค์ความรู้ในการปราบปรามการทุจริต และอาชญากรรมข้ามชาติ

๓) พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต โดยการจัดทำระบบฐานข้อมูลองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต โดยประมวลจากคดีการทุจริตและผู้เชี่ยวชาญของหน่วยงานต่าง ๆ ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต เพื่อให้เจ้าหน้าที่ปราบปรามการทุจริตของแต่ละหน่วยงานได้ศึกษาและมีสมรรถนะและความรู้ที่เป็นมาตรฐานการพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสหวิทยาการของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริตเพื่อให้มีความรู้/ทักษะ/ขีดความสามารถที่เป็นมาตรฐาน และเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต

เป้าหมายและตัวชี้วัด

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			
		ปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	ปี ๒๕๗๑ - ๒๕๗๕	ปี ๒๕๗๖ - ๒๕๘๐
การดำเนินคดี ทุจริตมีความ รวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือก ปฏิบัติ	กระบวนการ ดำเนินคดี ทุจริต ที่จำเป็นต้องขอ ขยายระยะเวลาเกิน กว่ากรอบเวลาปกติ ที่กฎหมายกำหนด	ไม่เกินร้อยละ ๒๕	ไม่เกินร้อยละ ๒๐	ไม่เกินร้อยละ ๑๕	ไม่เกินร้อยละ ๑๐
	จำนวนคดีอาญาที่ หน่วยงานไต่สวน คดีทุจริตถูกฟ้อง กลับ	ไม่เกินร้อยละ ๔ ของจำนวน คดีที่ส่งฟ้อง	ไม่เกินร้อยละ ๓ ของจำนวน คดีที่ส่งฟ้อง	ไม่เกินร้อยละ ๒ ของจำนวน คดีที่ส่งฟ้อง	ไม่เกินร้อยละ ๑ ของจำนวน คดีที่ส่งฟ้อง

โมเดลประเทศไทยสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน (Thailand ๔.๐) วิสัยทัศน์ "ไทยแลนด์ ๔.๐" (Thailand ๔.๐) เป็นโมเดลขับเคลื่อนเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นการเปลี่ยนผ่านไปสู่ "เศรษฐกิจที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม" (Value-Based Economy) โดยรัฐบาลในปัจจุบันได้ต่อยอดมาสู่วิสัยทัศน์ "Thailand ๒๐๒๖" ซึ่งนายอนุทิน ชาญวีรกูล นายกรัฐมนตรี ได้แถลงวิสัยทัศน์เพื่อเสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขัน และดึงดูดการลงทุนระดับสากล ดังนี้ เสริมความแข็งแกร่งด้านการลงทุน คือการชูระบบ Thailand FastPass และเปิดสำนักงาน BOI แห่งใหม่เพื่ออำนวยความสะดวกแก่นักลงทุนต่างชาติ โดยเฉพาะการสนับสนุนอุตสาหกรรมมูลค่าสูง พลังงานสะอาด และเทคโนโลยียุคใหม่ การยกระดับรัฐบาลดิจิทัล (Digital Government) คือการยกเลิกการเรียกสำเนาเอกสาร เช่น บัตรประจำตัวประชาชนและทะเบียนบ้าน เพื่อลดอุปสรรคและเพิ่มความรวดเร็วในการติดต่อราชการ พัฒนาทักษะทรัพยากรมนุษย์ (Future-Ready Workforce) คือการร่วมมือกับภาคเอกชนและสถาบันการศึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานให้ตรงกับความต้องการของอุตสาหกรรมเป้าหมาย รวมถึงการดึงดูดบุคลากรทักษะสูง และวิสัยทัศน์ Green Thailand และ Green Bridge คือการเร่งผลักดันสะพานเชื่อมเศรษฐกิจสีเขียวควบคู่ไปกับโครงการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านโลจิสติกส์



นโยบายรัฐบาล นายอนุทิน ชาญวีรกูล ที่แถลงต่อรัฐสภา

ตามที่คณะรัฐมนตรี นายอนุทิน ชาญวีรกูล นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายต่อรัฐสภาเมื่อวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๙ ความว่ารัฐบาลจะฉีกกำลังเพื่อฝ่าวิกฤตเศรษฐกิจและยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน โดยมีนโยบายหลักที่สำคัญ คือ

๑. ด้านเศรษฐกิจและปากท้อง โดยมุ่งเน้นการกระตุ้นเศรษฐกิจ การสร้างรายได้ และบรรเทาภาระค่าครองชีพของประชาชน

๒. ด้านการศึกษา ชูวิสัยทัศน์ “เรียนฟรีมีจริง เรียนฟรีมีงานทำ และเรียนรู้ได้ทุกที่ ทุกเวลา” เพื่อพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์

ส่วนที่ ๓
ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร ตระหนักในความสำคัญ ของการเตรียมการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อ ร่วมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัว ละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ เพื่อ วางรากฐานการปลูกจิตสำนึก ซึ่งเป็นกลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของประเทศชาติ จึงได้ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร ได้รับจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณปี พ.ศ.๒๕๖๘ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และ ธรรมาภิบาล ในสถานศึกษา กิจกรรมบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานงบประมาณ เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินกิจกรรมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท (สามหมื่นบาทถ้วน)

แผนงาน บูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โครงการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษา

กิจกรรม ส่งเสริมให้ความรู้และสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในการต่อต้านการทุจริต

กิจกรรม พัฒนาความรู้ให้บุคลากรทุกระดับ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

กิจกรรม พัฒนาระบบบริหารจัดการการดำเนินงานขององค์กรด้วยระบบธรรมาภิบาล

หน่วยงาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร

๑. เหตุผลความจำเป็น

ด้วยรัฐบาลได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ด้านที่ ๓ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ในการปลูกฝังระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์ และด้านที่ ๖ ด้าน การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐในการการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต รวมถึงการส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตของหน่วยงานในสังกัดเพื่อนำไปสู่การเปลี่ยนแปลง พฤติกรรมค่านิยมที่ยึดประโยชน์สาธารณะมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ โดยเฉพาะการส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริตผ่านการจัดการศึกษา เพื่อปฏิรูป “พลเมืองไทยใน อนาคต” ให้มีความเป็นพลเมืองเต็มขั้นสามารถทำหน้าที่เป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสำนึกยึดมั่นในความซื่อสัตย์ สุจริต มีความรับผิดชอบต่อส่วนรวมมีระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร ตระหนักในความสำคัญของการเตรียมการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติและแผนแม่บท

ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อร่วมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัว ละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ เพื่อวางรากฐานการปลูกจิตสำนึก ซึ่งเป็นกลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของประเทศชาติ

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรมีความตระหนักรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีค่านิยมร่วมต้านทุจริต และมีจิตสำนึกสาธารณะ

๒. เพื่อให้บุคลากรทุกระดับได้รับการพัฒนาความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันปราบปรามการทุจริต

๓. เพื่อให้บุคลากรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีความเข้าใจและมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการการดำเนินงานขององค์กรเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

๓. เป้าหมาย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment: ITA) มีการปรับปรุงหรือพัฒนาในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงาน อีกทั้งมีการยกระดับความโปร่งใสในการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

๓. กลุ่มเป้าหมายโครงการ

บุคลากรที่ปฏิบัติงานในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร จำนวน ๗๐ คน

ผลการใช้จ่ายงบประมาณ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร สรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณในการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยได้รับจัดสรรงบประมาณจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ๓๐,๐๐๐ บาท และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร ได้ดำเนินการใช้จ่ายงบประมาณในการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท (สามหมื่นบาทถ้วน) โดยมีรายละเอียดดังนี้

สรุปรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ที่	กิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)
๑	กิจกรรมส่งเสริมให้ความรู้และสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในการต่อต้านการทุจริต	๗,๐๐๐
๒	กิจกรรมพัฒนาความรู้ให้บุคลากรทุกระดับในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑,๐๐๐
๓	กิจกรรมพัฒนาระบบบริหารจัดการการดำเนินงานขององค์กรด้วยระบบธรรมาภิบาล	๒๒,๐๐๐
รวม		๓๐,๐๐๐

รายงานผลการดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร

.....

