



รายงานผล

การดำเนินการป้องกันการค้าทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



กลุ่มอำนวยการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษขั้นพื้นฐาน

คำนำ

รายงานฉบับนี้ เป็นการรายงานผลการดำเนินการแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เป็นการ ดำเนินการภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (โครงการ โรงเรียนสุจริต) ในรอบแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มุ่งตอบสนองนโยบาย รัฐบาล ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ แผนแม่บทบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) ซึ่งมีแนวทางหลักในการดำเนินงาน ๓ แนวทาง ประกอบด้วย ๑) สร้างจิตสำนึก และปลูกฝังความซื่อสัตย์ สุจริต ๒) สร้างกลไกป้องกันการทุจริต และ ๓) เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

ขอขอบคุณผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่ให้ความร่วมมือในการจัดทำรายงานผลการดำเนินการ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ จนสำเร็จเป็นรอบทิศทาง ในการดำเนินการปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มี วัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เกิดผลสำเร็จตามเป้าหมายและ แนวทางการพัฒนาประเทศอย่างเป็นรูปธรรม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑
- หลักการและเหตุผล	๑
- ข้อมูลทั่วไป	๒
ส่วนที่ ๒ บริบทที่เกี่ยวข้อง	๓
- รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐	๓
- ยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี	๔
- แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	๑๐
- โมเดลประเทศไทยสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน (Thailand ๔.๐)	๑๖
- นโยบายรัฐบาล นางสาวแพทองธาร ชินวัตร ที่แถลงต่อรัฐสภา	๑๗
ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๘
- แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๘
- โครงการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษา	๑๘
- ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	๑๙
- แบบรายงานผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๒๑
ส่วนที่ ๔ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	๓๔
ส่วนที่ ๕ สรุปปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ และผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย	๓๖
- ปัญหา อุปสรรคในการดำเนินงาน	๓๖
- ข้อเสนอแนะ	๓๖
- ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย	๓๖
ภาคผนวก	๓๗

ส่วนที่ ๑ บทนำ

หลักการและเหตุผล

ด้วย ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ได้ กำหนดวิสัยทัศน์ว่า “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)” มีพันธกิจในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ ทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มี มาตรฐานสากล โดยมีเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ คือ ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ นอกจากนี้ ทิศทางการพัฒนายุทธศาสตร์ ชาติว่าด้วยการป้องกันปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ ยังมีความสอดคล้องกับทิศทางของแผนพัฒนา เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการเพิ่มประสิทธิภาพและธรรมาภิบาลในภาครัฐ) และทิศทางยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (ยุทธศาสตร์การปลูกฝัง “คนไทยไม่โกง” และยุทธศาสตร์การป้องกันด้วย การเสริมสร้างสังคมธรรมาภิบาล) อีกด้วย

สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ Integrity and Transparency Assessment หรือที่เรียกว่าการประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบาย ของรัฐ เครื่องมือหนึ่ง โดยเป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์มากกว่ามุ่ง จับผิดเปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสุขภาพองค์กรประจำปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐ ทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้าน คุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการ ประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มี ประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งถือเป็นการ ยกย่องมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ ดังนั้น การประเมิน ITA จึงไม่ได้เป็นเพียงการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสเท่านั้น แต่ยังเป็น การประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชน เพื่อทราบ ถึงช่องว่างของความไม่เป็นธรรมและความด้อย ประสิทธิภาพสำหรับนำไปจัดทำมาตรการต่าง ๆ ในการป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการไทยต่อไป

สำนักงาน ป.ช.ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้กำหนดแนวทางจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้ส่วนราชการและหน่วยงาน ภาครัฐเป็นแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติโดยกำหนดไว้ในแผนปฏิรูปราชการ ๔ ปี และแผนปฏิรูปราชการประจำปี โดยให้ยึดกรอบยุทธศาสตร์หลักที่ใช้ในการ จัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้คำนึงถึงความสอดคล้องยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) และแผนแม่บทบูรณาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙) จึงนำมาสู่การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษา สุธาษณ์ธานี ชุมพร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุธาษณ์ธานี ชุมพร ตระหนักในความสำคัญของการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต และได้ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริต และประพฤตินิยม เพื่อร่วมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ ทุกภาคส่วนตื่นตัว ละอายต่อการทุจริตประพฤตินิยมทุกรูปแบบ เพื่อวางรากฐานการปลูกจิตสำนึก ซึ่งเป็น กลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของประเทศชาติ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุธาษณ์ธานี ชุมพร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ข้อมูลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุธาษณ์ธานี ชุมพร

สภาพทั่วไปของจังหวัดสุธาษณ์ธานี

จังหวัดสุธาษณ์ธานี ตั้งอยู่บนฝั่งตะวันออกของภาคใต้ ห่างจากกรุงเทพมหานคร โดยทางรถยนต์ ประมาณ ๖๔๕ กิโลเมตร มีเนื้อที่ประมาณ ๘,๑๗๔,๗๕๘.๖๑ ไร่ หรือ ๑๓,๐๗๙.๖๑ ตารางกิโลเมตร มีเนื้อที่มาก เป็นอันดับ ๖ ของประเทศ และมีพื้นที่มากที่สุดใน ภาคใต้ฝั่งอ่าวไทย เป็นศูนย์กลางการคมนาคมทั้งทางบก และทางอากาศ เนื่องจากมีทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๔๑ (ถนนเพชรเกษม) และสถานีรถไฟสุธาษณ์ธานี พร้อมทั้งมีสนามบินพาณิชย์ คือ ท่าอากาศยานนานาชาติสุธาษณ์ธานี มีแหล่งศึกษาระดับที่สำคัญเป็นที่รู้จัก ระดับ โลก คือ สวนโมกขพลารามหรือวัดธารน้ำไหล มีประชากร จำนวน ๑,๐๔๖,๗๗๒ ชาย ๕๑๗,๒๑๗ คน หญิง ๕๒๙,๕๕๕ (ที่มา: สำนักทะเบียนกลาง กรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๘) ส่วนใหญ่นับ ถือนศาสนาพุทธ โดยประกอบ อาชีพทางด้านการเกษตร เป็นหลัก โดยใช้พื้นที่ในการทำเกษตร ประมาณ ร้อยละ ๔๕ ของพื้นที่ทั้งหมด นอกจากนี้ ยังประกอบ อาชีพทางด้านปศุสัตว์ ประมง อุตสาหกรรม รวมทั้ง มีการทำเหมืองแร่

จังหวัดสุธาษณ์ธานี ตั้งอยู่ในฝั่งตะวันออกของภาคใต้ โดยมีสภาพภูมิประเทศที่หลากหลายทั้ง ที่ราบสูง ภูมิประเทศ แบบ ภูเขา รวมทั้งที่ราบชายฝั่ง มีพื้นที่ครอบคลุมถึงในบริเวณอ่าวไทย ทั้งบริเวณที่เป็น ทะเลและเป็นเกาะ เกาะในพื้นที่จังหวัดสุธาษณ์ธานี มีทั้งขนาดใหญ่และขนาดเล็ก เกาะขนาดใหญ่เป็นที่รู้จัก เช่น เกาะสมุย เกาะพะงัน และหมู่เกาะอ่างทอง สถานที่สำคัญภายในจังหวัด นั้น มีทั้งแหล่งโบราณสถาน เช่น พระบรมธาตุไชยา พระธาตุศรีสุธาษณ์ พิพิธภัณฑสถานแห่งชาติไชยา ซากเมืองโบราณสมัยอาณาจักร ศรีวิชัย แหล่งท่องเที่ยวทางธรรมชาติ ได้แก่ อุทยานแห่งชาติทั้งอุทยานแห่งชาติทางบก และอุทยานแห่งชาติ ทางทะเล น้ำตก เกาะ แม่น้ำ เขื่อน วัด และพระอารามหลวง เป็นต้น และยังเป็นแหล่งสืบสานประเพณี ที่สำคัญของชาวนได้ คือประเพณีชักพระทอดผ้าป่า และแข่งขันเรือยาวชิงถ้วยพระราชทานอีกด้วย

จังหวัดสุราษฎร์ธานีแบ่งการปกครองออกเป็น ๑๙ อำเภอ ๑๓๑ ตำบล ๑,๐๗๔ หมู่บ้าน ๔๖๖,๘๕๗ บ้านหลังคาเรือน ดังนี้

- | | | |
|---------------------------|---------------------|--------------------|
| ๑. อำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี | ๒. อำเภอกาญจนดิษฐ์ | ๓. อำเภอดอนสัก |
| ๔. อำเภอเกาะสมุย | ๕. อำเภอเกาะพะงัน | ๖. อำเภอไชยา |
| ๗. อำเภอท่าชนะ | ๘. อำเภอกีรีรัฐนิคม | ๙. อำเภอบ้านตาขุน |
| ๑๐. อำเภอพนม | ๑๑. อำเภอท่าฉาง | ๑๒. อำเภอบ้านนาสาร |
| ๑๓. อำเภอบ้านนาเดิม | ๑๔. อำเภอเคียนซา | ๑๕. อำเภอเวียงสระ |
| ๑๖. อำเภอพระแสง | ๑๗. อำเภอพุนพิน | ๑๘. อำเภอชัยบุรี |
| ๑๙. อำเภอวิภาวดี | | |

(ที่มา : กรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย ณ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๘)



สภาพทั่วไปของจังหวัดชุมพร

จังหวัดชุมพรนับเป็นประตูสู่ภาคใต้ เพราะตั้งอยู่ตอนบนสุดของภาคใต้ มีเนื้อที่ ๓,๗๕ ล้านไร่ หรือ ๖,๐๑๐,๘๔๙ ตารางกิโลเมตร มีพื้นที่มากเป็นอันดับ ๔ ของภาคใต้ ชุมพร เป็นจังหวัดแรกของภาคใต้ตอนบนฝั่งอ่าวไทย มีรูป พื้นที่เรียวยาวตามแนวเหนือ-ใต้ มีความยาวประมาณ ๒๒๒ กิโลเมตร ณ วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๙ จังหวัดชุมพร มีประชากรทั้งสิ้น ๕๐๕,๘๓๐ คน เป็นชาย ๒๕๐,๙๔๓ คน เป็นหญิง ๒๕๔,๘๘๗ คน ความหนาแน่นประชากร ร้อยละ ๘๔.๑๖ ต่อตารางกิโลเมตร (ที่มา : ที่ทำการปกครองจังหวัดชุมพร ธันวาคม ๒๕๕๘)

สภาพพื้นที่ทั่วไปของจังหวัดชุมพรไม่มีภูเขาสูง เป็นที่ราบลุ่ม มีแม่น้ำสำคัญหลายสาย เช่น แม่น้ำ ท่าตะเภา ในอำเภอเมืองชุมพร มีความยาว ๓๓ กิโลเมตร แม่น้ำสวีในอำเภอสวี มีความยาว ๕๐ กิโลเมตร และแม่น้ำหลังสวน ในอำเภอหลังสวน มีความยาว ๑๐๐ กิโลเมตร แม่น้ำทุกสายไหลลงสู่อ่าวไทย ในทะเล นอกฝั่งของจังหวัดชุมพร มีเกาะน้อยใหญ่เกือบ ๕๐ เกาะสภาพภูมิอากาศของจังหวัดชุมพรมีคล้ายกับจังหวัดอื่น ๆ ในภาคใต้ กล่าวคือ มีฤดูฝนมากกว่าฤดูอื่น นั่นคือ ระหว่างเดือนมิถุนายนถึงเดือนมกราคม ส่วนฤดูร้อนเริ่มตั้งแต่เดือนกุมภาพันธ์ถึงเดือนพฤษภาคม โดยมีลมมรสุมพัดผ่าน สถานที่สำคัญภายในจังหวัดนั้น อาทิ หาดทรายรี เกาะมัตตรา หาดทุ่งวัวแล่น วัดพระธาตุถ้ำข้วยเมือง เขาเจ้าเมือง ถ้ำเขาเกรียบ อ่าวทุ่งโป่งน้ำ พิพิธภัณฑ์สถานแห่งชาติชุมพร น้ำตกเหลวลโหลมวนอุทยานน้ำตกกะเปาะ เป็นต้น

จังหวัดชุมพรแบ่งการปกครองแบ่งออกเป็น ๘ อำเภอ ๗๐ ตำบล ๗๓๖ หมู่บ้าน โดยมีรายชื่ออำเภอ ดังนี้

๑. อำเภอเมืองชุมพร
๒. อำเภอท่าแซะ
๓. อำเภอปะทิว
๔. อำเภอหลังสวน



๕. อำเภอละแม
๖. อำเภอพะโต๊ะ
๗. อำเภอสวี
๘. อำเภอทุ่งตะโก

(ที่มา : ที่ทำการปกครองจังหวัดชุมพร ธันวาคม ๒๕๕๘)

อำนาจหน้าที่

ประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การแบ่งส่วนราชการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๓ ลงวันที่ ๑๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๓ ออกตามมาตรา ๘ และมาตรา ๓๔ วรรคสอง แห่ง พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการ กระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๓ กำหนดให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัศึกษามีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑. จัดทำนโยบาย แผนพัฒนา และมาตรฐานการศึกษาของเขตพื้นที่การศึกษาให้สอดคล้องกับ นโยบายมาตรฐานการศึกษา แผนการศึกษา แผนพัฒนาการศึกษาระดับพื้นฐานและความต้องการของท้องถิ่น