๑. กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ และกำหนดนโยบาย การสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

วัตถุประสงค์

เพื่อให้บุคลากรทุกคนในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร ได้รับทราบ ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่และนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

เป้าหมาย / กลุ่มเป้าหมาย

เป้าหมายเชิงปริมาณ

บุคลากรทุกคนในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร จำนวน ๗๐ คน

เป้าหมายเชิงคุณภาพ

บุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร ได้รับทราบ และได้ปฏิบัติเป็นไปตามประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่และนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

ผลการดำเนินงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร ได้ดำเนิน กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ไม่รับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ ในขณะ / ก่อน / หลัง ปฏิบัติหน้าที่ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและ ประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต โดยร่วมกันสร้างวัฒนธรรม สุจริตให้เกิดขึ้นในองค์กรได้มอบหมาย ให้ทุกกลุ่มงาน ขับเคลื่อนด้านคุณธรรมและความโปร่งใส และให้บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร ทุกคน มีแนวทางปฏิบัติด้านความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ๑๐ ด้าน ดังนี้ ๑) ด้านการปฏิบัติหน้าที่ ๒) ด้านการใช้งบประมาณ ๓) ด้านการใช้อำนาจ ๔) ด้านการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๕) ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต ๖) ด้านคุณภาพการดำเนินงาน ๗) ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร ๘) ด้านการปรับปรุงระบบการทำงาน ๙) ด้านการเปิดเผยข้อมูล ๑๐) ด้านการป้องกันการทุจริต ทำให้ผู้บริหาร และบุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร ปฏิบัติงานเป็นไปตามประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ยึดหลักการ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อสร้างความเชื่อมั่น ไว้วางใจให้แก่ผู้รับบริการอย่างเสมอภาคและเท่าเทียมมีจิตสำนึก และพฤติกรรมที่สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมประพฤติตนเป็นพลเมืองดี มีคุณธรรมจริยธรรม

งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินกิจกรรม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร ใช้งบประมาณในการดำเนินกิจกรรมดังกล่าว จำนวน ๗,๐๐๐ บาท

ระยะเวลาในการดำเนินงาน

- วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘
- วันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๘

ปัญหา/อุปสรรค

การเข้าร่วมกิจกรรมของบุคลากรบางคนบางครั้งมีภาระงานที่จะต้องดำเนินการเร่งด่วนในช่วงเวลาที่จะต้องทำกิจกรรมร่วมกันของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ข้อเสนอแนะ

การดำเนินการต้องทำอย่างต่อเนื่องเป็นประจำ เพื่อให้บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร ได้ตระหนักมากขึ้น

ภาพถ่ายการดำเนินกิจกรรม

นางสุชาดา ลีมสวัสดิ์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร ได้ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ให้กับเจ้าหน้าที่และบุคลากรทางการศึกษาทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในขณะที่/ก่อน/หลัง ปฏิบัติหน้าที่ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งปัจจุบันและอนาคต และประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน



๒. กิจกรรมพัฒนาความรู้ให้บุคลากรทุกระดับในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

วัตถุประสงค์

เพื่อให้บุคลากรทุกคนในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร ได้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ หลักธรรมาภิบาล จริยธรรม และแนวทางป้องกันการทุจริต สร้างความตระหนัก และยกระดับจิตใจของคนในองค์กร ให้ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีวินัย และรับผิดชอบ ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีและลดปัญหาการทุจริต

เป้าหมาย/กลุ่มเป้าหมาย

เป้าหมายเชิงปริมาณ

บุคลากรทุกคนในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร จำนวน ๗๐ คน

เป้าหมายเชิงคุณภาพ

บุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร ที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ความเข้าใจกฎหมาย ระเบียบ หลักธรรมาภิบาล คุณธรรม จริยธรรม และแนวทางการป้องกันการทุจริตเพิ่มขึ้น มีความตระหนัก และยกระดับจิตใจของคนในองค์กร ให้ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีวินัย และรับผิดชอบ ตามหลักธรรมาภิบาล หน่วยงานมีวัฒนธรรมองค์กรที่ดีและลดปัญหาการทุจริต อันเป็นการยกระดับมาตรฐานการบริหารงานภาครัฐและเสริมสร้างความเชื่อมั่นต่อผู้รับบริการ

ผลการดำเนินงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมพัฒนาความรู้ให้บุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร โดยร่วมกันสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ หลักธรรมาภิบาล คุณธรรม จริยธรรม และแนวทางการป้องกันการทุจริต พร้อมดำเนินการสร้างความตระหนักถึงบทบาทและหน้าที่ของตนในการป้องกันการทุจริต และสามารถนำหลักคุณธรรมจริยธรรม และแนวปฏิบัติที่ถูกต้องมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม อีกทั้งมีความตระหนักในการปฏิเสธการรับผลประโยชน์ทับซ้อนและการปฏิบัติที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต นอกจากนี้บุคลากรยังมีส่วนร่วมในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี อันเป็นการยกระดับมาตรฐานการบริหารงานภาครัฐและเสริมสร้างความเชื่อมั่นต่อผู้รับบริการ

งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินกิจกรรม

งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินกิจกรรมพัฒนาความรู้ให้บุคลากรทุกระดับในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร จำนวน ๑,๐๐๐ บาท

ระยะเวลาในการดำเนินงาน

วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมธราดล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร

ปัญหา/อุปสรรค

๑. ระยะเวลาในการจัดกิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการฯ มีเวลาจำกัด
๒. เจ้าหน้าที่และบุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร มีเวลาและภาระงานที่มาก ทำให้วันที่จัดกิจกรรมฯ ไม่สามารถร่วมได้ทุกคน

ข้อเสนอแนะ

ควรกระตุ้นให้บุคลากรให้ความร่วมมือเพื่อลดพฤติกรรมเสี่ยงหรือไม่ให้เกิดพฤติกรรมเสี่ยงนั้น ๆ อีก และกำหนดมาตรการร่วมกันช่วยสอดส่องดูแลพฤติกรรมเสี่ยงให้ลดน้อยลงหรือไม่ให้เกิดขึ้นอีก

ภาพถ่ายการดำเนินกิจกรรม



๓. กิจกรรมการขับเคลื่อน และยกระดับผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ITA Online) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา สุธาษณ์ธานี ชุมพร

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา สุธาษณ์ธานี ชุมพร ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และพัฒนาระบบบริหารงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน พร้อมปรับปรุงกระบวนการทำงาน การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และการให้บริการให้มีประสิทธิภาพ สะดวก รวดเร็ว ตรวจสอบได้

๒. เพื่อนำผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ITA Online) มาวิเคราะห์จุดแข็ง จุดควรพัฒนา และจัดทำแผนปรับปรุงการดำเนินงานของสำนักงานอย่างต่อเนื่อง พร้อมส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการพัฒนาองค์กรให้มีคุณธรรม ความโปร่งใส และเป็นองค์กร และเป็นองค์กรที่ได้รับความเชื่อมั่นจากผู้รับบริการ

๓. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ และความตระหนักเกี่ยวกับคุณธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน

เป้าหมาย / กลุ่มเป้าหมาย

เป้าหมายเชิงปริมาณ

บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา สุธาษณ์ธานี ชุมพร จำนวน ๗๐ คน

เป้าหมายเชิงคุณภาพ

๑. บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา สุธาษณ์ธานี ชุมพร สามารถยกระดับผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน พร้อมปรับปรุงกระบวนการทำงานการเปิดเผย และการให้บริการให้มีประสิทธิภาพ สะดวก รวดเร็ว ตรวจสอบได้

๒. บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา สุธาษณ์ธานี ชุมพร สามารถนำผลประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ITA Online) ของปีที่ผ่านมา มาวิเคราะห์จุดแข็ง จุดควรพัฒนา และจัดทำแผนปรับปรุงการดำเนินงานของสำนักงานอย่างต่อเนื่อง

๓. บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา สุธาษณ์ธานี ชุมพร มีความรู้ความเข้าใจและความตระหนักเกี่ยวกับคุณธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน

ผลการดำเนินงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา สุธาษณ์ธานี ชุมพร ดำเนินการจัดกิจกรรมการขับเคลื่อน และยกระดับผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ITA Online) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา สุธาษณ์ธานี ชุมพร โดยร่วมกันยกระดับผลการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา สุธาษณ์ธานี ชุมพร ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และพัฒนาระบบบริหารงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน พร้อม ร่วมกันปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพ และนำผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ITA Online) มาวิเคราะห์จุดแข็ง จุดควรพัฒนา และจัดทำแผนปรับปรุงการดำเนินงานของสำนักงานอย่างต่อเนื่อง ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ในการพัฒนาองค์กรให้มีคุณธรรม ความโปร่งใส และเป็นองค์กรที่ได้รับความเชื่อมั่นจากผู้รับบริการ

งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินกิจกรรม

งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินกิจกรรมการขับเคลื่อน และยกระดับผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ITA Online) ของสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร จำนวน ๒๒,๐๐๐ บาท

ระยะเวลาในการดำเนินงาน

- วันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมชลธิ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา สุราษฎร์ธานี ชุมพร
- วันที่ ๒๑ - ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ณ อลงกต ปิซ รีสอร์ท อำเภอนบพิตำ จังหวัดนครศรีธรรมราช
- วันที่ ๒๙ - ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ณ โกเต้น ปิซ รีสอร์ท อำเภอนาง จังหัดกระบี่

ปัญหา/อุปสรรค

๑. บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร มีภาระงานที่ไม่ตรงกับ ระยะเวลาในการจัดกิจกรรม จึงไม่สามารถเข้าร่วมได้ทุกคน
๒. งบประมาณที่ได้รับจัดสรรในการดำเนินงานมีไม่เพียงพอสำหรับการจัดกิจกรรมที่ให้บุคลากร ร่วมกันหลาย ๆ กิจกรรม

ข้อเสนอแนะ

ควรมีกิจกรรมร่วมกันของบุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร ได้มีเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ พบปะ บ่อย ๆ เพื่อเกิดความรักความสามัคคี มีสัมพันธ์ภาพที่ดีในองค์กร

ภาพถ่ายการดำเนินกิจกรรม





ส่วนที่ ๔

**ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

จากการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยจำแนกรายตัวชี้วัด ดังนี้

ที่	ตัวชี้วัด	คะแนน	ระดับ	หมายเหตุ
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๙๘.๑๐	ผ่านดีเยี่ยม	IIT
๒	การใช้งบประมาณ	๙๙.๑๗	ผ่านดีเยี่ยม	IIT
๓	การใช้อำนาจ	๙๙.๔๐	ผ่านดีเยี่ยม	IIT
๔	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๗.๕๐	ผ่านดีเยี่ยม	IIT
๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๘.๙๓	ผ่านดีเยี่ยม	IIT
๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๙.๒๗	ผ่านดีเยี่ยม	EIT
๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๘.๕๙	ผ่านดีเยี่ยม	EIT
๘	การปรับปรุงระบบการทำงาน	๙๘.๑๐	ผ่านดีเยี่ยม	EIT
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐	ผ่านดีเยี่ยม	OIT
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๑๐๐	ผ่านดีเยี่ยม	OIT

จากผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้คะแนน ๙๙.๑๙ ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ใน ระดับ **ผ่านดีเยี่ยม** โดยตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต และตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนนสูงสุด ๑๐๐ คะแนน ส่วนตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าตัวชี้วัดอื่น ๆ คือ โดยแยกตามประเด็น ๓ ด้าน คือ การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๘.๗๑ การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ประกอบด้วย EIT (๑) ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๘.๘๕ และ EIT (๒) ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๘.๓๔ และการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ได้คะแนนเฉลี่ย ๑๐๐ คะแนน

เปรียบเทียบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร ที่ผ่านมา (พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๘) สรุปได้ดังนี้

ปีงบประมาณ พ.ศ.	ผลคะแนน ITA	พัฒนาการ	ผลต่างของคะแนน ITA
๒๕๕๘	๗๘.๗๖	-	-
๒๕๕๙	๘๘.๑๐	เพิ่มขึ้น	+๙.๓๔
๒๕๖๐	๗๗.๗๓	ลดลง	-๑๐.๓๗
๒๕๖๑	๘๕.๔๙	เพิ่มขึ้น	+๗.๗๖
๒๕๖๒	๘๕.๓๗	ลดลง	-๐.๑๒
๒๕๖๓	๘๘.๓๗	เพิ่มขึ้น	+๓.๐๐
๒๕๖๔	๙๓.๕๒	เพิ่มขึ้น	+๕.๑๕
๒๕๖๕	๙๗.๒๕	เพิ่มขึ้น	+๓.๗๓
๒๕๖๖	๙๗.๓๒	เพิ่มขึ้น	+๐.๐๗
๒๕๖๗	๙๗.๘๖	เพิ่มขึ้น	+๐.๕๔
๒๕๖๘	๙๙.๑๙	เพิ่มขึ้น	+๑.๓๓

จากตารางเปรียบเทียบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร ที่ผ่านมา (พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๘) พบว่า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร ในช่วง ๕ ปีที่ผ่านมา พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๘ มีผลการประเมินเพิ่มขึ้นติดต่อกัน

ส่วนที่ ๕

สรุปปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ และผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร ได้ดำเนินการขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อพัฒนาองค์กรด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน และยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร โดยมีการกำกับ ติดตาม และตรวจสอบผลการดำเนินงานเป็นระยะ ๆ จึงทำให้ทราบถึงผลต่อการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรค พร้อมทั้งข้อเสนอในการดำเนินงานเพื่อปรับปรุงและพัฒนาต่อไป

ปัญหา อุปสรรคในการดำเนินงาน

๑. ระยะเวลาในการจัดกิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการฯ มีเวลาจำกัด
๒. เจ้าหน้าที่และบุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร มีเวลาและภาระงานที่มาก ทำให้วันที่จัดกิจกรรมฯ ไม่สามารถร่วมได้ทุกคน
๓. งบประมาณที่ได้รับจัดสรรในการดำเนินงานมีไม่เพียงพอสำหรับการจัดกิจกรรมที่ให้บุคลากรร่วมกันหลาย ๆ กิจกรรม

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรดำเนินการจัดกิจกรรมอย่างต่อเนื่องเป็นประจำ เพื่อให้บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร ได้ตระหนักมากขึ้น
๒. ควรกระตุ้นให้บุคลากรให้ความร่วมมือเพื่อลดพฤติกรรมเสี่ยงหรือไม่ให้เกิดพฤติกรรมเสี่ยงนั้น ๆ และกำหนดมาตรการร่วมกันช่วยสอดส่องดูแลพฤติกรรมเสี่ยงให้ลดน้อยลงหรือไม่ให้เกิดขึ้นอีก
๓. ควรมีกิจกรรมร่วมกันของบุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร ได้มีเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ พบปะบ่อย ๆ เพื่อเกิดความรักความสามัคคี มีสัมพันธภาพที่ดีในองค์กร

ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย

ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร ที่ได้กำหนดไว้เพื่อให้เป็นรูปธรรมและมีความยั่งยืน ดังนี้

๑. บุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจหลักด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีแนวทางการดำเนินงานตาม มาตรการความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ตรวจสอบได้
๒. สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้กับบุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร ไม่ทนต่อการทุจริต และสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนรวมได้
๓. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร มีคะแนนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ให้มีค่าคะแนนที่สูงขึ้น และ ผ่านเกณฑ์การประเมินอยู่ในระดับ ผ่านดีเยี่ยม

ภาคผนวก

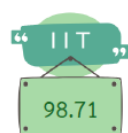
ผลคะแนนการประเมิน (รายตัวชี้วัด เครื่องมือ OIT)
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์

240.สพม.สุราษฎร์ธานี ชุมพร

99.19
ผ่านดีเยี่ยม



ita2025@pracharath.ac.th
ita2025.pracharath.ac.th



98.57	ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่
99.17	ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ
99.40	ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ
97.50	ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ
98.93	ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต



100.00 ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล

100.00	ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน
100.00	ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ
100.00	ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การจัดซื้อจัดจ้าง
100.00	ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
100.00	ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส

100.00 ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต

100.00	ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน
100.00	ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2 การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส



99.68	ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน
98.76	ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร
98.10	ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน



98.86	ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน
98.42	ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร
97.75	ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน

คะแนนแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT

ข้อ	คะแนน	ข้อ	คะแนน	ข้อ	คะแนน	ข้อ	คะแนน	ข้อ	คะแนน	ข้อ	คะแนน	ข้อ	คะแนน
1	100	5	100	9	100	13	100	17	100	21	100	25	100
2	100	6	100	10	100	14	100	18	100	22	100	26	100
3	100	7	100	11	100	15	100	19	100	23	100	27	100
4	100	8	100	12	100	16	100	20	100	24	100	28	100

ITA Online
2025:2568

240.สพม.สุราษฎร์ธานี ชุมพร



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร
ที่ ๒๑๘/๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษารัฐบาล (ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

.....