๒. วิเคราะห์การจัดตั้งงบประมาณเงินอุดหนุนทั่วไปของสถานศึกษาและหน่วยงานในเขตพื้นที่ การศึกษา และแจ้งการจัดสรรงบประมาณที่ได้รับให้หน่วยงานข้างต้นรับทราบ รวมทั้งกำกับตรวจสอบ ติดตามการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานดังกล่าว

๓. ประสาน ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาหลักสูตรร่วมกับสถานศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

๔. กำกับ ดูแล ติดตาม และประเมินผลสถานศึกษาขั้นพื้นฐานในเขตพื้นที่การศึกษา

๕. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และรวบรวมข้อมูลสารสนเทศด้านการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

๖. ประสานการระดมทรัพยากรด้านต่าง ๆ รวมทั้งทรัพยากรบุคคล เพื่อส่งเสริม สนับสนุน การจัดการพัฒนา การศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

๗. จัดระบบการประกันคุณภาพการศึกษา และประเมินผลสถานศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

๘. ประสาน ส่งเสริม สนับสนุน การจัดการศึกษาของสถานศึกษาเอกชน องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น รวมทั้งบุคคล องค์กรชุมชน องค์กรวิชาชีพ สถาบันศาสนา สถานประกอบการและสถาบันอื่นที่ จัดรูปแบบที่หลากหลายในเขตพื้นที่การศึกษา

๙. ดำเนินการประสาน ส่งเสริม สนับสนุนการวิจัย และพัฒนาการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

๑๐. ประสาน ส่งเสริม การดำเนินงานของคณะอนุกรรมการ และคณะทำงานด้านการศึกษา

๑๑. ประสานการปฏิบัติราชการทั่วไปกับองค์กรหรือหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และ องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ในฐานะสำนักงานผู้แทนกระทรวงศึกษาธิการในเขตพื้นที่การศึกษา

๑๒. ปฏิบัติหน้าที่อื่นเกี่ยวกับกิจการภายในเขตพื้นที่การศึกษาที่มีได้รับให้เป็นหน้าที่ของหน่วยงาน ได้โดยเฉพาะ หรือปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ภารกิจจัดการศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร จัดบริการการศึกษาตามภารกิจใน การส่งเสริม สนับสนุน กำกับ ติดตามการจัดการศึกษาในระดับมัธยมศึกษาให้เด็กไทยได้รับการศึกษาอย่างทั่วถึง มีคุณภาพแก่สถานศึกษาระดับ มัธยมศึกษาในจังหวัดชุมพร และจังหวัดสุราษฎร์ธานี จำนวน ๖๖ โรงเรียน ๒๗ อำเภอ จำแนกตามสหวิทยาเขตเครือข่ายการบริหาร สถานศึกษา จำนวน ๕ สหวิทยาเขต ประกอบด้วย

สหวิทยาเขตสุราษฎร์ธานี ๑ จำนวน ๑๔ โรงเรียน ประกอบด้วย อำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี อำเภอ กาญจนดิษฐ์ อำเภอเกาะส มุย อำเภอเกาะพะงัน และอำเภอดอนสัก

สหวิทยาเขตสุราษฎร์ธานี ๒ จำนวน ๑๗ โรงเรียน ประกอบด้วย อำเภอพุนพิน อำเภอบ้านนาสาร อำเภอท่าฉาง อำเภอไชยา อำเภอท่าชนะ อำเภอกาบัง อำเภอเกาะพะงัน และอำเภอพนม

สหวิทยาเขตสุราษฎร์ธานี ๓ จำนวน ๑๓ โรงเรียน ประกอบด้วย อำเภอเวียงสระ อำเภอกะเปอร์ อำเภอเคียนซา อำเภอเกาะพะงัน อำเภอ บ้านนาเดิม อำเภอพุนพิน และอำเภอชัยบุรี

สหวิทยาเขตชุมพร ๑ จำนวน ๑๐ โรงเรียน ประกอบด้วย อำเภอเมืองชุมพร อำเภอท่าแซะ และ อำเภอปะทิว

สหวิทยาเขตชุมพร ๒ จำนวน ๑๒ โรงเรียน ประกอบด้วย อำเภอหลังสวน อำเภอพะโต๊ะ อำเภอสวี อำเภอทุ่งตะโก และ อำเภอละแม

การบริหารงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร

บุคลากร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร มีบุคลากรทั้งสิ้น ๔,๒๑๑ คน ดังนี้

ตารางที่ ๑ บุคลากรปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๗๕ คน จำแนกเป็น

ตำแหน่ง	จำนวน (คน)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	๑
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	๓
ศึกษานิเทศก์	๙
บุคลากรทางการศึกษาอื่น ๓๘ ค (๒)	๓๘
พนักงานราชการ	๑๑
ลูกจ้าง	๑๓

ตารางที่ ๒ บุคลากรปฏิบัติงานในสถานศึกษา จำนวน ๓,๘๕๖ คน จำแนกเป็น

ตำแหน่ง	จำนวน (คน)
ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๖๖
รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	๑๑๙
ข้าราชการครู	๒,๙๖๘
พนักงานราชการ	๗๗
บุคลากรทางการศึกษาอื่น (๓๘ ค(๒))	๑
ลูกจ้างประจำ	๕๑
ลูกจ้าง ตำแหน่ง ครูผู้สอน	๗๕
บุคลากรอื่นในสถานศึกษา	๗๗๙

(ข้อมูล ณ วันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๒

บริบทที่เกี่ยวข้อง

สำหรับประเทศไทยได้กำหนดทิศทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตซึ่งมีความสอดคล้องกับ สถานการณ์ทางการเมือง เศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม และความรุนแรง รวมถึงการสร้างตระหนักรู้ในการประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริตของคนในสังคม ทั้งนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ในฐานะองค์กรหลัก ด้านการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งบูรณาการทำงานด้านการต่อต้านการทุจริตเข้ากับ ทุกภาคส่วน ดังนั้น สารสำคัญที่มีความเชื่อมโยงกับทิศทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่สำนักงาน ป.ป.ช. มีดังนี้

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐

๒. ยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี

๓. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๔. โมเดลประเทศไทยสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน (Thailand ๔.๐)

๕. นโยบายรัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา ที่แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ สารสำคัญข้างต้นจะเป็นเครื่องมือชี้นำทิศทางการปฏิบัติงานและการบูรณาการด้านต่อต้านการทุจริตของประเทศเพื่อให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพุทธศักราช ๒๕๖๐ กำหนดในหมวดที่ ๔ หน้าที่ของประชาชน ชาวไทยว่า “...บุคคลมีหน้าที่ ไม่ร่วมมือหรือสนับสนุนการทุจริต และประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ” ถือได้ว่าเป็นครั้งแรกที่รัฐธรรมนูญได้กำหนดให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นหน้าที่ของประชาชนชาวไทยทุกคน นอกจากนี้ ยังกำหนดชัดเจนในหมวดที่ ๕ หน้าที่ของรัฐว่า “รัฐต้องส่งเสริม สนับสนุน และให้ ความรู้แก่ประชาชนถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งภาครัฐและภาคเอกชน และ จัดให้มี มาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและจัดการทุจริต และประพฤติมิชอบดังกล่าวอย่างเข้มงวด รวมทั้งกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกัน เพื่อมีส่วนร่วมในการรณรงค์ให้ความรู้ต่อต้านการทุจริต หรือชี้เบาะแส โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ” การบริหารราชการแผ่นดินรัฐต้อง เสริมสร้างให้ประชาชนได้รับบริการที่สะดวก มีประสิทธิภาพที่สำคัญคือ ไม่เลือกปฏิบัติตามหลักการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งการบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของรัฐต้องเป็นไปตามระบบคุณธรรมตามที่ กฎหมายบัญญัติ โดยอย่างน้อยต้องมีมาตรการป้องกันมิให้ผู้ใดใช้อำนาจหรือกระทำการโดยมิชอบแทรกแซงการ ปฏิบัติหน้าที่ หรือ กระบวนการ แต่งตั้ง หรือการพิจารณาความดีความชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และรัฐต้องจัด ให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ ในหน่วยงาน ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว การที่รัฐธรรมนูญได้ให้ความสำคัญต่อ การบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพและการบริหารบุคคลที่มีคุณธรรมนั้นสืบเนื่องมาจากช่วงระยะเวลาที่ผ่านมาได้เกิดปัญหาที่เกี่ยวข้องกับการบริหารบุคคล มีการโยกย้ายแต่งตั้งที่ไม่เป็นธรรม บังคับหรือชี้แนะให้ ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐปฏิบัติงานโดยไม่ยึดมั่นในหลักผลประโยชน์แห่งรัฐ รวมถึงการมุ่งเน้นการ แสวงหาผลประโยชน์ให้กับตนเองรวมถึงพวกพ้อง รัฐธรรมนูญ แห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ จึงได้ มีความพยายามที่จะแสดงให้เห็นอย่างชัดเจนว่าต้องการสร้างประสิทธิภาพในระบบการบริหารงานราชการ แผ่นดินและเจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล และมีคุณธรรมจริยธรรมตามที่กำหนดเอาไว้

ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี เป็นยุทธศาสตร์ที่ยึดวัตถุประสงค์หลักแห่งชาติเป็นแม่บทหลัก เพื่อเป็นกรอบ การกำหนดนโยบาย ทิศทางการพัฒนา การลงทุนของภาคเอกชนที่สอดคล้องกับเป้าหมายของ ยุทธศาสตร์ชาติ การบริหารราชการแผ่นดิน การจัดสรร งบประมาณ ฯลฯ ดังนั้น ทิศทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตการสร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลในการบริหารราชการ แผ่นดินของหน่วยงาน ภาครัฐ ทุกหน่วยงานจะถูกกำหนดจากยุทธศาสตร์ชาติ (วิสัยทัศน์ประเทศระยะ ๒๐ ปี) และยุทธศาสตร์ การพัฒนาระยะ ๕ ปี เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์“ประเทศมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนเป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง”นำไปสู่การพัฒนาให้คนไทยมีความสุขและตอบ สนองต่อการบรรลุซึ่งผลประโยชน์แห่งชาติ ในการที่ จะพัฒนาคุณภาพชีวิต สร้างรายได้ระดับสูงเป็น ประเทศพัฒนาแล้ว และสร้างความสุขของคนไทย สังคมมีความมั่นคง เสมอภาคและ เป็นธรรม ประเทศ สามารถแข่งขันได้ในระบบเศรษฐกิจโดยมีกรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ดังนี้

๑. ด้านความมั่นคง

- (๑) เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักและการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรง เป็นประมุข
- (๒) ปฏิรูปกลไกการบริหารประเทศและพัฒนาความมั่นคงทางการเมือง ขจัดคอร์รัปชัน สร้างความ เชื่อมั่นในกระบวนการ ยุติธรรม
- (๓) การรักษาความมั่นคงภายในและความสงบเรียบร้อยภายในตลอดจนการบริหารจัดการความ มั่นคงชายแดนและชายฝั่ง ทะเล
- (๔) การพัฒนาระบบ กลไก มาตรการและความร่วมมือระหว่างประเทศทุกระดับ และรักษาคุณภาพ ความสัมพันธ์กับ ประเทศมหาอำนาจ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคงรูปแบบใหม่
- (๕) การพัฒนาเสริมสร้างศักยภาพการป้องกันประเทศการรักษาความสงบเรียบร้อย ภายในประเทศ สร้างความ ร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้านและมิตรประเทศ
- (๖) การพัฒนาระบบการเตรียมพร้อมแห่งชาติและระบบบริหารจัดการภัยพิบัติ รักษาความมั่นคง ของฐาน ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม
- (๗) การปรับกระบวนการทำงานของกลไกที่เกี่ยวข้องจากแนวตั้งสู่แนวนานมากขึ้น

๒. ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

- (๑) การพัฒนาสมรรถนะทางเศรษฐกิจ ส่งเสริมการค้า การลงทุน พัฒนาสู่ชาติดการค้า
- (๒) การพัฒนาภาคการผลิตและบริการ เสริมสร้างฐานการผลิตเข้มแข็ง ยั่งยืน และส่งเสริม เกษตรกรรายย่อยสู่เกษตรยั่งยืนเป็นมิตรกับ สิ่งแวดล้อม
- (๓) การพัฒนาผู้ประกอบการและเศรษฐกิจชุมชน พัฒนาทักษะ ผู้ประกอบการ ยกระดับผลิตภาพ แรงงานและพัฒนา SMEs สู่อุตสาหกรรม
- (๔) การพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษและเมือง พัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษ ชายแดน และพัฒนา ระบบเมืองศูนย์กลาง ความเจริญ
- (๕) การลงทุนพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ด้านการขนส่ง ความมั่นคงและพลังงาน ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และการวิจัย และพัฒนา
- (๖) การเชื่อมโยงกับภูมิภาคและเศรษฐกิจโลก สร้างความเป็นหุ้นส่วน การพัฒนากับนานาชาติ ส่งเสริมให้ไทยเป็นฐานของการประกอบ ธุรกิจ ฯลฯ