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ถือเป็นเครื่องมือที่หน่วยงานภาครัฐได้สำรวจและประเมินตนเอง เพื่อให้ได้รับทราบข้อมูลอันส่งผลให้เกิดความตระหนัก และปรับปรุงการบริหารงานและกำกับดูแลการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์ต่อประชาชน และให้ความสำคัญกับด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรตนเอง โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมิน เพื่อยกระดับธรรมาภิบาล ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษา ได้อย่างแท้จริง จำแนกออกเป็น ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ ๑) การปฏิบัติหน้าที่ ๒) การใช้งบประมาณ ๓) การใช้อำนาจ ๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๖) คุณภาพการดำเนินงาน ๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน ๙) การเปิดเผยข้อมูล ๑๐) การป้องกันการทุจริต โดยมีเครื่องมือที่ใช้ ในการประเมิน ๓ แบบ ได้แก่

๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ตัวชี้วัดที่ ๑-๕ ใช้คำถาม ๑๕ ข้อ

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก(External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ตัวชี้วัดที่ ๖-๘ ใช้คำถาม ๙ ข้อ

๓) แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data External Integrity and Transparency Assessment : OIT) ตัวชี้วัดที่ ๙-๑๐ ใช้คำถาม ๒๘ ข้อ

เพื่อให้การดำเนินงานและการเตรียมรับการประเมินตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data External Integrity and Transparency Assessment : OIT) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน ประกอบด้วย

๑. คณะกรรมการอำนวยการ

มีหน้าที่ วางแผน วิเคราะห์ อำนวยการ กำกับ ติดตาม การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประกอบด้วย

- | | | |
|-----------------------------|--|------------------|
| ๑) นางสาวดา ลิมสวัสดิ์ | ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา | ประธานกรรมการ |
| | มัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร | |
| ๒) นางสาวดำริ จันทโชติ | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา | รองประธานกรรมการ |
| | มัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร | |
| ๓) นางดวงฤทัย ทองแก้วเกิด | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา | รองประธานกรรมการ |
| | มัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร | |
| ๔) นางสาวอมรรัตน์ โพธิ์เพชร | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา | รองประธานกรรมการ |
| | มัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร | |

-๒-

๕) นายศักดิ์ดา ชินทนต์โต	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ	กรรมการ
๖) นางสาวนันทวดี บุญจุ่น	ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ	กรรมการและเลขานุการ
๗) นางสาวฐิติพร บุญจร	นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๘) นางสาวศรดา วัฒนะ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๙) นางสาวปรียาพร บุญนา	นักจัดการงานทั่วไป	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๒. คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

มีหน้าที่ วางแผน วิเคราะห์ผลการประเมิน และตรวจสอบความถูกต้องของ OIT รายละเอียดในการจัดทำข้อมูลตามแบบ ประกอบด้วย

๑) นางสาวคำหรี จันทชูโต	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	ประธานกรรมการ
	มัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร	
๒) นางดวงฤทัย ทองแก้วเกิด	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	รองประธานกรรมการ
	มัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร	
๓) นางสาวอมรรัตน์ โพธิ์เพชร	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	รองประธานกรรมการ
	มัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร	
๔) นางสาวอุรรัช ชันติไชย	ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน	กรรมการ
๕) นางพวงนิษา รอดภัย	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน	กรรมการ
๖) นางบุษกร เพ็ชรพวง	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา	กรรมการ
๗) นางปราณีต เนตรพุกณะ	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	กรรมการ
๘) นางสาวนฤมล ทองสุข	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการ
๙) นางสุจินต์ ภิญญาณิล	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผล	กรรมการ
๑๐) นางสาวณัฐจารักษ์ โสมตติ	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา	กรรมการ
๑๑) นายเฉลิมชัย นาคสวาท	ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี	กรรมการ
๑๒) นางอรฉัตร สุขนิิตย์	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล	กรรมการ
๑๓) นายวิทยา สรีชา	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ	กรรมการ
๑๔) นายศักดิ์ดา ชินทนต์โต	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ	กรรมการ
๑๕) นางสุพรพงศ์ ชัยดำรงค์ฤทธิ์	นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๑๖) นายสุวัฒน์ พันธฤทธิ์	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	กรรมการ
๑๗) ว่าที่ร้อยตรีศดา สุทธิมาศ	นิติกรชำนาญการ	กรรมการ
๑๘) นางจรรุวรรณ ณ นคร	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กรรมการ
๑๙) นางสาวรัชฎาภรณ์ ตาลประสิทธิ์	นักวิชาการเงินและบัญชี	กรรมการ
๒๐) นางสาวนันทวดี บุญจุ่น	ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ	กรรมการและเลขานุการ
๒๑) นางสาวฐิติพร บุญจร	นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๒) นางสาวศรดา วัฒนะ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๓) นางสาวศศิวิมล คงพยัคฆ์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๔) นางสาวปรียาพร บุญนา	นักจัดการงานทั่วไป	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

-๓-

๓. คณะกรรมการการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน IIT และแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT

มีหน้าที่

๒.๑ สํารวจ รวบรวม และจัดเตรียมข้อมูลตามแบบ

(๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ตัวชี้วัดที่ ๑-๕ ใช้คำถาม ๑๕ ข้อ โดยผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน หมายถึง บุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ตั้งแต่ระดับ ผอ.สพม./รอง ผอ.สพม. ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย ข้าราชการ/พนักงานราชการ ไปจนถึงลูกจ้าง/พนักงานจ้าง ที่ปฏิบัติงานให้กับ สพท. มาเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี (ปฏิบัติงานก่อนวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๗

(๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ตัวชี้วัดที่ ๖-๘ ใช้คำถาม ๙ ข้อ โดยผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก หมายถึง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา บุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชนหรือหน่วยงานของรัฐอื่น ที่เคยมารับบริการ หรือมาติดต่อตามภารกิจของหน่วยงาน ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒.๒ การนำเข้าข้อมูล วันที่ ๑๘ มี.ค. ๖๘, ๓๑ มี.ค. ๖๘, ๒๕ เม.ย. ๖๘

๒.๓ ช่วงรับการประเมิน IIT วันที่ ๒ - ๑๖ มิ.ย. ๖๘

๒.๔ ช่วงรับการประเมิน EIT วันที่ ๒ - ๑๖ มิ.ย. ๖๘

๒.๕ ช่วงรับการประเมิน OIT วันที่ ๒ - ๓๐ มิ.ย. ๖๘

ประกอบด้วย

๑) นางสาวดำหรี จันทชูโต	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาสํารวจฐานนี้ ชมพร	ประธานกรรมการ
๒) นางดวงฤทัย ทองแก้วเกิด	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาสํารวจฐานนี้ ชมพร	กรรมการ
๓) นางสาวอมรรัตน์ โพธิ์เพชร	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาสํารวจฐานนี้ ชมพร	กรรมการ
๒) นายศักดิ์ดา ชินทนต์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ	กรรมการ
๓) นางสาวนันทวดี บุญจุ่น	ผู้อำนวยการกลุ่มอํานวยการ	กรรมการและเลขานุการ
๔) นางสาวฐิติพร บุญชร	นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๕) นางสาวศรดา วัฒนนะ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๔. คณะกรรมการการประเมินตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(OIT) มีหน้าที่

๓.๑ ให้ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดสํารวจ รวบรวม จัดเตรียมหรือจัดทำข้อมูล/เอกสาร/หลักฐานร่องรอยการดำเนินงานให้ครบถ้วน ถูกต้องสมบูรณ์ ตามที่คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้ระบุรายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่แต่ละข้อมูล (O๑-O๒๘) และส่งให้ผู้รวบรวมข้อมูลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

๓.๒ ให้ผู้รวบรวมข้อมูล รวบรวมข้อมูลจากผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด และจัดเก็บไฟล์ข้อมูล/เอกสารดังกล่าวและส่งข้อมูลให้ผู้ควบคุมและผู้กำกับตัวชี้วัด ตรวจสอบ