๓. ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน

- (๑) พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
- (๒) การยกระดับการศึกษาและการเรียนรู้ให้มีคุณภาพเท่าเทียมและทั่วถึง
- (๓) ปลูกฝังระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์
- (๔) การสร้างเสริมให้คนมีสุขภาวะที่ดี
- (๕) การสร้างความอยู่ดีมีสุขของครอบครัวไทย

๔. ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาค และเท่าเทียมกันทางสังคม

- (๑) สร้างความมั่นคงและการลดความเหลื่อมล้ำทางเศรษฐกิจและสังคม
- (๒) พัฒนาระบบบริการและระบบบริหารจัดการสุขภาพ
- (๓) มีสภาพแวดล้อมและนวัตกรรมที่เอื้อต่อการดำรงชีวิตในสังคมสูงวัย
- (๔) สร้างความเข้มแข็งของสถาบันทางสังคม ทนทางวัฒนธรรมและ ความเข้มแข็งของชุมชน
- (๕) พัฒนาการสื่อสารมวลชนให้เป็นกลไกในการสนับสนุนการพัฒนา

๕. ด้านการสร้างการเติบโตบน คุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

- (๑) จัดระบบอนุรักษ์ พินฟูและป้องกันการทำลาย ทรัพยากรธรรมชาติ
- (๒) วางระบบบริหารจัดการน้ำให้มีประสิทธิภาพทั้ง ๒๕ กลุ่มน้ำ เน้นการปรับระบบการบริหาร จัดการอุทกภัย

อย่างบูรณาการ

- (๓) การพัฒนาและใช้พลังงานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- (๔) การพัฒนาเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศและเมืองที่เป็น มิตรกับสิ่งแวดล้อม
- (๕) การร่วมลดปัญหาโลกร้อนและปรับตัวให้พร้อมกับการ เปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
- (๖) การใช้เครื่องมือทางเศรษฐศาสตร์และนโยบายการคลัง เพื่อสิ่งแวดล้อม

๖. ด้านการปรับสมดุลและพัฒนา ระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

- (๑) การปรับปรุงโครงสร้าง บทบาท ภารกิจของหน่วยงาน ภาครัฐ ให้มีขนาดที่เหมาะสม
- (๒) การวางระบบบริหารราชการแบบบูรณาการ
- (๓) การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนและพัฒนา บุคลากรภาครัฐ
- (๔) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- (๕) การปรับปรุงกฎหมายและระเบียบต่าง ๆ
- (๖) ให้ทันสมัย เป็นธรรมและเป็นสากล
- (๗) พัฒนาระบบการให้บริการประชาชนของหน่วยงานภาครัฐ
- (๘) ปรับปรุงการบริหารจัดการรายได้และรายจ่ายของภาครัฐ

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จัดทำขึ้น ภายใต้ความจำเป็นในการแก้ไขสถานการณ์ปัญหาการทุจริตของประเทศ ซึ่งที่ผ่านมาหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง กับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้มีความพยายาม ในการแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันของประเทศ โดยได้ ร่วมกันสร้างเครื่องมือ กลไก และกำหนดเป้าหมายสำหรับการปฏิบัติงานด้านการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริตให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ซึ่งการดำเนินงานดังกล่าว ได้สร้างให้ทุกภาคส่วนในสังคมเกิดความตื่นตัว และเข้ามามีส่วนร่วม ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามบทบาทและภาระหน้าที่ของตนเองเพิ่ม มากขึ้น อย่างไรก็ตาม ปัจจุบัน ประเทศไทยยังคงประสบปัญหาความรุนแรงในการทุจริต สืบเนื่องมาจาก วัฒนธรรมของการทุจริตซึ่งมีรูปแบบ ที่สลับซับซ้อน ปัญหา การขาดจิตสำนึกในการแยกแยะผลประโยชน์ ส่วนตนและส่วนรวม โดยสถานการณ์ปัญหาการทุจริตที่จำเป็นต้องได้รับการแก้ไขอย่างเร่งด่วน คือการรวมตัวกัน เพื่อร่วมกระทำความผิด ร่วมกันฉ้อโกงรัฐ โดยเฉพาะในโครงการขนาดใหญ่ที่ต้องใช้งบประมาณมาก ทำให้รัฐ และ ประเทศชาติได้รับความเสียหาย อย่างร้ายแรง จากการสูญเสียงบประมาณแผ่นดินไปกับการทุจริตที่อาจมีความยากและซับซ้อน ต่อการตรวจสอบของหน่วยงานที่ทำหน้าที่ในการป้องกันและปราบปราม การทุจริตการแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันจึงมีความจำเป็น อย่างยิ่งที่จะต้องมีการกำหนดแนวทางในการป้องกัน แก้ไขปัญหาดังกล่าว

การจัดทำแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้ยึดแนวทางการพัฒนา ตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี เป็นกรอบในการจัดทำ โดยแผนแม่บทฯ มี ๒ แนวทางการพัฒนาหลัก ดังนี้ (๑) การป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ มุ่งเน้นการปรับพฤติกรรม “คน” โดยการปลูกฝังวิถีคิดในกลุ่มเป้าหมายเด็กและเยาวชนเพื่อปฏิรูป “คนรุ่นใหม่” ให้มีจิตสำนึกในความ ซื่อสัตย์สุจริตเพื่อสร้างพลังร่วมในการแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันและประพฤติมิชอบต่อไปในอนาคตและ การปรับ “ระบบ” โดยการสร้างนวัตกรรมต่อต้านการทุจริต เพื่อให้การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอนการดำเนินงาน เท้าตันพลวัตของการทุจริต ผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของ ภาคประชาชนในการตรวจสอบ แจ้งข้อมูล และชี้เบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งจะนำไปสู่การลดจำนวนคดีทุจริตและ ประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ (๒) การปราบปรามการทุจริตมุ่งเน้นการเสริมสร้างประสิทธิภาพ ของกระบวนการและกลไกการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ทั้งในด้านของการดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เฉียบขาด เป็นธรรม และการ พัฒนา ปรับปรุงมาตรการทางกฎหมายเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการปราบปรามการทุจริตให้ได้ผลและ มีประสิทธิภาพ กำหนดเป้าหมายการพัฒนาในระยะ ๒๐ ปี โดยใช้ดัชนีการรับรู้การทุจริต เป็นเป้าหมาย ในการดำเนินการของแผนแม่บทฯ ซึ่งได้ กำหนดให้ประเทศไทยมีอันดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต ในปี พ.ศ. ๒๕๘๐ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๒๐ ของโลก

เป้าหมายการพัฒนาตามยุทธศาสตร์ชาติ ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง

- ๒.๓ กองทัพ หน่วยงานด้านความมั่นคง ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน มีความพร้อมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคง
- ๒.๔ ประเทศไทยมีบทบาทด้านความมั่นคงเป็นที่ชื่นชมและได้รับการยอมรับโดย ประชาคมระหว่างประเทศ
- ๒.๕ การบริหารจัดการความมั่นคงมีผลสำเร็จที่เป็นรูปธรรมอย่างมีประสิทธิภาพ
- ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
- ๒.๓ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประเด็นภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง

- ๔.๑ การรักษาความสงบภายในประเทศ
 - ๔.๑.๔ การพัฒนาและเสริมสร้างกลไกที่สามารถป้องกันและขจัดสาเหตุของ ประเด็นปัญหาความมั่นคงที่สำคัญ
- ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
- ๔.๖ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
 - ๔.๖.๑ ประชาชนและภาคีต่าง ๆ ในสังคมร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ
 - ๔.๖.๒ บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต
 - ๔.๖.๓ การปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบมีประสิทธิภาพมีความเด็ดขาด เป็นธรรม และตรวจสอบได้
 - ๔.๖.๔ การบริหารจัดการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบแบบบูรณา

เป้าหมายและตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมายสำคัญของยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ คือ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในทุกระดับ โดยเฉพาะการสร้างวัฒนธรรมแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมของบุคลากรภาครัฐให้เกิดขึ้น รวมทั้งสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วน ตื่นตัว ละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ มีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต พร้อมทั้งส่งเสริมสนับสนุนให้ ภาคองค์กรภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ชุมชน ประชาชน และภาคีต่าง ๆ มีส่วนร่วมในการสอดส่องเฝ้าระวัง ให้ข้อมูลแจ้งเบาะแสการทุจริต และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และ ภาคส่วนอื่น ๆ โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นนี้ได้กำหนดแผน ย่อยไว้ ๒ แผน คือ

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			
		ปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	ปี ๒๕๗๑ - ๒๕๗๕	ปี ๒๕๗๖ - ๒๕๘๐
ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (อันดับ/คะแนน)	อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๕๔ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๐ คะแนน	อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน	อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๓๒และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๖๒ คะแนน	อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๒๐ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๗๓ คะแนน

๑. แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

การประเมินความเป็นไปได้ของสถานการณ์ในอนาคตของประเทศไทยที่เกี่ยวข้องกับการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตให้เห็นภาพในมิติต่าง ๆ เพื่อเป็นแนวทางในการป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบในระยะ ๒๐ ปีข้างหน้า นั้นตั้งอยู่บนแนวคิดพื้นฐานว่า ประชาชนและสังคมจะตื่นตัวต่อการทุจริตให้ความสนใจ ข่าวสารและตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริตต่อประเทศ มีการแสดงออกซึ่งการต่อต้าน การทุจริตทั้งในชีวิตประจำวันและการแสดงออกผ่านสื่อต่าง ๆ ประชาชนในแต่ละช่วงวัยจะได้รับ กระบวนการกล่อมเกลாதาสังคมว่าการทุจริตถือเป็นพฤติกรรมที่นอกจากจะผิดกฎหมายและทำให้เกิด ความเสียหาย ต่อประเทศแล้ว ยังเป็นพฤติกรรมที่ไม่ได้รับการยอมรับทางสังคม ประชาชนจะมีวิถีชีวิตที่ทำให้ สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมได้ วัฒนธรรมทางสังคมจะหล่อหลอมให้ประชาชนจะไม่กระทำการทุจริตเนื่องจากมีความละอายต่อตนเองและสังคม และไม่ยอมให้ผู้อื่น กระทำการทุจริตอันส่งผลให้เกิดความเสียหายต่อสังคมส่วนรวมด้วย และจะเกิดการรวมกลุ่มกันทางสังคม เพื่อก่อให้เกิดสภาวะการลงโทษทางสังคมต่อการกระทำ รวมทั้งประชาชนคนไทยทุกคนจะแสดงเจตจำนง ต่อต้านการทุจริตอย่างเข้มข้น ผ่านกระบวนการเลือกตั้งและกระบวนการเข้าสู่อำนาจของตัวแทนของ ประชาชนทั้งในระดับชาติและระดับท้องถิ่น ประชาชนจะให้ความสนใจในการตรวจสอบรัฐบาลและ นักการเมืองในการดำเนินการตามเจตจำนง ทางการเมืองมากขึ้น เป็นแรงกดดันให้รัฐบาลต้องบริหารประเทศอย่างสุจริตและโปร่งใส โดยกระบวนการนโยบายของรัฐบาลไม่สามารถเป็นช่องทางในการแสวงหา ผลประโยชน์ โดยจะมีกลไกการตรวจสอบการดำเนินนโยบายของรัฐที่เข้มข้นมากขึ้น

อย่างไรก็ตาม ในอนาคต ๒๐ ปีข้างหน้า การทุจริตน่าจะทวีความรุนแรง ชับซ้อน และยากแก่การตรวจสอบมากยิ่งขึ้น อันเนื่องมาจากเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยและก้าวหน้าอย่างรวดเร็วของสังคมโลกและ พลวัตของการทุจริตที่ผู้กระทำการทุจริตหาช่องทางการทุจริตที่ยากแก่การตรวจสอบมากยิ่งขึ้น แต่สภาวะ ทางสังคมที่ตื่นตัวต่อต้านและตรวจสอบการทุจริตมากยิ่งขึ้น จึงอาจจะทำให้แนวโน้มการทุจริตลดลง ส่งผล ให้กระบวนการป้องกันการทุจริตยิ่งทวีความสำคัญ โดยต้องพัฒนากระบวนการและรูปแบบของการป้องกัน การทุจริตให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต เพื่อให้สามารถระงับยับยั้งการทุจริตได้อย่างเท่าทัน ไม่ก่อให้เกิด ความเสียหายต่อประเทศ ควรมุ่งเน้นการพัฒนากลไกและกระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพในทุกหน่วยของสังคมทั้งระดับบุคคลและระดับองค์กร โดยสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุก ภาคส่วนตื่นตัวและละอายต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ ส่งเสริมสนับสนุนให้ภาคีองค์กร ภาคเอกชนภาคประชาสังคม ชุมชนและประชาชน และเครือข่ายต่าง ๆ สอดส่อง เฝ้าระวัง ให้ข้อมูลและ ร่วมตรวจสอบการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐตามความเหมาะสม โดยมีการวางมาตรการคุ้มครองพยาน และผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อเป็นการสร้างภูมิคุ้มกันต่อปัญหาการทุจริตและสร้างพลังร่วมในการแก้ไขปัญหา การทุจริตและประพฤติมิชอบ พร้อมทั้งสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากร ภาครัฐและกำหนดมาตรการให้หน่วยงานภาครัฐและทุกภาคส่วนดำเนินงานอย่างโปร่งใส เพื่อเสริมสร้าง คุณธรรมความสุจริตและความซื่อสัตย์ ความโปร่งใส และเป็นธรรม นอกจากนี้ ต้องกำหนดให้มีกลไกการลงโทษ ผู้กระทำความผิดกรณีทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างจริงจังและรวดเร็ว เป็นการป้องกันการทุจริตเชิงรุกเพื่อให้ เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต

๑.๑ แนวทางการพัฒนา

๑) ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝัง และหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ มุ่งเน้นการปรับพฤติกรรม “คน” โดยการ “ปลุก” และ “ปลุก” จิตสำนึกความเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต สามารถแยกแยะได้ว่าสิ่งใด เป็นประโยชน์ส่วนตน สิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนรวม มีความละเอียดต่อการกระทำความผิด ไม่เพิกเฉย อดทน ต่อการทุจริต และเข้ามามีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงการส่งเสริมการสร้าง วัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในระดับชุมชนเพื่อนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมค่านิยมที่ยึดประโยชน์ สาธารณะมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ โดยเฉพาะการ ส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริตผ่านหลักสูตรการศึกษาภาคบังคับที่เด็กไทยทุกคนต้องเรียนทั้งภาคทฤษฎีและ ภาคปฏิบัติ ตั้งแต่ระดับปฐมวัยจนถึงระดับอุดมศึกษา เพื่อปฏิรูป “พลเมืองไทยในอนาคต” ให้มีความเป็น พลเมืองดีขึ้น สามารถทำหน้าที่ความเป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสำนึกยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต มีความ รับผิดชอบต่อส่วนรวมมีระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย

๒) ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต โดยการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเปิดเผย โปร่งใส ถูกต้องเป็นธรรม ไม่คดโกงรู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน การสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน ตลอดจนการสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรขององค์กร โดยการสนับสนุนให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่รัฐเข้ามามีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ เพื่อ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง สอดส่อง ติดตามพฤติกรรมเสี่ยงและแจ้งเบาะแส เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิด การทุจริตประพฤติมิชอบได้ โดยมีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส

๓) พัฒนาค่านิยมของนักการเมืองให้มีเจตนารมณ์ที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่าง ที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม เนื่องจากผู้บริหารประเทศ/ ท้องถิ่น/ชุมชน ต้องมีคุณธรรมและจริยธรรมสูงกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมทั่วไปในสังคม เพื่อเป็นต้นแบบ แก่ประชาชน เด็ก เยาวชน และสังคมโดยรวม โดยนอกเหนือจากคุณสมบัติตามที่กำหนดตามกฎหมายแล้ว ผู้บริหารประเทศต้องมีคุณสมบัติทางจริยธรรมด้วย มีการพัฒนาระดับการมีจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่ง ทางการเมืองเพื่อสร้างนักการเมืองที่มีคุณธรรมจริยธรรม รวมทั้งกำกับจริยธรรมภายในพรรคการเมือง

๔) ปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ มุ่งเน้นการสร้างนวัตกรรมการต่อต้านการทุจริตอย่างต่อเนื่อง เพื่อสนับสนุนให้การดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอนการดำเนินงาน และมีความเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต โดยการพัฒนาเครื่องมือ เพื่อสร้างความโปร่งใส มุ่งเน้นการสร้างนวัตกรรมและมาตรการในการต่อต้านการ ทุจริตที่มีประสิทธิภาพและเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต รวมถึงการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริต เพื่อให้ หน่วยงาน ภาครัฐ มีมาตรการ ระบบหรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิด การทุจริต และการบูรณาการติดตาม ประเมินผลการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐในโครงการ ลงทุนขนาดใหญ่ของรัฐและรัฐวิสาหกิจตั้งแต่ขั้นวางแผนก่อนดำเนินงาน ขึ้นระหว่างการดำเนินงาน และ ขึ้นสรุปผลหลังการดำเนินโครงการ

๕) ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรเพื่อเอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ เช่น การนำระบบเทคโนโลยีเข้ามาใช้แทนการใช้ดุลพินิจเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน การ สร้างมาตรฐานที่โปร่งใสในกระบวนการบริการของภาครัฐ ลดขั้นตอนกระบวนการและระยะเวลาในการ ปฏิบัติงานด้วยวิธีปฏิบัติที่ชัดเจนตรวจสอบได้ ปรับปรุงแก้ไขกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องเพื่อลดการใช้ ดุลพินิจของผู้มีอำนาจในการพิจารณา อนุมัติ อนุญาต รวมถึงการสร้างความโปร่งใสในการบริการข้อมูลภาครัฐทั้งระบบ

โดยการพัฒนาระบบข้อมูลดิจิทัลที่มีการกำหนดกฎเกณฑ์ กติกา กระบวนการ ขั้นตอนการ ดำเนินงานการเข้าถึงข้อมูล รวมถึงข้อมูล การจัดซื้อจัดจ้างและการใช้ประมาณของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อ ส่งเสริมการเข้าถึงข้อมูลสาธารณะ สร้างความโปร่งใส และส่งเสริม ให้มีการตรวจสอบการบริหารจัดการของ ภาครัฐโดยสาธารณชน ซึ่งรวมถึงการมีกลไกที่เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการ ตรวจสอบการ จัดซื้อจัดจ้าง และการดำเนินการภาครัฐ เพื่อบูรณาการการทำงานของรัฐและประชาชน รวมถึงส่งเสริมสนับสนุนการ ตื่นตัว และเพิ่มขีดความสามารถของประชาชนในการร่วมเฝ้าระวัง และป้องกันการทุจริต คอร์รัปชั่นที่มีอยู่ใกล้ตัว โดยมีมาตรการ สนับสนุนและคุ้มครองผู้ชี้เบาะแสที่สามารถสร้างความเชื่อมั่นและ มั่นใจให้กับผู้ให้เบาะแสร

เป้าหมายและตัวชี้วัด

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			
		ปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	ปี ๒๕๗๑ - ๒๕๗๕	ปี ๒๕๗๖ - ๒๕๘๐
๑. ประชาชน มีวัฒนธรรม และ พฤติกรรม ซื่อสัตย์ สุจริต	ร้อยละของเด็กและ เยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ ยึดมั่นความ ซื่อสัตย์สุจริต	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๘๐
	ร้อยละของประชาชน ที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติ และพฤติกรรมใน การต่อต้านการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๘๐
	ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่าน เกณฑ์การประเมิน ITA	ร้อยละ ๘๐ (๘๕ คะแนน ขึ้นไป)	ร้อยละ ๑๐๐ (๘๕ คะแนน ขึ้นไป)	ร้อยละ ๙๐ (๙๐ คะแนน ขึ้นไป)	ร้อยละ ๑๐๐ (๙๐ คะแนน ขึ้นไป)
๒. คดีทุจริต และ ประพฤติ มิชอบ ลดลง	จำนวนคดีทุจริตใน ภาพรวม	ลดลงร้อยละ ๑๐	ลดลงร้อยละ ๕๐	ลดลงร้อยละ ๗๐	ลดลงร้อยละ ๘๐
	จำนวนคดีทุจริตราย หน่วยงาน - จำนวนข้อร้องเรียน เจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูล เรื่องวินัย (ทุจริต)	ลดลงร้อยละ ๑๐	ลดลงร้อยละ ๕๐	ลดลงร้อยละ ๗๐	ลดลงร้อยละ ๘๐
	- จำนวนข้อร้องเรียน เจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้ มูลว่ากระทำการทุจริต	ลดลงร้อยละ ๑๐	ลดลงร้อยละ ๕๐	ลดลงร้อยละ ๗๐	ลดลงร้อยละ ๘๐

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			
		ปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	ปี ๒๕๗๑ - ๒๕๗๕	ปี ๒๕๗๖ - ๒๕๘๐
	จำนวนคดีทุจริตที่ เกี่ยวข้องกับผู้ดำรง ตำแหน่งทางการเมือง	ลดลงร้อยละ ๒๕	ลดลงร้อยละ ๕๐	ลดลงร้อยละ ๘๐	ลดลงร้อยละ ๙๐

๒. แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

การจะบรรลุเป้าหมาย ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ กลไกและกระบวนการ ปราบปรามการทุจริตจะต้องมีประสิทธิภาพมากขึ้น กฎหมายจะต้องมีความทันสมัย การบังคับใช้กฎหมาย และการดำเนินคดีจะต้องมีประสิทธิภาพและรวดเร็ว ทำให้คดีความมีปริมาณลดลง แนวทางในการ ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จึงควรมุ่งเน้นการส่งเสริมการปรับปรุงกระบวนการและกลไกที่ เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริตอย่างต่อเนื่อง ให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น รวมทั้ง การปรับปรุงกฎหมายและตรากฎหมายใหม่เพื่อสนับสนุนให้การบังคับใช้กฎหมายมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และมุ่งทำให้ผู้กระทำความผิด ได้รับการดำเนินคดีและลงโทษ ทั้งทางวินัยและอาญาอย่างรวดเร็วและเป็น รูปธรรมเพื่อให้สังคมเกิดความเกรงกลัวต่อการทุจริต ควบคู่ ไปกับการปรับปรุงระบบข้อมูลเรื่องร้องเรียนที่ เชื่อมโยงระหว่างหน่วยงานต่อต้านการทุจริตที่เกี่ยวข้องเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการ ดำเนินคดี

๒.๑ แนวทางการพัฒนา

๑) เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการ ทุจริต โดยการปรับกระบวนการทำงาน ด้านการปราบปรามการทุจริตเข้าสู่ระบบดิจิทัลมาใช้ในการกระบวนการ ทำงานด้านการปราบปรามการทุจริตให้ได้มาตรฐานสากลและเป็น มาตรฐานเดียวกัน ซึ่งรวมถึงการพัฒนา ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและฐานข้อมูลเกี่ยวกับการตรวจสอบทรัพย์สินและหนี้สินที่ทันสมัย เท่าทันต่อ การบิดเบือนทรัพย์สินและหนี้สิน รวมทั้งบูรณาการข้อมูลกับหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนต่าง ๆ ในการ ตรวจสอบความ ถูกต้องของทรัพย์สินและหนี้สิน

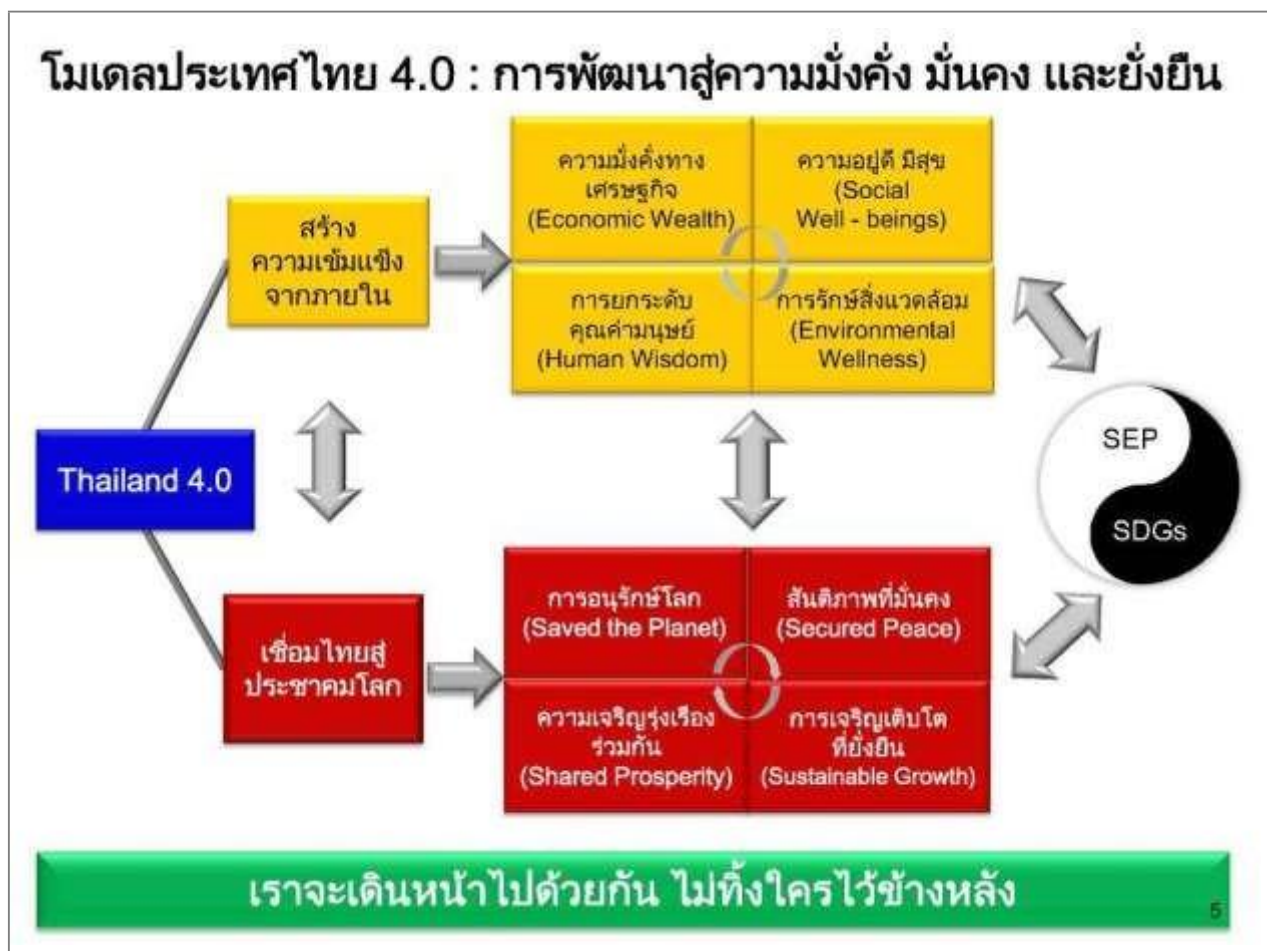
๒) ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ อาทิ ปรับปรุงขั้นตอนการ ดำเนินการที่ล่าช้าของหน่วยงานในกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้มีความ รวดเร็วและกระชับมากขึ้นเพื่อให้การดำเนินการ ปราบปรามการทุจริตตลอดกระบวนการจนถึงการลงโทษ ผู้กระทำความผิดเมื่อคดีถึงที่สุดเป็นไปอย่างรวดเร็วเห็นผล มีประสิทธิภาพ และเป็นที่ยอมรับของ ประชาชน อาทิ การบูรณาการประสานงานคดีที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ การปรับปรุง ขั้นตอนการดำเนินการที่ล่าช้าและซ้ำซ้อนกันของหน่วยงานในกระบวนการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มี ความรวดเร็ว การบูรณาการ พัฒนาระบบฐานข้อมูลระหว่างหน่วยงานปราบปรามการทุจริตให้เข้าถึงง่ายและมีประสิทธิภาพ การปรับปรุงและพัฒนาระบบและกลไก ที่เกี่ยวข้องกับการสืบสวนปราบปรามเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการดำเนินการกับทรัพย์สินหรือผู้กระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่หรือ ทุจริตต่อหน้าที่ตาม กฎหมายฟอกเงินเพื่อให้การติดตามยึดคืนทรัพย์สินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันการยักยอก ถวายทรัพย์สิน ที่ได้มาโดยมิชอบ ไม่ให้เกิดความเสียหายขึ้น รวมทั้งการพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับ หน่วยงาน/องค์กรต่อต้านการทุจริตและองค์กร เอกชนในระดับนานาชาติ เพื่อสนับสนุนข้อมูลและองค์ความรู้ ในการปราบปรามการทุจริต และอาชญากรรมข้ามชาติ

๓) พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต โดยการจัดทำระบบฐานข้อมูลองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต โดยประมวลจากคดีการทุจริตและผู้เชี่ยวชาญของหน่วยงานต่าง ๆ ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต เพื่อให้เจ้าหน้าที่ปราบปรามการทุจริตของแต่ละหน่วยงานได้ ศึกษาและมีสมรรถนะและความรู้ที่เป็นมาตรฐาน การพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสหวิทยาการของ เจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริตเพื่อให้มีความรู้/ทักษะ/ขีดความสามารถ ที่เป็นมาตรฐาน และเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต

เป้าหมายและตัวชี้วัด

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			
		ปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	ปี ๒๕๗๑ - ๒๕๗๕	ปี ๒๕๗๖ - ๒๕๘๐
การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ	กระบวนการดำเนินคดี ทุจริต ที่จำเป็นต้องขอ ขยายระยะเวลาเกิน กว่ากรอบเวลาปกติ ที่กฎหมายกำหนด	ไม่เกินร้อยละ ๒๕	ไม่เกินร้อยละ ๒๐	ไม่เกินร้อยละ ๑๕	ไม่เกินร้อยละ ๑๐
	จำนวนคดีอาญา ที่หน่วยงานได้สวน คดีทุจริตถูกฟ้องกลับ	ไม่เกินร้อยละ ๔ ของจำนวน คดีที่ส่งฟ้อง	ไม่เกินร้อยละ ๓ ของจำนวน คดีที่ส่งฟ้อง	ไม่เกินร้อยละ ๒ ของจำนวน คดีที่ส่งฟ้อง	ไม่เกินร้อยละ ๑ ของจำนวน คดีที่ส่งฟ้อง

โมเดลประเทศไทยสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน (Thailand ๔.๐) เป็นโมเดลที่น้อมนำหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวคิดหลักในการบริหารประเทศ ถอดรหัสออกมาเป็น ๒ ยุทธศาสตร์สำคัญ คือ (๑) การสร้างความเข้มแข็งจากภายใน (Strength from Within) และ (๒) การเชื่อมโยงกับประชาคมโลก ในยุทธศาสตร์ การสร้างความเข้มแข็งจากภายใน Thailand ๔.๐ เน้นการปรับเปลี่ยน ๔ ทิศทางและเน้น การพัฒนาที่สมดุลใน ๔ มิติ มิติที่หยิบยก คือ การยกระดับศักยภาพและคุณค่าของมนุษย์ (Human Wisdom) ด้วยการพัฒนาคนไทยให้เป็น “มนุษย์ที่สมบูรณ์” ผ่านการปรับเปลี่ยนระบบนิเวศน์ การเรียนรู้ เพื่อเสริมสร้างแรงบันดาลใจบ่มเพาะความคิดสร้างสรรค์ ปลุกฝังจิตสาธารณะ ยึดประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้งมี ความซื่อสัตย์ สุจริต มีวินัย มีคุณธรรม จริยธรรม มีความรับผิดชอบ เน้นการสร้างคุณค่าร่วม และค่านิยมที่ดี คือ สังคมที่มีความหวัง (Hope) สังคมที่ปี่ยมสุข (Happiness) และสังคมที่มีความสมานฉันท์ (Harmony)



นโยบายรัฐบาล นางสาวแพทองธาร ชินวัตร ที่แถลงต่อรัฐสภา

ตามที่คณะรัฐมนตรี นางสาวแพทองธาร ชินวัตร นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายต่อรัฐสภา เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ความว่า รัฐบาลนี้จะต้องพลิกฟื้นความเชื่อมั่นของคนไทยและต่างชาติ ด้วยการพัฒนาการเมืองในระบอบประชาธิปไตยให้เข้มแข็ง มีเสถียรภาพ มินิธิธรรม และความโปร่งใส ดังนี้

๑. รัฐบาลจะเร่งรัดทำรัฐธรรมนูญฉบับประชาชนให้เป็นประชาธิปไตยมากขึ้น โดยเร็วที่สุด โดยยึดโยงกับประชาชนและหลักการของประชาธิปไตย สอดคล้องกับหลักสิทธิมนุษยชนสากล เศรษฐกิจพอเพียง เพื่อเป็นบันไดสู่การพัฒนาประชาธิปไตยของประเทศไทย ให้มีความเข้มแข็งและยั่งยืน โดยมีเสถียรภาพทางการเมืองเป็นปัจจัยเร่งที่สำคัญ รวมถึงการสร้างสันติภาพและสันติสุขในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ที่ประชาชนมีส่วนร่วมอย่างยั่งยืน

๒. รัฐบาลจะยึดมั่นในหลักนิติธรรม (Rule of Law) และความโปร่งใส (Transparency) สร้างความชอบธรรมในการบริหารราชการแผ่นดินด้วยการฟื้นฟูหลักนิติธรรม ที่เข้มแข็ง มีประสิทธิภาพ ใช้งบประมาณของรัฐน้อยที่สุดแต่มีประสิทธิภาพมากที่สุด ในการสร้างรายได้และสร้างโอกาสแก่ประเทศและประชาชน โปร่งใส และเป็นที่ยอมรับจากนานาประเทศ ให้เป็นทุนทางสังคมและทางความคิดที่สำคัญในการพัฒนาประเทศ

ส่วนที่ ๓

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร ตระหนักในความสำคัญ ของการเตรียมการ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อ ร่วมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัว ละอายต่อการทุจริต ประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ เพื่อ วางรากฐานการปลูกจิตสำนึก ซึ่งเป็นกลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของประเทศชาติ จึงได้ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา สุราษฎร์ธานี ชุมพร ได้รับจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณปี พ.ศ.๒๕๖๗ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และ ธรรมาภิบาลในสถานศึกษา กิจกรรมบูรณาการระบบการประเมินด้าน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน งบดำเนินงาน เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินกิจกรรมสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา สุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ จำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน) รายละเอียดการแจ้ง จัดสรรตาม หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๘/ว ๒๐๗๓ ลงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗

แผนงาน บูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โครงการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษา

กิจกรรม เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและความตระหนักในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

กิจกรรม เสริมสร้างธรรมาภิบาลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ

กิจกรรม การพัฒนานวัตกรรมการป้องกันการทุจริตเชิงรุก

หน่วยงาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร

๑. เหตุผลความจำเป็น

ด้วย รัฐบาลได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ด้านที่ ๓ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์ ในการ ปลูกฝังระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์ และด้านที่ ๖ ด้าน การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการ ภาครัฐ ในการการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สอดคล้องกับ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๐) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ นโยบาย และแผนระดับชาติ ว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต รวมถึงการส่งเสริมการ สร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตของหน่วยงานในสังกัดเพื่อนำไปสู่การเปลี่ยนแปลง พฤติกรรมค่านิยมที่ยึดประโยชน์สาธารณะมากกว่า ประโยชน์ส่วนตน และต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิ ชอบในทุกรูปแบบ โดยเฉพาะการส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริตผ่านการจัดการศึกษา เพื่อปฏิรูป “พลเมืองไทยใน อนาคต” ให้มีความเป็นพลเมืองเต็มขั้น สามารถทำหน้าที่เป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสำนึกยึดมั่นในความซื่อสัตย์ สุจริต มีความรับผิดชอบต่อส่วนรวมมีระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร ตระหนักในความสำคัญของการ เตรียมการด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ได้ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อร่วมสร้าง จิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัว ละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบ ทุกรูปแบบ เพื่อวางรากฐาน การปลูกจิตสำนึก ซึ่งเป็นกลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของประเทศชาติ

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกฝังให้บุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร ร่วมด้านการทุจริตในวงกว้าง ทั้งในระดับ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และชุมชน
๒. เพื่อยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
๓. เพื่อพัฒนานวัตกรรมป้องกันและยับยั้งการทุจริตเชิงรุกสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาให้เข้มแข็ง และมีประสิทธิภาพ

๓. เป้าหมาย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ได้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment: ITA) มีการปรับปรุงหรือพัฒนาในเรื่องคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงาน อีกทั้งมีการยกระดับความโปร่งใสในการ ดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

๔. กลุ่มเป้าหมายโครงการ

บุคลากรที่ปฏิบัติงานในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร จำนวน ๗๐ คน

ทั้งนี้ งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรและโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณได้รับในไตรมาส ที่ ๓ (พฤษภาคม ๒๕๖๗) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร จึงได้ดำเนินการกิจกรรมในแต่ละกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยมีรายละเอียดการผล การดำเนินกิจกรรม ดังรายละเอียดตามตารางดังนี้

ผลการใช้จ่ายงบประมาณ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร สรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณในการ ดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยได้รับจัดสรรงบประมาณจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา ขั้นพื้นฐาน ๕๐,๐๐๐ บาท และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร ได้ดำเนินการ ใช้จ่ายงบประมาณในการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ จำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน) โดยมีรายละเอียดดังนี้

ที่	กิจกรรม	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)
๑	กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ และกำหนดนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	๐
๒	กิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการวิเคราะห์ความเสี่ยงและการขับเคลื่อนการ ดำเนินการเพื่อลดความเสี่ยงของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา สุราษฎร์ธานี ชุมพร	๑๒,๕๕๐
๓	กิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติเพื่อพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร	๓๗,๔๕๐
		๕๐,๐๐๐

รายงานผลการดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร

.....