-๔-

๓.๓ ให้ผู้ควบคุมตัวชีวิตและผู้กำกับ/ดูแลตัวชีวิต ได้ตรวจสอบข้อมูลก่อนนำขึ้น website สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร ประกอบด้วย

- ตัวชีวิตที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

* ตัวชีวิตย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน

O๑ โครงสร้างและอำนาจหน้าที่

- | | | |
|-----------------------------|--|---------------------------|
| ๑) นางสาวดำหรี จันทชูโต | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา | ผู้ควบคุมตัวชีวิต |
| | มัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร | |
| ๒) นางสาวนันทวดี บุญจุ่น | ผู้อำนวยการกลุ่มอำนาจการ | ผู้กำกับ/ดูแลตัวชีวิต |
| ๓) นางสุพรพงศ์ ชัยดำรงฤทธิ์ | นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ | ผู้รับผิดชอบ/รวบรวมข้อมูล |

O๒ ข้อมูลผู้บริหาร

- | | | |
|-----------------------------|--|---------------------------|
| ๑) นางสาวดำหรี จันทชูโต | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา | ผู้ควบคุมตัวชีวิต |
| | มัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร | |
| ๒) นางสาวนันทวดี บุญจุ่น | ผู้อำนวยการกลุ่มอำนาจการ | ผู้กำกับ/ดูแลตัวชีวิต |
| ๓) นางสุพรพงศ์ ชัยดำรงฤทธิ์ | นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ | ผู้รับผิดชอบ/รวบรวมข้อมูล |

O๓ ข้อมูลการติดต่อ

- | | | |
|-----------------------------|--|---------------------------|
| ๑) นางสาวดำหรี จันทชูโต | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา | ผู้ควบคุมตัวชีวิต |
| | มัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร | |
| ๒) นางดวงฤทัย ทองแก้วเกิด | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา | ผู้ควบคุมตัวชีวิต |
| | มัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร | |
| ๓) นางสาวนันทวดี บุญจุ่น | ผู้อำนวยการกลุ่มอำนาจการ | ผู้กำกับ/ดูแลตัวชีวิต |
| ๔) นางอรฉัตร สุขนิตย์ | นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ | ผู้กำกับ/ดูแลตัวชีวิต |
| ๕) นางสุพรพงศ์ ชัยดำรงฤทธิ์ | นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ | ผู้รับผิดชอบ/รวบรวมข้อมูล |
| ๖) นายศักดา ชินทัตโต | นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ | ผู้รับผิดชอบ/รวบรวมข้อมูล |

O๔ ข้าราชการสัมพันธ์

- | | | |
|-----------------------------|--|---------------------------|
| ๑) นางสาวดำหรี จันทชูโต | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา | ผู้ควบคุมตัวชีวิต |
| | มัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร | |
| ๒) นางดวงฤทัย ทองแก้วเกิด | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา | ผู้ควบคุมตัวชีวิต |
| | มัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร | |
| ๓) นางสาวนันทวดี บุญจุ่น | ผู้อำนวยการกลุ่มอำนาจการ | ผู้กำกับ/ดูแลตัวชีวิต |
| ๔) นางอรฉัตร สุขนิตย์ | ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล | ผู้กำกับ/ดูแลตัวชีวิต |
| ๕) นางสุพรพงศ์ ชัยดำรงฤทธิ์ | นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ | ผู้รับผิดชอบ/รวบรวมข้อมูล |
| ๖) นายศักดา ชินทัตโต | นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ | ผู้รับผิดชอบ/รวบรวมข้อมูล |

- ๕ -

* ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ

๐๕ แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

- | | | |
|---------------------------|--|---------------------------|
| ๑) นางดวงฤทัย ทองแก้วเกิด | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา | ผู้ควบคุมตัวชี้วัด |
| | มัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร | |
| ๒) นางพจนิชา รอดภัย | ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน | ผู้กำกับ/ดูแลตัวชี้วัด |
| ๓) นางสาวทิพย์ธิกา ปานราม | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ | ผู้รับผิดชอบ/รวบรวมข้อมูล |
| ๔) นางสาวศศิตา โลกถวิล | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ | ผู้รับผิดชอบ/รวบรวมข้อมูล |

๐๖ แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณ ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๘

- | | | |
|---------------------------|--|---------------------------|
| ๑) นางดวงฤทัย ทองแก้วเกิด | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา | ผู้ควบคุมตัวชี้วัด |
| | มัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร | |
| ๒) นางพจนิชา รอดภัย | ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน | ผู้กำกับ/ดูแลตัวชี้วัด |
| ๓) นางสาวทิพย์ธิกา ปานราม | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ | ผู้รับผิดชอบ/รวบรวมข้อมูล |
| ๔) นางสาวศศิตา โลกถวิล | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ | ผู้รับผิดชอบ/รวบรวมข้อมูล |

๐๗ รายงานผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- | | | |
|-----------------------------|--|---------------------------|
| ๑) นางดวงฤทัย ทองแก้วเกิด | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา | ผู้ควบคุมตัวชี้วัด |
| | มัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร | |
| ๒) นางพจนิชา รอดภัย | ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน | ผู้กำกับ/ดูแลตัวชี้วัด |
| ๓) นางสาวทิพย์ธิกา ปานราม | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ | ผู้รับผิดชอบ/รวบรวมข้อมูล |
| ๔) นางสาวศศิตา โลกถวิล | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ | ผู้รับผิดชอบ/รวบรวมข้อมูล |
| ๕) นางสาววรรณ ช่างซุญห์ส่อง | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ | ผู้รับผิดชอบ/รวบรวมข้อมูล |
| ๖) นายวรวัชร กลิ่นม่วง | เจ้าหน้าที่ธุรการ | ผู้รับผิดชอบ/รวบรวมข้อมูล |

๐๘ คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

- | | | |
|--------------------------------|--|---------------------------|
| ๑) นางดวงฤทัย ทองแก้วเกิด | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา | ผู้ควบคุมตัวชี้วัด |
| | มัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร | |
| ๒) นางสาวอมรรัตน์ โพธิ์เพชร | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา | ผู้ควบคุมตัวชี้วัด |
| | มัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร | |
| ๓) นางสาวดำหรี จันทชูโต | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา | ผู้ควบคุมตัวชี้วัด |
| | มัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร | |
| ๔) ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม | | ผู้กำกับ/ดูแลตัวชี้วัด |
| ๕) บุคลากรทุกคน ทุกกลุ่ม/หน่วย | | ผู้รับผิดชอบ/รวบรวมข้อมูล |

- ๖ -

๐๙ คู่มือหรือแนวทางการขอรับบริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ

- | | | |
|---------------------------------|--|---------------------------|
| ๑) นางดวงฤทัย ทองแก้วเกิด | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
มัธยมศึกษาสราษราษฎร์ธานี ชุมพร | ผู้ควบคุมตัวชีวิต |
| ๒) นางสาวอมรรัตน์ โพธิ์เพชร | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
มัธยมศึกษาสราษราษฎร์ธานี ชุมพร | ผู้ควบคุมตัวชีวิต |
| ๓) นางสาวดำหรี จันทชูโต | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
มัธยมศึกษาสราษราษฎร์ธานี ชุมพร | ผู้ควบคุมตัวชีวิต |
| ๔) นางบุษกร เพ็ชรพวง | ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา | ผู้กำกับ/ดูแลตัวชีวิต |
| ๕) นางปราณีต เนตรพุกณะ | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารการเงินและสินทรัพย์ | ผู้กำกับ/ดูแลตัวชีวิต |
| ๖) นางสาวนฤมล ทองสุข | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล | ผู้กำกับ/ดูแลตัวชีวิต |
| ๗) นายภิญโญ ฉิมหนู | นักวิชาการศึกษา | ผู้รับผิดชอบ/รวบรวมข้อมูล |
| ๘) นายรัฐเดช ศิริรักษ์ | นักวิชาการเงินและบัญชี | ผู้รับผิดชอบ/รวบรวมข้อมูล |
| ๙) นางสาวรัชฎาภรณ์ ตาลประสิทธิ์ | นักวิชาการเงินและบัญชี | ผู้รับผิดชอบ/รวบรวมข้อมูล |
| ๑๐) นางสาวศรินยา น้อยมา | นักทรัพยากรบุคคล | ผู้รับผิดชอบ/รวบรวมข้อมูล |
| ๑๑) นางสาวรัตติยา ไทยเกิด | เจ้าหน้าที่ธุรการ | ผู้รับผิดชอบ/รวบรวมข้อมูล |
| ๑๒) นางสาวมัลลิกา พรหมจินดา | เจ้าหน้าที่ธุรการ | ผู้รับผิดชอบ/รวบรวมข้อมูล |
| ๑๓) นางสาวจามีกร ชูประเสริฐ | เจ้าหน้าที่ธุรการ | ผู้รับผิดชอบ/รวบรวมข้อมูล |

๐๑๐ E-Service

- | | | |
|---------------------------|--|---------------------------|
| ๑) นางดวงฤทัย ทองแก้วเกิด | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
มัธยมศึกษาสราษราษฎร์ธานี ชุมพร | ผู้ควบคุมตัวชีวิต |
| ๒) นางอรฉัตร สุขนิตย | ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล | ผู้กำกับ/ดูแลตัวชีวิต |
| ๓) นายศักดิ์ดา ชินทัตโต | นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ | ผู้รับผิดชอบ/รวบรวมข้อมูล |

๐๑๑ ข้อมูลสถิติการให้บริการ

- | | | |
|-----------------------------|--|---------------------------|
| ๑) นางดวงฤทัย ทองแก้วเกิด | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
มัธยมศึกษาสราษราษฎร์ธานี ชุมพร | ผู้ควบคุมตัวชีวิต |
| ๒) นางสาวอมรรัตน์ โพธิ์เพชร | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
มัธยมศึกษาสราษราษฎร์ธานี ชุมพร | ผู้ควบคุมตัวชีวิต |
| ๓) นางสาวดำหรี จันทชูโต | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
มัธยมศึกษาสราษราษฎร์ธานี ชุมพร | ผู้ควบคุมตัวชีวิต |
| ๔) นางบุษกร เพ็ชรพวง | ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา | ผู้กำกับ/ดูแลตัวชีวิต |
| ๕) นางปราณีต เนตรพุกณะ | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารการเงินและสินทรัพย์ | ผู้กำกับ/ดูแลตัวชีวิต |
| ๖) นางสาวนฤมล ทองสุข | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล | ผู้กำกับ/ดูแลตัวชีวิต |
| ๗) นางสาวอรุณี เพ็ชรดำเนิน | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน | ผู้กำกับ/ดูแลตัวชีวิต |
| ๘) นายภิญโญ ฉิมหนู | นักวิชาการศึกษา | ผู้รับผิดชอบ/รวบรวมข้อมูล |
| ๙) นายรัฐเดช ศิริรักษ์ | นักวิชาการเงินและบัญชี | ผู้รับผิดชอบ/รวบรวมข้อมูล |

-๗-

๑๐) นางสาวรัชฎาภรณ์ ตาลประสิทธิ์	นักวิชาการเงินและบัญชี	ผู้รับผิดชอบ/รวบรวมข้อมูล
๑๑) นางสาวศรินยา น้อยมา	นักทรัพยากรบุคคล	ผู้รับผิดชอบ/รวบรวมข้อมูล
๑๒) นางสาวรัตติยา ไทยเกิด	เจ้าหน้าที่ธุรการ	ผู้รับผิดชอบ/รวบรวมข้อมูล
๑๓) นางสาวมัลลิกา พรหมจินดา	เจ้าหน้าที่ธุรการ	ผู้รับผิดชอบ/รวบรวมข้อมูล
๑๔) นางสาวจามีกร ชูประเสริฐ	เจ้าหน้าที่ธุรการ	ผู้รับผิดชอบ/รวบรวมข้อมูล

*** ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง**

๐๑๒ รายงานการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ และความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑) นางสาวดำหรี จันทชูโต	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	ผู้ควบคุมตัวชี้วัด มัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร
๒) นางปราณีต เนตรพุกณะ	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารการเงินและสินทรัพย์	ผู้กำกับ/ดูแลตัวชี้วัด
๓) นายสัญญาลักษณ์ เมืองโคตร	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ	ผู้รับผิดชอบ/รวบรวมข้อมูล
๔) นางสาวสุกัญญา ไหลตระกูล	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	ผู้รับผิดชอบ/รวบรวมข้อมูล
๕) นางสาวรัชฎาภรณ์ ตาลประสิทธิ์	นักวิชาการเงินและบัญชี	ผู้รับผิดชอบ/รวบรวมข้อมูล

๐๑๓ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑) นางสาวดำหรี จันทชูโต	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	ผู้ควบคุมตัวชี้วัด มัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร
๒) นางปราณีต เนตรพุกณะ	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารการเงินและสินทรัพย์	ผู้กำกับ/ดูแลตัวชี้วัด
๓) นายสัญญาลักษณ์ เมืองโคตร	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ	ผู้รับผิดชอบ/รวบรวมข้อมูล
๔) นางสาวสุกัญญา ไหลตระกูล	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	ผู้รับผิดชอบ/รวบรวมข้อมูล
๕) นางสาวรัชฎาภรณ์ ตาลประสิทธิ์	นักวิชาการเงินและบัญชี	ผู้รับผิดชอบ/รวบรวมข้อมูล

*** ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล**

๐๑๔ แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๑) นางสาวอมรรัตน์ โพธิ์เพชร	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	ผู้ควบคุมตัวชี้วัด มัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร
๒) นางสาวดำหรี จันทชูโต	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	ผู้ควบคุมตัวชี้วัด มัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร
๓) นางสาวนฤมล ทองสุข	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	ผู้กำกับ/ดูแลตัวชี้วัด
๔) นางณัฐจารักษ์ โสมติด	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา	ผู้กำกับ/ดูแลตัวชี้วัด
๕) นางลำยอง ทองเสน	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	ผู้รับผิดชอบ/รวบรวมข้อมูล
๖) นางวินิตยา เสดพงศ์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ผู้รับผิดชอบ/รวบรวมข้อมูล
๗) นางจารุวรรณ ณ นคร	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ผู้รับผิดชอบ/รวบรวมข้อมูล
๘) นางสาวรุ่งนภา นวสกุล	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ผู้รับผิดชอบ/รวบรวมข้อมูล
๙) นางสาวรัชชดา นาคมุสิก	นักทรัพยากรปฏิบัติการ	ผู้รับผิดชอบ/รวบรวมข้อมูล
๑๐) นางสาวพิมพ์ศิลป์ แก้วมีศรี	นักทรัพยากรปฏิบัติการ	ผู้รับผิดชอบ/รวบรวมข้อมูล
๑๑) นางสาวพรพรรณ ไตรมงคลเจริญ	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	ผู้รับผิดชอบ/รวบรวมข้อมูล
๑๒) นางสาวตรีทิพย์ ชูประเสริฐ	นักทรัพยากรบุคคล	ผู้รับผิดชอบ/รวบรวมข้อมูล
๑๓) นางสาวชฎาภรณ์ บุญกาญจน์	นักทรัพยากรบุคคล	ผู้รับผิดชอบ/รวบรวมข้อมูล

๑๔) นางสาวดาราวดี ดารารัตน์ เจ้าหน้าที่ธุรการ

ผู้รับผิดชอบ/รวบรวมข้อมูล

-๘-

๐๑๕ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- ๑) นางสาวอมรรัตน์ โพธิ์เพชร รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผู้ควบคุมตัวชีวิต
มัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร
- ๒) นางสาวดำริ จันทโชโต รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผู้ควบคุมตัวชีวิต
มัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร
- ๓) นางสาวนฤมล ทองสุข ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล ผู้กำกับ/ดูแลตัวชีวิต
- ๔) นางณัฐจารักษ์ โสมติด ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้กำกับ/ดูแลตัวชีวิต
- ๕) นางลำยอง ทองเสน นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ผู้รับผิดชอบ/รวบรวมข้อมูล
- ๖) นางวินิตยา เสดพงศ์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ผู้รับผิดชอบ/รวบรวมข้อมูล
- ๗) นางจารุวรรณ ณ นคร นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ผู้รับผิดชอบ/รวบรวมข้อมูล
- ๘) นางสาวรุ่งนภา นวสกุล นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ผู้รับผิดชอบ/รวบรวมข้อมูล
- ๙) นางสาวรัชชา นาคมุสิก นักทรัพยากรปฏิบัติการ ผู้รับผิดชอบ/รวบรวมข้อมูล
- ๑๐) นางสาวพิมพ์ศิลป์ แก้วมีศรี นักทรัพยากรปฏิบัติการ ผู้รับผิดชอบ/รวบรวมข้อมูล
- ๑๑) นางสาวพรพรรณ ไตรมงคลเจริญ นักวิชาการศึกษาชำนาญการ ผู้รับผิดชอบ/รวบรวมข้อมูล
- ๑๒) นางสาวตรีทิพย์ ชูประเสริฐ นักทรัพยากรบุคคล ผู้รับผิดชอบ/รวบรวมข้อมูล
- ๑๓) นางสาวชฎาภรณ์ บุญญาญจน์ นักทรัพยากรบุคคล ผู้รับผิดชอบ/รวบรวมข้อมูล
- ๑๔) นางสาวดาราวดี ดารารัตน์ เจ้าหน้าที่ธุรการ ผู้รับผิดชอบ/รวบรวมข้อมูล