๑. กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ และกำหนด นโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

วัตถุประสงค์

เพื่อให้บุคลากรทุกคนในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร ได้รับทราบ ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่และนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

เป้าหมาย / กลุ่มเป้าหมาย

เป้าหมายเชิงปริมาณ

บุคลากรทุกคนในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร

เป้าหมายเชิงคุณภาพ

บุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร รับทราบ และได้ปฏิบัติเป็นไปตามประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อสร้างความเชื่อมั่น ไว้วางใจให้แก่ผู้รับบริการอย่างเสมอภาคและ เท่าเทียม

วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ และนโยบาย การสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน เสนอต่อผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร (ผู้บริหารสูงสุด) ลงนาม

๒. ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้สาธารณชนได้รับทราบ

๓. กำกับ ติดตาม ให้บุคลากรปฏิบัติงาน เป็นไปตามเจตจำนงฯ และ นโยบายฯ ที่ประกาศ

ผลการดำเนินงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร ได้ดำเนิน กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่รับของขวัญและของ ถวายทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในขณะที่ / ก่อน / หลัง ปฏิบัติหน้าที่ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและ ประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต โดยร่วมกันสร้างวัฒนธรรม สุจริตให้เกิดขึ้น ในองค์กรได้มอบหมาย ให้ทุกกลุ่มงานขับเคลื่อนด้านคุณธรรมและความโปร่งใส และให้บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร ทุกคน มีแนวทางปฏิบัติด้านความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตาม หลักธรรมาภิบาล ๑๐ ด้าน ดังนี้ ๑) ด้านการปฏิบัติหน้าที่ ๒) ด้านการใช้งบประมาณ ๓) ด้านการใช้อำนาจ ๔) ด้านการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๕) ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต ๖) ด้านคุณภาพการดำเนินงาน ๗) ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร ๘) ด้านการปรับปรุงระบบการทำงาน ๙) ด้านการเปิดเผยข้อมูล ๑๐) ด้านการป้องกันการทุจริต ทำให้ผู้บริหาร และบุคลากร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร ปฏิบัติงานเป็นไปตามประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อสร้างความเชื่อมั่น ไว้วางใจให้แก่ผู้รับบริการอย่างเสมอภาคและเท่าเทียมมีจิตสำนึก และพฤติกรรมที่สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี มีคุณธรรมจริยธรรม

งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินกิจกรรม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร ไม่ได้ใช้งบประมาณในการ ดำเนินกิจกรรมดังกล่าว

ปัญหา/อุปสรรค

การเข้าร่วมกิจกรรมของบุคลากรบางคนบางครั้งมีภาระงานที่ต้องดำเนินการเร่งด่วนในช่วงเวลาที่จะต้องทำกิจกรรมร่วมกันของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ข้อเสนอแนะ

การดำเนินการต้องอย่างต่อเนื่องเป็นประจำ เพื่อให้บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร ได้ตระหนักมากขึ้น

ภาพถ่ายการดำเนินกิจกรรม

นายณรินทร์ เช่งล้ำ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร ได้ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ให้กับเจ้าหน้าที่และบุคลากรทางการ ศึกษาทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในขณะ/ก่อน/หลัง ปฏิบัติหน้าที่ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งปัจจุบันและอนาคต และประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน



หน้าหลัก

เกี่ยวกับหน่วยงาน

การบริการลูกค้า

การให้บริการประชาชน

สถานศึกษาสังกัด

บริการอิเล็กทรอนิกส์

สารนิเทศ

ขอรับแจ้งสิทธิ

สารนิเทศ

ประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง ประกาศ ศ. และอธิบดีสั่งการในการประชุม ศ.ค. ในภาค ...

กรมการปกครอง

My Office ระบบสำนักงาน

เว็บไซต์หน่วยงานภายใน :

ก.ค.ป.น.

อ.ค.ก.

ศูนย์ข่าวสาร

ศูนย์บริการข้อมูล

ศูนย์บริการการศึกษา

ศูนย์บริการการปกครอง

ศูนย์พัฒนาระบบราชการภาคกลาง

ศูนย์พัฒนาระบบราชการภาคกลาง

ศูนย์พัฒนาระบบราชการภาคกลาง

ศูนย์พัฒนาระบบราชการภาคกลาง

POP UP :

ข่าวกิจกรรม สทท. :

รอง ผอ.สพม.

ข่าวกิจกรรม สทท. :

รอง ผอ.สพม.

ข่าวกิจกรรม สทท. :

รอง ผอ.สพม.

ข่าวกิจกรรม สทท. :

รอง ผอ.สพม.

ข่าวกิจกรรม สทท. :

รอง ผอ.สพม.

ข่าวกิจกรรม สทท. :

รอง ผอ.สพม.

ข่าวกิจกรรม สทท. :

รอง ผอ.สพม.

ข่าวกิจกรรม สทท. :

รอง ผอ.สพม.

ข่าวกิจกรรม สทท. :

รอง ผอ.สพม.

ข่าวกิจกรรม สทท. :

รอง ผอ.สพม.

ข่าวกิจกรรม สทท. :

รอง ผอ.สพม.

ข่าวกิจกรรม สทท. :

รอง ผอ.สพม.

ข่าวกิจกรรม สทท. :

รอง ผอ.สพม.

ข่าวกิจกรรม สทท. :

รอง ผอ.สพม.

ข่าวกิจกรรม สทท. :

รอง ผอ.สพม.

ข่าวกิจกรรม สทท. :

รอง ผอ.สพม.

ข่าวกิจกรรม สทท. :

รอง ผอ.สพม.

ข่าวกิจกรรม สทท. :

รอง ผอ.สพม.

ข่าวกิจกรรม สทท. :

รอง ผอ.สพม.

ข่าวกิจกรรม สทท. :

รอง ผอ.สพม.

ข่าวกิจกรรม สทท. :

รอง ผอ.สพม.

ข่าวกิจกรรม สทท. :

รอง ผอ.สพม.

ข่าวกิจกรรม สทท. :

รอง ผอ.สพม.

ข่าวกิจกรรม สทท. :

รอง ผอ.สพม.

ข่าวกิจกรรม สทท. :

รอง ผอ.สพม.




สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร

นายบรรณรักษ์ เข่งลำ้า ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา
 สุราษฎร์ธานี ชุมพร เป็นประธานในการประชุมเตรียมความพร้อมผู้บริหารเพื่อความสุขและ
 ความสำเร็จของสถานศึกษา ในวันพฤหัสบดี ที่ 9 พฤษภาคม 2567 เวลา 09.00 น.
 ณ โรงแรมโรตوندพัลลาซ่า จังหวัดสุราษฎร์ธานี พร้อมกันนี้ยังเน้นย้ำแนวทางการดำเินการตาม
 มติหมาย No Gift Policy และเน้นย้ำอย่างเคร่งครัด




www.spmsnlcpn.go.th



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร

นายวันธวัช ฟู่อ่ำ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร
เป็นประธาน เปิดการประชุมเชิงปฏิบัติการ "การพัฒนาครูผู้ช่วยสู่การเป็นครูมืออาชีพ" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ในวันที่ 29 มีนาคม 2567 ณ โรงแรมสุราษฎร์ธานี จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ได้มอบนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

และได้ครูผู้ช่วยรับทราบและถือปฏิบัติข้อดังกล่าว





สปม.
สุราษฎร์ธานี จุฬาร



จดหมายข่าว

NEWSLETTER

วันพุธ ที่ 6 มิถุนายน 2567











วันพฤหัสบดี ที่ 6 มิถุนายน 2567 เวลา 08.00 น.

นายณฐกรณิ เสงี่ยม, ผอ.สปม.สุราษฎร์ธานี จุฬาร, ประธานพิธีเปิดประชุมที่หอประชุมว่าการประชุมในศูนย์รวมและอาคารไปรษณีย์ ในการดำเนินการงาน และได้รับมอบนโยบายการดำเนินงานของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการต่างประเทศ (No Gift Policy) ของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษานโยบายการสุราษฎร์ธานี จุฬาร ประจำจังหวัดประจวบฯ พ.ศ. 2567 โดยนายณฐกรณิ เสงี่ยม รองผู้อำนวยการเขตพื้นที่การศึกษานโยบายการสุราษฎร์ธานี จุฬาร กล่าวรายงาน ดังนี้ นายณฐกรณิ เสงี่ยม ผอ.สปม.สุราษฎร์ธานี จุฬาร ได้มีบรรยายพิเศษ

ในหัวข้อ การสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่ดี โดยก่อนดำเนินการประชุม

ประธานได้เปิดประชุมผ่านระบบออนไลน์พร้อมกันกล่าวสำนักนโยบายการศึกษานโยบายการสุราษฎร์ธานี จุฬาร และนายณฐกรณิ เสงี่ยม ประธานเขตพื้นที่การศึกษานโยบายการสุราษฎร์ธานี จุฬาร ได้มีบรรยายพิเศษ

โดยการประชุมครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์ ดังนี้ 1) การประชุมเพื่อรับทราบและทำความเข้าใจกับนโยบายการศึกษานโยบายการสุราษฎร์ธานี จุฬาร 2) การประชุมเพื่อรับทราบและทำความเข้าใจกับนโยบายการศึกษานโยบายการสุราษฎร์ธานี จุฬาร 3) การประชุมเพื่อรับทราบและทำความเข้าใจกับนโยบายการศึกษานโยบายการสุราษฎร์ธานี จุฬาร 4) การประชุมเพื่อรับทราบและทำความเข้าใจกับนโยบายการศึกษานโยบายการสุราษฎร์ธานี จุฬาร

ในการประชุมครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์ ดังนี้ 1) การประชุมเพื่อรับทราบและทำความเข้าใจกับนโยบายการศึกษานโยบายการสุราษฎร์ธานี จุฬาร 2) การประชุมเพื่อรับทราบและทำความเข้าใจกับนโยบายการศึกษานโยบายการสุราษฎร์ธานี จุฬาร 3) การประชุมเพื่อรับทราบและทำความเข้าใจกับนโยบายการศึกษานโยบายการสุราษฎร์ธานี จุฬาร 4) การประชุมเพื่อรับทราบและทำความเข้าใจกับนโยบายการศึกษานโยบายการสุราษฎร์ธานี จุฬาร

ในการประชุมครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์ ดังนี้ 1) การประชุมเพื่อรับทราบและทำความเข้าใจกับนโยบายการศึกษานโยบายการสุราษฎร์ธานี จุฬาร 2) การประชุมเพื่อรับทราบและทำความเข้าใจกับนโยบายการศึกษานโยบายการสุราษฎร์ธานี จุฬาร 3) การประชุมเพื่อรับทราบและทำความเข้าใจกับนโยบายการศึกษานโยบายการสุราษฎร์ธานี จุฬาร 4) การประชุมเพื่อรับทราบและทำความเข้าใจกับนโยบายการศึกษานโยบายการสุราษฎร์ธานี จุฬาร

๒. กิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการวิเคราะห์ความเสี่ยงและการขับเคลื่อนการดำเนินการเพื่อลดความเสี่ยงของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร

วัตถุประสงค์

เพื่อให้บุคลากรทุกคนในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร ได้มีความรู้ และมีความระหนักในการป้องกันการทุจริต มีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่สามาถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม และสามารถวิเคราะห์ความเสี่ยงเพื่อกำหนดเป็นมาตรการในการ ดำเนินงาน

เป้าหมาย / กลุ่มเป้าหมาย

เป้าหมายเชิงปริมาณ บุคลากรทุกคนในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร ทุกคน

เป้าหมายเชิงคุณภาพ

บุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร ที่เข้าร่วมกิจกรรมร่วมคิดวิเคราะห์ความเสี่ยง โอกาส ผลกระทบ ระดับความเสี่ยงของสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร ซึ่งได้กำหนดให้มีมาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยงที่ใช้ ร่วมกัน

ผลการดำเนินงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร ได้ดำเนินการประชุมเชิงปฏิบัติการ วิเคราะห์ความเสี่ยงและการขับเคลื่อนการดำเนินการเพื่อลดความเสี่ยงของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษา สุราษฎร์ธานี ชุมพร พร้อมทั้งได้ดำเนินการสร้างความตระหนักรู้ในการกระทำที่ถือเป็น ผลประโยชน์ส่วนตน และส่วนรวม พร้อมทั้งขับเคลื่อนจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ จัดทำแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts มีการจัดกิจกรรมเสริมสร้างจริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่และบุคลากรทางการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร ร่วมกันวิเคราะห์ความเสี่ยง โอกาส ผลกระทบ ระดับความ เสี่ยงของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร แล้วจัดทำมาตรการในการบริหาร จัดการความเสี่ยงนำมาใช้ร่วมกัน เมื่อวันที่ ๑๔ - ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ แหลมทรายรีสอร์ท อำเภอไชยา จังหวัดสุราษฎร์ธานี

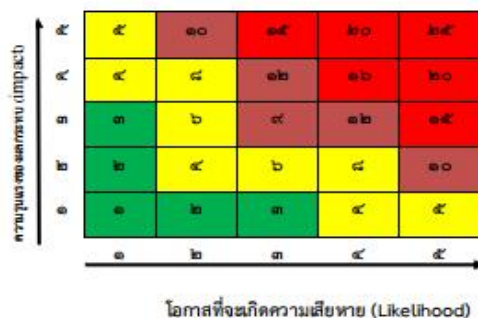
ผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงและจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยง การปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดทุจริตและประพฤติมิชอบ

$$\text{ระดับความเสี่ยง} = \text{โอกาสในการเกิดเหตุการณ์ต่าง ๆ} \times \text{ความรุนแรงของเหตุการณ์ต่าง ๆ} \\ (\text{Likelihood} \times \text{Impact})$$

ซึ่งจัดแบ่งเป็น ๔ ระดับ สามารถแสดงเป็น Risk Profile แบ่งพื้นที่เป็น ๔ ส่วน (๔ Quadrant) ใช้เกณฑ์ในการจัดแบ่งดังนี้