๐๑๖ ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม

- ๑) นางสาวอมรรัตน์ โพธิ์เพชร รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผู้ควบคุมตัวชีวิต
มัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร
- ๒) นายเฉลิมชัย นาคสวาท นิติกรชำนาญการพิเศษ ผู้กำกับ/ดูแลตัวชีวิต
- ๓) ว่าที่ร.ต.สดาญ์ สุทธิมาศ นิติกรชำนาญการ ผู้รับผิดชอบ/รวบรวมข้อมูล

* ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส

๐๑๗ แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- ๑) นางสาวอมรรัตน์ โพธิ์เพชร รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผู้ควบคุมตัวชีวิต
มัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร
- ๒) นายเฉลิมชัย นาคสวาท นิติกรชำนาญการพิเศษ ผู้กำกับ/ดูแลตัวชีวิต
- ๓) ว่าที่ร.ต.สดาญ์ สุทธิมาศ นิติกรชำนาญการ ผู้รับผิดชอบ/รวบรวมข้อมูล

๐๑๘ ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- ๑) นางสาวอมรรัตน์ โพธิ์เพชร รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผู้ควบคุมตัวชีวิต
มัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร
- ๒) นายเฉลิมชัย นาคสวาท นิติกรชำนาญการพิเศษ ผู้กำกับ/ดูแลตัวชีวิต
- ๓) ว่าที่ร.ต.สดาญ์ สุทธิมาศ นิติกรชำนาญการ ผู้รับผิดชอบ/รวบรวมข้อมูล

๐๑๙ ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- | | | |
|-----------------------------|--|---------------------------|
| ๑) นางสาวอมรรัตน์ โพธิ์เพชร | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา | ผู้ควบคุมตัวชีวิต |
| | มัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร | |
| ๒) นายเฉลิมชัย นาคสวาท | นิติกรชำนาญการพิเศษ | ผู้กำกับ/ดูแลตัวชีวิต |
| ๓) ว่าที่ร.ต.สดาญ์ สุทธิมาศ | นิติกรชำนาญการ | ผู้รับผิดชอบ/รวบรวมข้อมูล |

๐๒๐ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

- | | | |
|--------------------------------|--|---------------------------|
| ๑) นางดวงฤทัย ทองแก้วเกิด | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา | ผู้ควบคุมตัวชีวิต |
| | มัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร | |
| ๒) นางสาวอมรรัตน์ โพธิ์เพชร | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา | ผู้ควบคุมตัวชีวิต |
| | มัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร | |
| ๓) นางสาวดำหรี จันทชูโต | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา | ผู้ควบคุมตัวชีวิต |
| | มัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร | |
| ๔) นางสาวนันทวดี บุญจุ่น | ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ | ผู้กำกับ/ดูแลตัวชีวิต |
| ๕) นางสุจินต์ ภิญญานิล | ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ฯ | ผู้กำกับ/ดูแลตัวชีวิต |
| ๖) นางสาวนฤมล ทองสุข | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล | ผู้กำกับ/ดูแลตัวชีวิต |
| ๗) นางพจนิชา รอดภัย | ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน | ผู้กำกับ/ดูแลตัวชีวิต |
| ๘) นางบุษกร เพ็ชรพวง | ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา | ผู้กำกับ/ดูแลตัวชีวิต |
| ๙) นางสาวพรพงศ์ ชัยดำรงฤทธิ์ | นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ | ผู้รับผิดชอบ/รวบรวมข้อมูล |
| ๑๐) นางสาวทิพย์ธิภา ปานราม | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ | ผู้รับผิดชอบ/รวบรวมข้อมูล |
| ๑๑) นางจารุวรรณ ณ นคร | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | ผู้รับผิดชอบ/รวบรวมข้อมูล |
| ๑๒) นางสาวพิมพ์ศิลป์ แก้วมีศรี | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | ผู้รับผิดชอบ/รวบรวมข้อมูล |
| ๑๓) นางสาววรรณกร ช่างชุมพล | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ | ผู้รับผิดชอบ/รวบรวมข้อมูล |
| ๑๔) นางสาวนิตติดา ทองใส | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ | ผู้รับผิดชอบ/รวบรวมข้อมูล |
| ๑๕) นางสาววศินี เข้มขาว | นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ | ผู้รับผิดชอบ/รวบรวมข้อมูล |
| ๑๖) นางสาวพัชรพร สุดสาย | นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ | ผู้รับผิดชอบ/รวบรวมข้อมูล |
| ๑๗) นางสาวรพี ณ นคร | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน | ผู้รับผิดชอบ/รวบรวมข้อมูล |
| ๑๘) นางสาวอรุณี เพ็ชรดำเนิน | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน | ผู้รับผิดชอบ/รวบรวมข้อมูล |
| ๑๙) นางสาวศรดา วัฒนะ | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน | ผู้รับผิดชอบ/รวบรวมข้อมูล |
| ๒๐) นายภควัต รักขาว | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน | ผู้รับผิดชอบ/รวบรวมข้อมูล |
| ๒๑) นางสาวพรทิพย์ พวงเดช | นักจิตวิทยา | ผู้รับผิดชอบ/รวบรวมข้อมูล |
| ๒๒) นางสาวชลิตา เทือกสุบรรณ | นักจัดการงานทั่วไป | ผู้รับผิดชอบ/รวบรวมข้อมูล |

- ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

* ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน

O๒๑ ประกาศเจตนารมณ์และการสร้างวัฒนธรรม ตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

- | | | |
|---------------------------|--|---------------------------|
| ๑) นางสาวดำหรี จันทโชโต | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา | ผู้ควบคุมตัวชี้วัด |
| | มัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร | |
| ๒) นางสาวนันทวดี บุญจุ่น | ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ | ผู้กำกับ/ดูแลตัวชี้วัด |
| ๓) นางสาวศรดา วัฒนะ | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน | ผู้รับผิดชอบ/รวบรวมข้อมูล |
| ๔) นางสาวศศิวิมล คงพยัคฆ์ | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน | ผู้รับผิดชอบ/รวบรวมข้อมูล |
| ๕) นางสาวปรียาพร บุญนา | นักจัดการงานทั่วไป | ผู้รับผิดชอบ/รวบรวมข้อมูล |

O๒๒ รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา

- | | | |
|-----------------------------|--|---------------------------|
| ๑) นางสาวอมรรัตน์ โพธิ์เพชร | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา | ผู้ควบคุมตัวชี้วัด |
| | มัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร | |
| ๒) นายเฉลิมชัย นาคสวาท | นิติกรชำนาญการพิเศษ | ผู้กำกับ/ดูแลตัวชี้วัด |
| ๓) ว่าที่ร.ต.สดาฯ สุทธิมาศ | นิติกรชำนาญการ | ผู้รับผิดชอบ/รวบรวมข้อมูล |

O๒๓ การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- | | | |
|-----------------------------|--|---------------------------|
| ๑) นางสาวอมรรัตน์ โพธิ์เพชร | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา | ผู้ควบคุมตัวชี้วัด |
| | มัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร | |
| ๒) นายเฉลิมชัย นาคสวาท | นิติกรชำนาญการพิเศษ | ผู้กำกับ/ดูแลตัวชี้วัด |
| ๓) ว่าที่ร.ต.สดาฯ สุทธิมาศ | นิติกรชำนาญการ | ผู้รับผิดชอบ/รวบรวมข้อมูล |

O๒๔ รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- | | | |
|-----------------------------|--|---------------------------|
| ๑) นางสาวอมรรัตน์ โพธิ์เพชร | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา | ผู้ควบคุมตัวชี้วัด |
| | มัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร | |
| ๒) นายเฉลิมชัย นาคสวาท | นิติกรชำนาญการพิเศษ | ผู้กำกับ/ดูแลตัวชี้วัด |
| ๓) ว่าที่ร.ต.สดาฯ สุทธิมาศ | นิติกรชำนาญการ | ผู้รับผิดชอบ/รวบรวมข้อมูล |

* ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

O๒๕ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

- | | | |
|---------------------------|--|---------------------------|
| ๑) นางสาวดำหรี จันทโชโต | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา | ผู้ควบคุมตัวชี้วัด |
| | มัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร | |
| ๒) นางสาวนันทวดี บุญจุ่น | ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ | ผู้กำกับ/ดูแลตัวชี้วัด |
| ๓) นางสาวศรดา วัฒนะ | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน | ผู้รับผิดชอบ/รวบรวมข้อมูล |
| ๔) นางสาวศศิวิมล คงพยัคฆ์ | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน | ผู้รับผิดชอบ/รวบรวมข้อมูล |
| ๕) นางสาวปรียาพร บุญนา | นักจัดการงานทั่วไป | ผู้รับผิดชอบ/รวบรวมข้อมูล |

๐๒๖ รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- | | | |
|---------------------------|--|--|
| ๑) นางสาวดำหรี จันทชูโต | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา | ผู้ควบคุมตัวชี้วัด
มัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร |
| ๒) นางดวงฤทัย ทองแก้วเกิด | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา | ผู้ควบคุมตัวชี้วัด
มัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร |
| ๓) นางสาวนันทวดี บุญจุ่น | ผู้อำนวยการกลุ่มอำนาจการ | ผู้กำกับ/ดูแลตัวชี้วัด |
| ๔) นางบุษกร เพ็ชรพวง | ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา | ผู้กำกับ/ดูแลตัวชี้วัด |
| ๕) นางสาวศรดา วัฒนะ | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน | ผู้รับผิดชอบ/รวบรวมข้อมูล |
| ๖) นางสาวศศิวิมล คงพยัคฆ์ | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน | ผู้รับผิดชอบ/รวบรวมข้อมูล |
| ๗) นางสาวปรียาพร บุญนา | นักจัดการงานทั่วไป | ผู้รับผิดชอบ/รวบรวมข้อมูล |
| ๘) นางสาวจิตติพร บุญสร | นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ | ผู้รับผิดชอบ/รวบรวมข้อมูล |

๐๒๗ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

- | | | |
|---------------------------|--|--|
| ๑) นางสาวดำหรี จันทชูโต | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา | ผู้ควบคุมตัวชี้วัด
มัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร |
| ๒) นางดวงฤทัย ทองแก้วเกิด | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา | ผู้ควบคุมตัวชี้วัด
มัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร |
| ๓) นางสาวนันทวดี บุญจุ่น | ผู้อำนวยการกลุ่มอำนาจการ | ผู้กำกับ/ดูแลตัวชี้วัด |
| ๔) นางบุษกร เพ็ชรพวง | ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา | ผู้กำกับ/ดูแลตัวชี้วัด |
| ๕) นางสาวศรดา วัฒนะ | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน | ผู้รับผิดชอบ/รวบรวมข้อมูล |
| ๖) นางสาวศศิวิมล คงพยัคฆ์ | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน | ผู้รับผิดชอบ/รวบรวมข้อมูล |
| ๗) นางสาวปรียาพร บุญนา | นักจัดการงานทั่วไป | ผู้รับผิดชอบ/รวบรวมข้อมูล |
| ๘) นางสาวจิตติพร บุญสร | นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ | ผู้รับผิดชอบ/รวบรวมข้อมูล |

**๐๒๘ รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

- | | | |
|---------------------------|--|--|
| ๑) นางสาวดำหรี จันทชูโต | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา | ผู้ควบคุมตัวชี้วัด
มัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร |
| ๒) นางดวงฤทัย ทองแก้วเกิด | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา | ผู้ควบคุมตัวชี้วัด
มัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร |
| ๓) นางสาวนันทวดี บุญจุ่น | ผู้อำนวยการกลุ่มอำนาจการ | ผู้กำกับ/ดูแลตัวชี้วัด |
| ๔) นางบุษกร เพ็ชรพวง | ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา | ผู้กำกับ/ดูแลตัวชี้วัด |
| ๕) นางสาวศรดา วัฒนะ | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน | ผู้รับผิดชอบ/รวบรวมข้อมูล |
| ๖) นางสาวปรียาพร บุญนา | นักจัดการงานทั่วไป | ผู้รับผิดชอบ/รวบรวมข้อมูล |
| ๗) นางสาวจิตติพร บุญสร | นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ | ผู้รับผิดชอบ/รวบรวมข้อมูล |

๔. คณะกรรมการประสานการดำเนินงาน ตรวจสอบ ติดตาม เพื่อรับการประเมิน ITA

มีหน้าที่

๔.๑ กำกับ ดูแลการประเมินในภาพรวมของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๔.๒ อนุมัติการตอบแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ก่อนจัดแสดงข้อมูลบนเว็บไซต์

๔.๓ เก็บรวบรวมเอกสารประกอบการประเมิน ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

ตัวชี้วัดที่ ๙-๑๐ ใช้ ๒๘ ข้อมูล กับผู้รับผิดชอบ

๔.๔ Amin เขต จัดแสดงข้อมูลในแต่ละข้อ ตามรายละเอียดในแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (Open Data External Integrity and Transparency Assessment : OIT) บนเว็บไซต์ ของ สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร ในลักษณะดังนี้

๔.๔.๑) เป็นข้อความบรรยาย รูปภาพ หรือเนื้อหาในรูปแบบอื่น ๆ บนหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๔.๔.๒) เป็น Link บนหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน ที่เชื่อมโยงไปยังข้อมูลที่อยู่ในรูปแบบ .PDF ภาพถ่ายหรือเอกสารอื่น ๆ ให้แล้วเสร็จตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด (ช่วงรับการประเมิน ๒ - ๓๐ มิ.ย. ๖๘) ประกอบด้วย

- | | | |
|--------------------------------|---|----------------------------|
| ๑) นางสาวดำริ จันทโชโต | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา | ประธานกรรมการ |
| | มัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร | |
| ๒) นางดวงฤทัย ทองแก้วเกิด | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา | รองประธานกรรมการ |
| | มัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร | |
| ๓) นางสาวอมรรัตน์ โพธิ์เพชร | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา | รองประธานกรรมการ |
| | มัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร | |
| ๔) นางสาวอริรัช ชันติไชย | ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน | กรรมการ |
| ๕) นางพณิชา รอดภัย | ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน | กรรมการ |
| ๖) นางบุษกร เพ็ชรพวง | ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา | กรรมการ |
| ๗) นางปราณีต เนตรพุกณะ | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ | กรรมการ |
| ๘) นางสาวนฤมล ทองสุข | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล | กรรมการ |
| ๙) นางสุจินต์ ภิญญานิล | ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผล | กรรมการ |
| ๑๐) นางสาวณัฐจารักษ์ โสมติด | ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา | กรรมการ |
| ๑๑) นายเฉลิมชัย นาคสวาท | ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี | กรรมการ |
| ๑๒) นางอรฉัตร สุขนิตย์ | ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล | กรรมการ |
| ๑๓) นายวิทยา สรีชา | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ | กรรมการ |
| ๑๔) นายศักดา ชินทัตโต | นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ | กรรมการ |
| ๑๕) นางสุพรพงศ์ ชัยดำรงค์ฤทธิ์ | นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ | กรรมการ |
| ๑๖) นางสาวนันทวดี บุญจุ่น | ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑๗) นางสาวฐิติพร บุญชร | นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๘) นางสาวศรดา วัฒนะ | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๙) นางสาวศศิวิมล คงพยัคฆ์ | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๒๐) นางสาวปรียาพร บุญนา | นักจัดการงานทั่วไป | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

-๑๓-

ให้คณะกรรมการที่ได้รับมอบหมายปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(นางสุชาดา ลิ้มสวัสดิ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร



“มุ่งมั่นในความโปร่งใสและสุจริต”

**ZERO
TOLERANCE**

ไม่ทน ไม่นิ่ง
ไม่ยอมรับการทุจริต

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