ระดับความเสี่ยง	คะแนนระดับความเสี่ยง	มาตรการกำหนด	การแสดงผลสัญลักษณ์
เสี่ยงสูงมาก (Extreme)	๑๕ - ๒๕ คะแนน	มีมาตรการลด และประเมินซ้ำหรือถ่ายโอนความเสี่ยง	สีแดง
เสี่ยงสูง (High)	๙ - ๑๔ คะแนน	มีมาตรการลดความเสี่ยง	สีส้ม
เสี่ยงปานกลาง (Medium)	๔ - ๘ คะแนน	ยอมรับความเสี่ยงแต่มีมาตรการควบคุมความเสี่ยง	สีเหลือง
ต่ำ (Low)	๑ - ๓ คะแนน	ยอมรับความเสี่ยง	สีเขียว

ตารางระดับของความเสี่ยง (Degree of Risk)



ผลการประเมินความเสี่ยงและการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร

ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยงเรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน	โอกาส/ผลกระทบ			วิธีการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินงานตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	หมายเหตุ
		Likelihood โอกาสที่จะเกิด	Impact ผลกระทบ	Risk Score ระดับความเสี่ยง			
๑	การจัดซื้อจัดจ้าง กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างไม่เป็นไปตามระเบียบ	๔	๕	สูงมาก	๑. จัดทำคู่มือการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นลายลักษณ์อักษร และเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ทุกคนที่เกี่ยวข้อง ๒. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างที่มีความรู้ความเข้าใจในระเบียบพัสดุอย่างเหมาะสม ๓. ดำเนินการจัดอบรม/ประชุมชี้แจงระเบียบพัสดุให้เจ้าหน้าที่เป็นประจำ	๑. มีการจัดอบรมเจ้าหน้าที่ด้านจัดซื้อจัดจ้าง ๑ ครั้งในปีงบประมาณที่ผ่านมา ๒. ทุกขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างมีการจัดทำรายงานตรวจสอบความถูกต้องจากหน่วยตรวจสอบภายใน ๓. ไม่พบข้อผิดพลาดจากการตรวจสอบภายในหรือการถูกร้องเรียนจากภายนอก	

ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยงเรื่องการทุจริต และประพฤติมิชอบในประเด็นที่ เกี่ยวข้องกับสินบน	โอกาส/ผลกระทบ			วิธีการบริหาร จัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินงานตามวิธีการ ในการบริหารจัดการความเสี่ยง	หมายเหตุ
		Likelihood โอกาสที่จะ เกิด	Impact ผลกระทบ	Risk Score ระดับ ความ เสี่ยง			
๒	การเบิกจ่ายงบประมาณที่ไม่ถูกต้อง ตามระเบียบ	๓	๔	ปาน กลาง	๑. แต่งตั้งคณะกรรมการ ตรวจสอบความถูกต้องของ เอกสารก่อนการเบิกจ่าย จัดทำ checklist การเบิกจ่าย งบประมาณตามระเบียบ และ ให้ผู้รับผิดชอบลงนามทุกครั้ง ๒. บันทึกกระบวนการ ตรวจสอบไว้ในระบบ สารสนเทศหรือเอกสารเพื่อ สามารถตรวจสอบย้อนหลังได้	๑. มีการตรวจสอบเอกสาร เบิกจ่าย ๑๐๐% โดยหัวหน้า ส่วนงานการเงินและพัสดุก่อน เสนอผู้บริหาร ๒. ไม่พบการเบิกจ่ายที่ผิด ระเบียบจากการตรวจสอบของ คณะกรรมการตรวจสอบภายใน ๓. มีการจัดทำบันทึกผลการ ตรวจสอบไว้ครบถ้วน	

ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยงเรื่องการทุจริต และประพฤติมิชอบในประเด็นที่ เกี่ยวข้องกับสินบน	โอกาส/ผลกระทบ			วิธีการบริหาร จัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินงานตามวิธีการ ในการบริหารจัดการความเสี่ยง	หมายเหตุ
		Likelihood โอกาสที่จะ เกิด	Impact ผลกระทบ	Risk Score ระดับ ความ เสี่ยง			
	การบริหารงานบุคคล						
๓	การเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง	๓	๔	ปาน กลาง	๑. กำหนดหลักเกณฑ์และ วิธีการสรรหา/แต่งตั้ง/ ประเมินผลการปฏิบัติงานให้ ชัดเจน โปร่งใส ตรวจสอบได้ ๒. มีคณะกรรมการตรวจสอบ คุณสมบัติและคณะกรรมการ กลั่นกรองที่เป็นกลางและไม่มี ส่วนได้เสีย ๓. ประกาศผลการพิจารณา อย่างเปิดเผย พร้อมให้มี ช่องทางร้องเรียน/อุทธรณ์ ๔. ใช้เกณฑ์ประเมินที่อ้างอิง ตามตัวชี้วัดมาตรฐาน ไม่ใช่ ดุลพินิจส่วนบุคคล	๑. มีการประกาศตำแหน่งว่าง และหลักเกณฑ์การคัดเลือก อย่างเปิดเผยทางเว็บไซต์ ๒. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการ ที่ไม่มีความสัมพันธ์ส่วนตัวกับ ผู้เข้าสรรหาหรือประเมินผล ๓. มีการจัดเก็บบันทึกการ ประเมินและคำชี้แจงการ คัดเลือกไว้อย่างเป็นระบบ	

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร จึงได้จัดการความเสี่ยง และ มีการกำหนดมาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อลดความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ หรือไม่ เกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงนั้น ๆ อีก โดยให้เจ้าหน้าที่และบุคลากรทางการศึกษาทุกคนได้ร่วมคิดมาตรการ จัดการความเสี่ยงร่วมกัน

งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินกิจกรรม

งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินกิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการวิเคราะห์ความเสี่ยงและการ ขับเคลื่อนการดำเนินการ เพื่อลดความเสี่ยงของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร จำนวน ๑๒,๕๕๐ บาท

ปัญหา/อุปสรรค

๑. ระยะเวลาในการจัดกิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการฯ มีเวลาน้อย
๒. เจ้าหน้าที่และบุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร มีเวลาและภาระงานที่มาก ทำให้วันที่จัดกิจกรรมฯ ไม่สามารถร่วมได้ทุกคน

ข้อเสนอแนะ

ควรให้ความร่วมมือเพื่อลดเหตุการณ์เสี่ยงหรือไม่ให้เกิดเหตุการณ์เสี่ยงนั้น ๆ อีก และให้ ร่วมกันช่วยสอดส่องดูแลเหตุการณ์เสี่ยงให้ลดน้อยลงหรือไม่ให้เกิดขึ้นอีก

ภาพถ่ายการดำเนินงานกิจกรรม





การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนของ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร
ประจำปี ๒๕๖๗



สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนทางจริยธรรม
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร

DO'S & DON'TS

ควรทำ DO'S	ไม่ควรทำ Don'ts
ยึดมั่นในชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	ไม่ด้อยค่าความเป็นไทย ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ไม่ลบหลู่ดูแคลนด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง
ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมาย	ไม่ทุจริตต่อหน้าที่ราชการ หรือปฏิบัติหน้าที่ผิดอำนาจหน้าที่ ระเบียบ กฎหมาย
กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	ไม่ประพฤติปฏิบัติตนในทางที่เสื่อมเสีย ขาดคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของวิชาชีพ
มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง	ไม่เอื้อประโยชน์ให้พวกพ้อง และไม่มีประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มที่ด้วยความสามารถ	ไม่ละทิ้งกองตึงหน้าที่ราชการ เป็นเหตุให้ราชการเสียหาย
ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ	ไม่รับสิ่งของ หรือผลประโยชน์ตอบแทนใดๆ เพื่อแลกกับการให้บริการ
ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	ไม่ประพฤติตนให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ศรีของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล	ไม่ละเมิดศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ หรือด้อยค่าจากความแตกต่างของบุคคล

๓. กิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติเพื่อพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา

สุราษฎร์ธานี ชุมพร

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานกำหนดแนวทางไปสู่การปฏิบัติเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานให้ดีขึ้น

๒. เพื่อยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา สุราษฎร์ธานี ชุมพร

เป้าหมาย / กลุ่มเป้าหมาย

เป้าหมายเชิงปริมาณ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร มีรายงานผลการวิเคราะห์ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา สุราษฎร์ธานี ชุมพร บุคลากรทุกคนในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร ทุกคน

เป้าหมายเชิงคุณภาพ

บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร ได้นำมาตรการ มาขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานดีขึ้น สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และสร้างภาพลักษณ์ที่ดีในองค์กร

ผลการดำเนินงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร ดำเนินการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร โดยบุคลากรในสังกัดได้รับความรู้ความเข้าใจในการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น พร้อมทั้งยังได้ร่วมกันวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ มีการวิเคราะห์ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไข และประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ที่มีความสอดคล้องกับผล การวิเคราะห์ผลการประเมินในปีที่ผ่านมา แล้วได้ร่วมกันกำหนดมาตรการหรือแนวทางเพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมร่วมกันในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร ส่งผลไปยังการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา สุราษฎร์ธานี อยู่ในระดับ ผ่านดี และยังเป็นภาพลักษณ์ที่ดีในองค์กร และสาธารณชน

งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินกิจกรรม

งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินกิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการวิเคราะห์ความเสี่ยงและการ ขับเคลื่อนการดำเนินการ เพื่อลดความเสี่ยงของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร จำนวน ๓๗,๔๕๐ บาท

ปัญหา/อุปสรรค

๑. บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร มีภาระงานที่ไม่ตรงกับ ระยะเวลาในการจัด กิจกรรม จึงไม่สามารถเข้าร่วมได้ทุกคน

๒. งบประมาณที่ได้รับจัดสรรในการดำเนินงานมีไม่เพียงพอสำหรับการจัดกิจกรรมที่ให้บุคลากร ร่วมกันหลาย ๆ กิจกรรม

ข้อเสนอแนะ

ควรมีกิจกรรมร่วมกันของบุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร ได้มีเวที แลกเปลี่ยนเรียนรู้ พบปะ บ่อย ๆ เพื่อเกิดความรักความสามัคคี มีสัมพันธภาพที่ดีในองค์กร

๑๐. เอกสาร/ภาพประกอบ



ส่วนที่ ๔

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

จากการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยจำแนกรายตัวชี้วัด ดังนี้

ที่	ตัวชี้วัด	คะแนน	ระดับ	หมายเหตุ
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๙๗.๕๗	ผ่านดีเยี่ยม	IIT
๒	การใช้งบประมาณ	๙๗.๒๑	ผ่านดีเยี่ยม	IIT
๓	การใช้อำนาจ	๙๘.๑๘	ผ่านดีเยี่ยม	IIT
๔	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๕.๐๓	ผ่านดีเยี่ยม	IIT
๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๖.๐๐	ผ่านดีเยี่ยม	IIT
๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๗.๘๑	ผ่านดีเยี่ยม	EIT
๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๖.๔๒	ผ่านดีเยี่ยม	EIT
๘	การปรับปรุงระบบการทำงาน	๙๓.๙๙	ผ่านดี	EIT
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐	ผ่านดีเยี่ยม	OIT
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๑๐๐	ผ่านดีเยี่ยม	OIT

จากผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๗.๘๖ ซึ่ง ถือว่ามีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ในระดับคุณภาพ ผ่านดี โดยมีตัวชี้วัดที่ ๙ และ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ ได้คะแนนสูงสุด ๑๐๐ คะแนน ส่วนตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าตัวชี้วัดอื่น ๆ คือ ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน ได้ คะแนน ๙๓.๙๙ คะแนน

เปรียบเทียบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร
ที่ผ่านมา (พ.ศ.๒๕๕๘ - ๒๕๖๓) สรุปได้ดังนี้

ปีงบประมาณ พ.ศ.	ผลคะแนน ITA	เพิ่มขึ้น/ลดลง	ผลต่างของคะแนน ITA
๒๕๕๘	๗๘.๗๖	-	-
๒๕๕๙	๘๘.๑๐	เพิ่มขึ้น	+๙.๓๔
๒๕๖๐	๗๗.๗๓	ลดลง	-๑๐.๓๗
๒๕๖๑	๘๕.๔๙	เพิ่มขึ้น	+๗.๗๖
๒๕๖๒	๘๒.๓๗	ลดลง	-๓.๑๒
๒๕๖๓	๘๘.๓๗	เพิ่มขึ้น	+๖.๐๐
๒๕๖๔	๙๓.๕๒	เพิ่มขึ้น	+๕.๑๕
๒๕๖๕	๙๗.๒๕	เพิ่มขึ้น	+๓.๗๓
๒๕๖๖	๙๗.๓๒	เพิ่มขึ้น	+๐.๐๗
๒๕๖๗	๙๗.๘๖	เพิ่มขึ้น	+๐.๕๔

จากตารางเปรียบเทียบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร ที่ผ่านมา (พ.ศ.๒๕๕๘ - ๒๕๖๓) พบว่า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ในช่วง ๕ ปีที่ผ่านมา พ.ศ.๒๕๖๓-พ.ศ.๒๕๖๗ มีผลการ ประเมินเพิ่มขึ้นติดต่อกัน

ส่วนที่ ๕

สรุปปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ และผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร ได้ดำเนินการขับเคลื่อนนโยบายสู่ การปฏิบัติตามแผน ปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อพัฒนาองค์กรด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน และยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร โดยมีการกำกับ ติดตาม และตรวจสอบผลการดำเนินงานเป็นระยะ ๆ จึงทำให้ทราบถึงผลต่อการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรค พร้อมทั้งข้อเสนอในการดำเนินงานเพื่อปรับปรุงและพัฒนาต่อไป

๑. ปัญหา อุปสรรคในการดำเนินงาน

๑.๑ งบประมาณที่ได้รับจัดสรรจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ลดน้อยจากปีที่ผ่านมา จากที่เคยได้รับจัดสรร จึงทำให้เกิดความไม่เพียงพอสำหรับการ จัดกิจกรรมที่ได้กำหนดไว้หลาย ๆ กิจกรรม

๑.๒ บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร มีภาระงานที่ไม่ตรง กับระยะเวลาในการจัดกิจกรรม จึงไม่สามารถเข้าร่วมได้ทุกคน

๒. ข้อเสนอแนะ

๒.๑ ดำเนินการจัดกิจกรรมที่เน้นการปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกให้กับบุคลากรให้มากยิ่งขึ้น ให้เห็น ความสำคัญของการทุจริตอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดการปรับเปลี่ยนทัศนคติในการปฏิบัติงานในหน่วยงาน

๒.๒ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ควรประชุมชี้แจงและดำเนินการให้ผู้บริหารของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาให้ความสำคัญกับการประเมิน ITA ให้มากยิ่งขึ้น

ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย

ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร ที่ได้กำหนดไว้เพื่อให้เป็นรูปธรรมและมีความยั่งยืน ดังนี้

๑. บุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจหลักด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีแนวทางการดำเนินงานตาม มาตรการความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ตรวจสอบได้

๒. สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้กับบุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร ไม่ทนต่อการทุจริต และสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนรวมได้

๓. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร มีคะแนนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ให้มีค่าคะแนนที่สูงขึ้น และ ผ่านเกณฑ์การประเมินอยู่ในระดับ ผ่านดี

.....

ภาคผนวก

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร ออนไลน์
(ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผลการประเมิน ITA Online ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

ลำดับ	ตัวชี้วัด	คะแนนที่ได้	เครื่องมือ	คะแนนเครื่องมือ	ค่าน้ำหนัก	คะแนนหลังถ่วงน้ำหนัก
1	การปฏิบัติหน้าที่	97.57	IIT	96.80	30	29.04
2	การใช้งบประมาณ	97.21				
3	การใช้อำนาจ	98.18				
4	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	95.03				
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	96.00				
6	คุณภาพการดำเนินงาน	96.57	EIT(1)	93.74	15	14.06
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	94.75				
8	การปรับปรุงการทำงาน	89.90				
6	คุณภาพการดำเนินงาน	99.05	EIT(2)	98.41	15	14.76
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	98.10				
8	การปรับปรุงการทำงาน	98.09				
9	การเปิดเผยข้อมูล	100.00	OIT	100.00	40	40.00
	9.1 ข้อมูลพื้นฐาน	100.00				
	9.2 การบริหารงาน	100.00				
	9.3 การจัดซื้อจัดจ้าง	100.00				
	9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	100.00				
	9.5 การส่งเสริมความ โปร่งใส	100.00				
10	การป้องกันการทุจริต	100.00				
	10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	100.00				
	10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	100.00				
คะแนนคุณธรรมและความ โปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน						97.86
ระดับผลการประเมิน						ผ่านดี



พลคะแนน ITA Online ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

240.สพม.สุราษฎร์ธานี ชุมพร

IIT 29.04	97.57 1. การปฏิบัติงานที่ 97.21 2. การใช้งานประมาณ 98.18 3. การใช้จ่ายงาน 95.03 4. การจัดการทรัพย์สินทางรายการ 96.00 5. การแก้ไขปัญหาด้านการทุจริต	OIT 40.00	100.00 9.1 จัดมูลพื้นฐาน 100.00 9.2 การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ 100.00 9.3 การจัดซื้อจัดจ้าง 100.00 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล 100.00 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส 100.00 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในระดับต้นแบบ 100.00 10.2 การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
EIT(1) 14.06	96.57 6. คุณภาพการดำเนินงาน 94.75 7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร 89.90 8. การปรับปรุงระบบการทำงาน	EIT(2) 14.76	99.05 6. คุณภาพการดำเนินงาน 98.10 7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร 98.09 8. การปรับปรุงระบบการทำงาน

IIT		คะแนนแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)												
■	i1	97.45	■	i4	96.36	■	i7	96.36	■	i10	93.45	■	i13	97.45
■	i2	95.27	■	i5	97.82	■	i8	98.18	■	i11	96.73	■	i14	95.64
■	i3	100.00	■	i6	97.45	■	i9	100.00	■	i12	94.91	■	i15	94.91

EIT (1)		ความสมบูรณ์ของการปฏิบัติงานที่วัดด้วยตัวชี้วัดความโปร่งใส (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) (1) ผู้บริหารการดำเนินงานที่วัดโดยความโปร่งใส	
e1	94.55	e4	95.15
e2	95.15	e5	93.94
e3	100.00	e6	95.15
		e7	85.15
		e8	90.61
		e9	93.94

EIT (2)		ความสมบูรณ์ของการปฏิบัติงานด้วยตัวชี้วัดด้านความซื่อสัตย์สุจริต (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) (2) ตัวชี้วัดด้านความซื่อสัตย์สุจริตของหน่วยงาน			
e1	97.71	e4	98.29	e7	96.57
e2	99.43	e5	98.86	e8	97.71
e3	100.00	e6	97.14	e9	100.00

OIT		การประเมินความโปร่งใสของข้อมูลและการเปิดเผย (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)																																																																			
o1	100	o8	100	o15	100	o22	100	o29	100	o2	100	o9	100	o16	100	o23	100	o30	100	o3	100	o10	100	o17	100	o24	100	o31	100	o4	100	o11	100	o18	100	o25	100	o32	100	o5	100	o12	100	o19	100	o26	100	o33	100	o6	100	o13	100	o20	100	o27	100	o34	100	o7	100	o14	100	o21	100	o28	100	o35	100

คะแนนที่ได้

97.86

ระดับคุณภาพ

ผ่านดี

240.ឧបសគ្គ.សុភវត្ថុរាជ ឧបស



ประกาศสำนักเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษามัธยมศึกษาสํานักงานศึกษาสุราษฎร์ธานี เขตพร
เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ของสำนักเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษามัธยมศึกษาสํานักงานศึกษาสุราษฎร์ธานี เขตพร
ประกาศเป็นฉบับประมวล พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษามัธยมศึกษาสํานักงานศึกษาสุราษฎร์ธานี เขตพร มุ่งเน้นที่จะบริหารจัดการ
องค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อสร้างความศรัทธาและเชื่อมั่นแก่สังคมว่า สำนักเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษามัธยมศึกษา
สํานักงานศึกษาสุราษฎร์ธานี เขตพร เป็นองค์กรธรรมาภิบาล ในฐานะผู้ให้บริการสำนักเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษามัธยมศึกษา
สํานักงานศึกษาสุราษฎร์ธานี เขตพร จึงขอประกาศเจตจำนงในการปฏิบัติหน้าที่และบริหารงานของแผนก
ด้วยความสำนึกและตระหนักในความรับผิดชอบที่มีอยู่ จะไม่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่รับ
และตรวจชอบได้ตามแนวทางการส่งเสริมคุณธรรม โดยคำนึงถึงความสามารถจะยึดหลักธรรมาภิบาล
ในการบริหารงานและขอประกาศตนเป็นหน่วยงานที่ผู้ให้บริการและบุคลากรในสังกัดทุกคน มีเจตนาแน่วแน่ที่จะ
ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ที่ไม่เหมาะสม และงดปฏิบัติหน้าที่ สืบแต่บัดนี้
ให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ หรือที่ละเมิดยึดถือด้านการทุจริตทุกรูปแบบ
เพื่อเป็นการสร้างค่านิยมในเรื่อของความซื่อสัตย์ มุ่งสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและโปร่งใส
(Organization of Integrity) ให้เป็นที่ยอมรับ

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายณัฐพงศ์ เก่งกล้า)

ผู้อำนวยการสำนักเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษามัธยมศึกษาสํานักงานศึกษาสุราษฎร์ธานี เขตพร



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร

ที่ 290 /2567

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการและผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษารองถิ่น

(Integrity and Transparency Assessment : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนดให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษารองถิ่น (Integrity and Transparency Assessment : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 เป็นมาตรการเสริมเชิงบวกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อเป็นการมุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.2561-2580) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.2561-2580) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต มุ่งหวังให้หน่วยงานได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงาน มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน ส่งผลให้หน่วยงานสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษารองถิ่น (Integrity and Transparency Assessment : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดกรอบการประเมิน 10 ตัวชี้วัด ได้แก่ การปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ การแก้ไขปัญหาการทุจริต คุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร การปรับปรุงระบบการทำงาน การเปิดเผยข้อมูล และการป้องกันการทุจริต โดยใช้แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (แบบ IIT) แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (แบบ EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (แบบ OIT) สำหรับแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษารองถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษารองถิ่น (Integrity and Transparency Assessment : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ ผู้ควบคุมตัวชี้วัด และผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษารองถิ่น (Integrity and Transparency Assessment : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ดังนี้

1. คณะกรรมการอำนวยการ มีหน้าที่ให้คำปรึกษา ดูแล เสนอแนะ ในการดำเนินงานตามนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ประสานงานในการจัดเก็บข้อมูลและการจัดทำรายงานการดำเนินงานตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ประกอบด้วย

- | | | |
|----------------------------------|--|----------------------------|
| 1.1 นายณรินทร์ ช่างลำ | ผู้อำนวยการ | ประธานกรรมการ |
| | สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร | |
| 1.2 นายสำรวย ภักดี | รองผู้อำนวยการ | รองประธานกรรมการ |
| | สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร | |
| 1.3 นางดวงฤทัย ทองแก้วเกิด | รองผู้อำนวยการ | รองประธานกรรมการ |
| | สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร | |
| 1.4 นางสาวอมรรัตน์ โพธิ์เพชร | รองผู้อำนวยการ | รองประธานกรรมการ |
| | สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร | |
| 1.5 ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย ทุกคน | | กรรมการ |
| 1.6 น.ส.นันทวี บุญจุ่น | ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ | กรรมการและเลขานุการ |
| 1.7 นางสาวศรดา วัฒนะ | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| 1.8 นางสาวชลธิชา ใจดี | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

2. คณะกรรมการกำกับ ติดตาม ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด มีหน้าที่ กำกับ ติดตาม ประสานงาน ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดเพื่อรวบรวมข้อมูลตามตัวชี้วัด ดำเนินการจัดทำข้อมูลตามแบบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ลงบนเว็บไซต์หลักของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประกอบด้วย ประกอบด้วย

- | | | |
|--------------------------|---|---------------|
| 2.1 นายสำรวย ภักดี | รองผู้อำนวยการ | ประธานกรรมการ |
| | สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา สุราษฎร์ธานี ชุมพร | |
| 2.2 นายเฉลิมชัย นาคสวาท | ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี | กรรมการ |
| 2.3 นางบุษกร เพ็ชรพวง | ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา | กรรมการ |
| 2.4 นางพจนิชา รอดภัย | ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน | กรรมการ |
| 2.5 น.ส.นฤมล ทองสุข | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล | กรรมการ |
| 2.6 น.ส.อุไรรัช ชันติไชย | ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน | กรรมการ |
| 2.7 นางณัฐจารักษ์ โสมติด | ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา | กรรมการ |
| 2.8 นางสุนันต์ ภิญญานิล | ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา | กรรมการ |
| 2.9 นางประณีต เนตรทุกขณะ | ผู้อำนวยการกลุ่มการเงินและสินทรัพย์ | กรรมการ |

2.10 นางอรฉัตร สุขนิตย	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	กรรมการ
2.11 น.ส.ธิตติพร บุญชร	นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
2.12 นายศักดิ์ดา ชินทัตโต	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ	กรรมการ
2.13 น.ส.นันทวดี บุญจุ่น	ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ	กรรมการและเลขานุการ
2.14 นางสาวศรดา วัฒนะ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
2.15 นางสาวชลโรจน์ย์ เจ๊ะเต๊ะ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

3. คณะกรรมการผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด มีหน้าที่ ศึกษาตัวชี้วัดที่รับผิดชอบ จัดทำรายละเอียดข้อมูลที่จะเผยแพร่ตามประเด็นการตรวจของตัวชี้วัดแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) สรุปหลักฐานการดำเนินงานและจัดส่งข้อมูลตัวชี้วัดที่รับผิดชอบให้คณะกรรมการดำเนินการสรุป รวบรวม และรายงานผล ตามระยะเวลาที่กำหนด (รายละเอียดแนบท้ายคำสั่ง)

ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เพื่อให้ภารกิจบังเกิดผลตามเป้าหมายตัวชี้วัดและแนวทางดำเนินงานที่กำหนดไว้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๕ พฤษภาคม พ.ศ.2567

สั่ง ณ วันที่ ๕ พฤษภาคม พ.ศ.2567



(นายณรินทร์ เช่งล้ำ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร